



**WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY**  
*w Białymstoku*



# *Ranking*

**zawodów**

**deficytowych i nadwyżkowych**

**w woj. podlaskim**

**w I półroczu 2015r.**

*Białystok, 2015*

**RAPORT OPRACOWANO  
W WYDZIALE BADAŃ I ANALIZ  
WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY  
W BIAŁYMSTOKU**

Wersja elektroniczna raportu dostępna na stronie internetowej WUP

<http://wupbialystok.praca.gov.pl/>

<http://wupbialystok.praca.gov.pl/analizy-i-opracowania-tematyczne-badania-wlasne>



## **SPIS TREŚCI**

<b>WSTĘP</b> .....	<b>4</b>
CEL OPRACOWANIA .....	4
PODSTAWA I METODOLOGIA OPRACOWANIA .....	5
<b>1. ANALIZA BEZROBOCIA W WOJ. PODLASKIM WEDŁUG ZAWODÓW</b> .....	<b>7</b>
1.1. NOWO REJESTRUJĄCY SIĘ BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW .....	7
1.2. BEZROBOTNI OGÓLEM ZAREJESTROWANI W KOŃCU OKRESU SPRAWOZDAWCZEGO .....	10
1.3. STRUKTURA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH ABSOLWENTÓW .....	15
1.4. ZAWODY GENERUJĄCE DŁUGOTRWALE BEZROBOCIE W WOJ. PODLASKIM .....	18
<b>2. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)</b> .....	<b>23</b>
<b>3. ANALIZA BEZROBOCIA I OFERT PRACY WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI OSTATNIEGO MIEJSCA PRACY (WG SEKCJI PKD)</b> .....	<b>27</b>
<b>4. ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY</b> .....	<b>29</b>
<b>5. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH</b> .....	<b>30</b>
5.1. ZAWODY NADWYŻKOWE .....	32
5.2. ZAWODY DEFICYTOWE .....	35
5.3. ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE .....	38
<b>PODSUMOWANIE I WNIOSKI</b> .....	<b>40</b>



## **WSTĘP**

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z instrumentów dostarczających informacji z zakresu popytu i podaży pracy – jednego z głównych czynników kształtujących sytuację na rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN) jako jednolita metoda, służąca koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy, został wprowadzony w 2005r. przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy. W 2015r. wprowadzono nową metodologię prowadzenia monitoringu, rozszerzając dotychczasową analizę o badanie ofert internetowych (portal zielonalia.gov.pl) oraz o badanie kwestionariuszowe pracodawców, których wyniki zostaną przedstawione w raporcie rocznym za 2015r.

Niniejszy raport ma charakter diagnostyczny i zawiera analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w I półroczu 2015r. w oparciu o dane statystyczne z powiatowych urzędów pracy.

## **Cel opracowania**

Obowiązek opracowywania analiz rynku pracy i badania popytu na pracę, w tym prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy. Zadanie to wynika z zapisów Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy<sup>1</sup>.

Podstawowym celem Rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest przedstawienie kompleksowej, aktualnej informacji na temat kształtowania się popytu i podaży pracy na regionalnym rynku pracy w I półroczu 2015r. w przekroju zawodowym.

Porównanie struktury zawodowej popytu na pracę (ofert pracy zgłaszanych do urzędów pracy) i podaży pracy (zarejestrowanych bezrobotnych) pozwoli na:

- określenie obszarów nierównowagi między popytem a podażą siły roboczej (wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych),
- utworzenie rankingu zawodów wg wskaźników: intensywności nadwyżki/deficytu zawodów, długotrwałego bezrobocia, szansy uzyskania oferty.

Uzyskane informacje w tym zakresie będą stanowić źródło informacji pomocne przy:

---

<sup>1</sup> Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, art. 8, ust.1pkt.3 (Dz. U. z 2013r., poz. 674, z późn. zm.).



- określaniu kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na regionalnym rynku pracy,
- właściwym planowaniu i prowadzeniu działań w zakresie przeciwdziałania bezrobociu przez samorządy oraz instytucje i organizacje zajmujące się problematyką bezrobocia,
- podnoszeniu jakości usług rynku pracy w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, poprzez dostarczanie informacji w zakresie zawodów poszukiwanych przez pracodawców oraz zawodów, na które zmniejsza się zapotrzebowanie na rynku pracy,
- inicjowaniu kierunków szkoleń osób bezrobotnych zgodnie z potrzebami rynku pracy, w celu zapewnienia ich większej efektywności,
- planowaniu kierunków kształcenia zawodowego dostosowanych do potrzeb rynku pracy,
- prowadzeniu racjonalnego i zgodnego z potrzebami rynku pracy gospodarowania środkami Funduszu Pracy,
- sporządzaniu wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne
- prowadzeniu badań, analiz, prognoz i innych opracowań dotyczących rynku pracy.

## **Podstawa i metodologia opracowania**

Podstawowym źródłem informacji wykorzystanych do opracowania raportu były dane liczbowe dotyczące struktury zarejestrowanych bezrobotnych i wolnych miejsc pracy, zawarte w załącznikach do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy, sporządzanych przez powiatowe urzędy pracy: załączniku nr 3 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności” za I półrocze 2015r. oraz załączniku nr 2 „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy” za I półrocze 2015r.”. Ze względu na to, iż powyższe źródła pozwalają na analizę jedynie części rynku pracy, tej objętej aktywnością powiatowych urzędów pracy, w 2015r. przeprowadzono badanie ofert pracy publikowanych na portalach internetowych współpracujących z serwisem [ziolonalinia.gov.pl](http://ziolonalinia.gov.pl)

Podstawą analizy struktury zawodowej bezrobotnych i ofert pracy jest nowa Klasyfikacja Zawodów i Specjalności<sup>2</sup> z 2014 roku. W dokumencie tym **zawód** został

---

<sup>2</sup> Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 kwietnia 2014r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. poz. 1145), obowiązujące od 1 stycznia 2015r.



zdefiniowany jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kompetencji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów. Zawód może dzielić się na specjalności, które są wynikiem podziału pracy w ramach zawodu i zawierają czynności o podobnym charakterze wymagające pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki. Poziom kompetencji potraktowano jako funkcję kompleksowości z zakresy wiedzy i umiejętności wynikających ze złożoności oraz zakresu zadań i obowiązków. Specjalizacje kompetencji zdefiniowano natomiast przez rodzaj koniecznej wiedzy czy umiejętności posługiwania się określonymi urządzeniami i narzędziami lub przez rodzaj stosowanych materiałów czy produkowanych wyrobów albo rodzaj świadczonych usług<sup>3</sup>.

Klasyfikacja została opracowana na podstawie Międzynarodowego Standardu Klasyfikacji Zawodów ISCO-08 (COM), zalecanego przez EUROSTAT krajom członkowskim Unii Europejskiej do stosowania w badaniach statystycznych i analizach rynku pracy i uwzględnia aktualną zarówno aktualną klasyfikację zawodów szkolnictwa zawodowego, jak i strukturę zawodową na rynku pracy w Polsce.

Klasyfikacja jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy i obejmuje 2443 zawody (specjalności), które zostały zagregowane w 445 grup elementarnych, a następnie w 133 grupy średnie, 43 duże i 10 wielkich, na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności). Wszystkie pozycje klasyfikacyjne opatrzone zostały symbolem cyfrowym (kodem). Grupy wielkie oznaczono symbolem jednocyfrowym, grupy duże – dwucyfrowym, grupy średnie – trzycyfrowym, a elementarne – czterocyfrowym. Poszczególnym zawodom i specjalnościom przyporządkowano kod sześciocyfrowy.

---

<sup>3</sup> Klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Warszawa 2014, s. 7



## 1. ANALIZA BEZROBOCIA W WOJ. PODLASKIM WEDŁUG ZAWODÓW

### 1.1. Nowo rejestrujący się bezrobotni według zawodów

W ciągu I półrocza 2015r., w powiatowych urzędach pracy województwa podlaskiego zarejestrowało się 34345 nowych bezrobotnych. Napływ do bezrobocia był mniejszy w stosunku do poprzedniego półrocza - o 4597 osób, ale większy niż w I półroczu roku ubiegłego - o 1497 osób. Spośród nowo rejestrujących się bezrobotnych zawod posiadało 25341 osób, tj. 73,8%.

**Tab. 1 Nowo rejestrujący się bezrobotni w woj. podlaskim w I półroczu 2015r. wg wielkich grup zawodów**

Grupy zawodów (nazwa grupy wielkiej)	I półrocze 2015r.	
	liczba	%
Ogółem, z tego:	34345	100,0
Bez zawodu	9004	26,2
0. Siły zbrojne	9	0,03
1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	181	0,5
2. Specjaliści	5055	14,7
3. Technicy i inny średni personel	4649	13,5
4. Pracownicy biurowi	1070	3,1
5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	4114	12,0
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	461	1,3
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6091	17,7
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1572	4,6
9. Pracownicy przy pracach prostych	2139	6,2

Największy napływ osób bezrobotnych do ewidencji urzędów pracy odnotowano tradycyjnie w grupie robotników przemysłowych i rzemieślników (17,7% ogółu „napływów”), specjalistów (14,7%) i techników i innego średniego personelu (13,5%), a przede wszystkim w grupie bezrobotnych bez zawodu (26,2%).

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim  
w I półroczu 2015r.**

**Tab. 2 Największy napływ do bezrobocia według dużych (2-cyfrowych) grup zawodów w I półroczu 2015r.**

<b>Grupy zawodów</b>	<b>Liczba nowo rejestrujących się bezrobotnych</b>	<b>% do ogółu „napływów”</b>
<b>31. Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych, w tym:</b>	<b>2325</b>	<b>6,8</b>
- technicy mechanicy	745	2,2
- technicy rolnicy i pokrewni	395	1,2
- technicy budownictwa	307	0,9
- technicy nauk fizycznych i technicznych	297	0,9
- technicy technologii żywności	177	0,5
<b>52. Sprzedawcy i pokrewni, w tym:</b>	<b>2189</b>	<b>6,4</b>
- sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	1915	5,6
<b>72. Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń, w tym:</b>	<b>2075</b>	<b>6,0</b>
- mechanicy pojazdów samochodowych	820	2,4
- ślusarze i pokrewni	560	1,6
- mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych	282	0,8
- ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metalu i pokrewni	227	0,7
<b>75. Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni, w tym:</b>	<b>1921</b>	<b>5,6</b>
- stolarze meblowi i pokrewni	615	1,8
- piekarze, cukiernicy i pokrewni	476	1,4
- krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	345	1,0
- masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	161	0,5
- szwaczki, hafciarki i pokrewni	127	0,4
<b>51. Pracownicy usług osobistych, w tym:</b>	<b>1638</b>	<b>4,8</b>
- kucharze	567	1,7
- fryzjerzy	367	1,1
- gospodarze budynków	333	1,0
- kelnerzy	158	0,5
<b>24. Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania, w tym:</b>	<b>1468</b>	<b>4,3</b>
- specjaliści do spraw administracji i rozwoju	675	2,0
- specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	406	1,2
- specjaliści do spraw reklamy i marketingu	137	0,4
<b>71. Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków), w tym:</b>	<b>1340</b>	<b>3,9</b>
- murarze i pokrewni	328	1,0
- hydraulicy i monterzy instalacji sanitarnych	238	0,7
- cieśle i stolarze budowlani	144	0,4
- robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni	129	0,4
- malarze i pokrewni	122	0,4
<b>93. Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie, w tym:</b>	<b>1335</b>	<b>3,6</b>
- robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym	530	1,5
- robotnicy przy pracach prostych w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	382	1,1





**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim  
w I półroczu 2015r.**

Natomiast na poziomie poszczególnych zawodów i specjalności (wg kodu 6-cyfrowego) najczęściej bezrobotnych zarejestrowało się w I półroczu 2015 roku w zawodach (Tab.3):

**Tab. 3 Największy napływ osób do bezrobocia według 6-cyfrowych kodów zawodów w I półroczu 2015r.**

Kod zawodu	Napływ bezrobotnych ogółem w zawodach:	I półrocze 2015r.	
		liczba	%
000000	Bez zawodu	9004	26,2
522301	Sprzedawca	1747	5,1
512001	Kucharz	553	1,6
722204	Ślusarz	547	1,6
331403	Technik ekonomista	544	1,6
931301	Pomocniczy robotnik budowlany	530	1,5
311504	Technik mechanik	501	1,5
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	475	1,4
752205	Stolarz	432	1,3
242217	Specjalista administracji publicznej	425	1,2
753105	Krawiec	336	1,0

Spośród ogółu bezrobotnych nowo rejestrujących się w I półroczu 2015r. 11,2% stanowiły **osoby będące w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki** (3842). Liczba nowo rejestrujących się absolwentów była niższa niż w analogicznym okresie roku poprzedniego (o 183 osoby, tj. o 4,5%), a ich udział w ogólnej zbiorowości nowo rejestrujących się bezrobotnych zmniejszył się o 1,1 punktu proc. W I półroczu 2015r. najczęściej absolwentów rejestrowało się w zawodach (Tab.4):

**Tab. 4 Największy napływ absolwentów do bezrobocia według 6-cyfrowych kodów zawodów w I półroczu 2015r.**

Kod zawodu	Napływ absolwentów w zawodach:	I półrocze 2015r.	
		liczba	%
000000	Bez zawodu	1672	43,5
522301	Sprzedawca	78	2,0
242190	Poz.spec.ds zarządzania i organizacji	65	1,7
242217	Specjalista administracji publicznej	62	1,6
235921	Pedagog	53	1,4
263102	Ekonomista	43	1,1
723103	Mechanik pojazdów samochodowych	42	1,1



## **Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w I półroczu 2015r.**

514101	Fryzjer	40	1,0
242290	Poz.specjaliści ds administr.i rozwoju	33	0,9
311513	Technik pojazdów samochodowych	33	0,9
214202	Inż. budownictwa - budownictwo ogólne	31	0,8
351203	Technik informatyk	30	0,8

Największy napływ do bezrobocia zaobserwowano zwłaszcza w grupie absolwentów nie posiadających zawodu – głównie absolwentów liceów ogólnokształcących (43,5% ogółu nowo rejestrujących się absolwentów), licznie reprezentowani też byli absolwenci szkół wyższych (zarządzanie i organizacja, administracja, pedagogika, ekonomia, budownictwo).

### **1.2 Bezrobotni ogółem zarejestrowani w końcu okresu sprawozdawczego**

W końcu I półrocza 2015r. w urzędach pracy woj. podlaskiego zarejestrowanych było 55514 bezrobotnych. W porównaniu do końca poprzedniego półrocza liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 4880 osób, tj. o 8,1%, a w stosunku do I półrocza ubiegłego roku zmniejszyła się o 7343 osoby, tj. o 11,7%. Stopa bezrobocia wyniosła dla województwa 11,9%, tj. o 1,0 punktu proc. mniej niż w końcu II półrocza 2014r. oraz o 1,7 punktu procentowego mniej niż przed rokiem.

W populacji bezrobotnych dominują osoby, posiadające zawód. W końcu I półrocza 2015r. zbiorowość ta liczyła 41991 osób (75,6% ogółu bezrobotnych w województwie) i w ciągu roku zmniejszyła się o 4924 osoby, tj. o 10,5%. Bez zawodu natomiast było 13523 zarejestrowanych bezrobotnych (24,4%), tj. o 11 osób mniej niż w końcu I półrocza 2014r. (o 0,1%).

Statystyka dla osób bezrobotnych poprzednio pracujących sporządzana jest według zawodu, wykonywanego przez nich w ostatnim miejscu pracy. Natomiast grupa bezrobotnych bez zawodu obejmuje osoby, które nie posiadają świadectwa czy dyplomu ukończenia kształcenia szkolnego lub kursowego oraz osoby, które nie posiadają udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 6 miesięcy w tym samym zawodzie. Są to głównie osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.



**Tab. 5 Bezrobotni zarejestrowani w końcu I półrocza 2014r. i 2015r. wg wielkich grup zawodów**

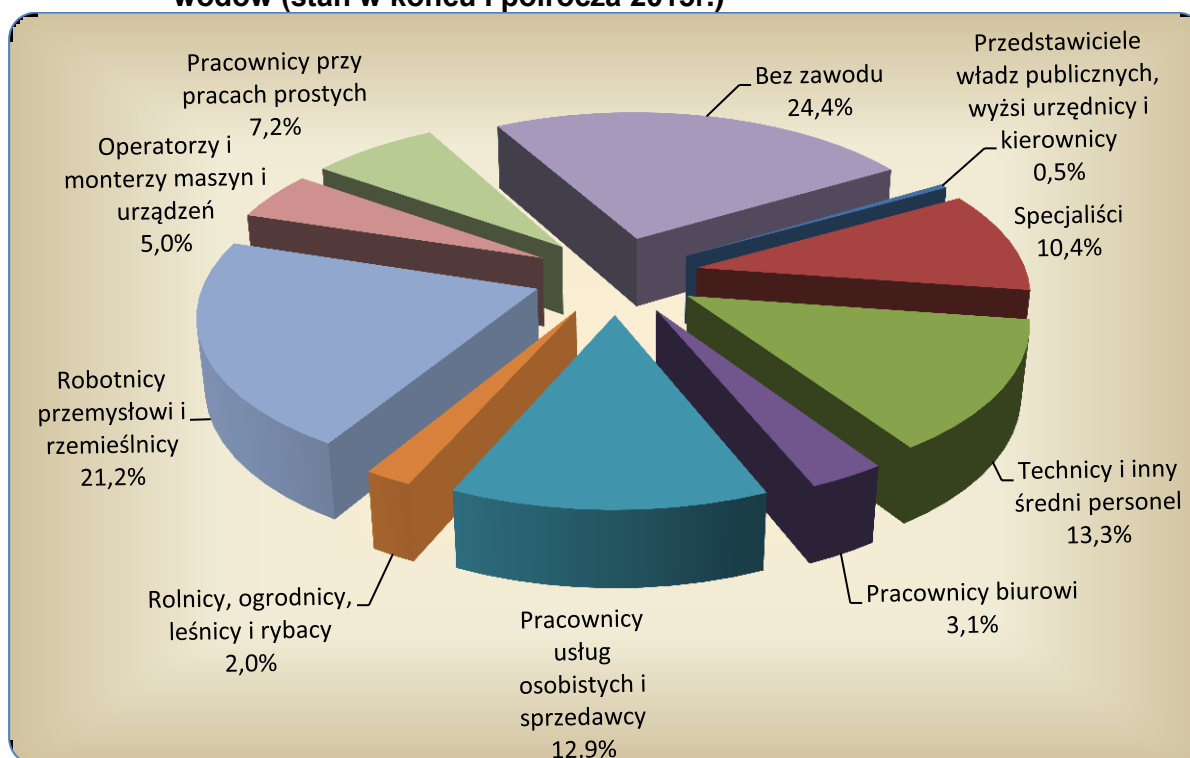
Grupy zawodów: (nazwa wielkiej grupy)	Bezrobotni zarejestrowani				Wzrost/spadek	
	w końcu I półrocza 2014r.		w końcu I półrocza 2015r.			
	liczba	%	liczba	%	w liczbach	w %
<b>Ogółem, z tego:</b>	<b>62857</b>	<b>100,0</b>	<b>55514</b>	<b>100,0</b>	<b>-7343</b>	<b>-11,7</b>
<b>Bez zawodu</b>	15942	25,4	13523	24,4	-2419	-15,2
<b>0. Siły zbrojne</b>	5	0,01	4	0,01	-1	-20,0
<b>1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy</b>	248	0,4	256	0,5	8	3,2
<b>2. Specjaliści</b>	6150	9,8	5789	10,4	-361	-5,9
<b>3. Technicy i inny średni personel</b>	8293	13,2	7400	13,3	-893	-10,8
<b>4. Pracownicy biurowi</b>	2058	3,3	1741	3,1	-317	-15,4
<b>5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy</b>	7952	12,7	7179	12,9	-773	-9,7
<b>6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy</b>	1260	2,0	1088	2,0	-172	-13,7
<b>7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy</b>	13477	21,4	11768	21,2	-1709	-12,7
<b>8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń</b>	3002	4,8	2751	5,0	-251	-8,4
<b>9. Pracownicy przy pracach prostych</b>	4470	7,1	4015	7,2	-455	-10,2

Podobnie jak w latach poprzednich, struktura zawodowa bezrobotnych zarejestrowanych w końcu I półrocza 2015r. zdominowana była przez 3 wielkie grupy zawodów, a mianowicie: robotników przemysłowych i rzemieślników (21,2% ogółu bezrobotnych), techników i inny średni personel (13,3%) oraz pracowników usług osobistych i sprzedawców (12,9%). Najmniej licznie z kolei reprezentowani byli wśród bezrobotnych przedstawiciele sił zbrojnych (0,01% ogółu), przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (0,5%), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (2,0%) oraz pracownicy biurowi (3,1%).

Na przestrzeni roku spadek poziomu bezrobocia odnotowano prawie we wszystkich wielkich grupach zawodowych, przy czym największy (wśród liczących się liczebnie grup) dotyczył pracowników biurowych (-15,4%), rolników, ogrodników, leśników i rybaków (-13,7%) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (-12,7%). Nieznaczny wzrost poziomu bezrobocia zanotowano jedynie wśród przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (+3,2%). Natomiast sama struktura zawodowa zarejestrowanych bezrobotnych nie uległa istotnym zmianom.

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w I półroczu 2015r.**

**Wykres 1. Struktura zawodowa bezrobotnych w woj. podlaskim wg wielkich grup zawodów (stan w końcu I półrocza 2015r.)**



Poniżej przedstawiono ranking, w którym zostało uwzględnionych 19 elementarnych (4-cyfrowych) najczęściej występujących wśród bezrobotnych grup zawodów (zarejestrowani bezrobotni stanowili co najmniej 1,0% ogółu bezrobotnych w województwie).

**Tab. 6 Lista rankingowa 21 grup zawodów najczęściej występujących wśród bezrobotnych w woj. podlaskim (stan w końcu I półrocza 2015r.)**

Lp	Kod zaw.	Nazwa elementarnej grupy zawodów	I półrocze 2015r.	
			liczba	% do ogółu bezrob.
1.	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	3407	6,1
2.	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	1273	2,3
3.	7222	Ślusarze i pokrewni	1119	2,0
4.	3115	Technicy mechanicy	1059	1,9
5.	5120	Kucharze	1014	1,8
6.	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	997	1,8
7.	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	978	1,8
8.	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	960	1,7
9.	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	879	1,6
10.	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	862	1,6
11.	7112	Murarze i pokrewni	842	1,5
12.	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	812	1,5

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim  
w I półroczu 2015r.**

Lp	Kod zaw.	Nazwa elementarnej grupy zawodów	I półrocze 2015r.	
			liczba	% do ogó- łu bezrob.
13.	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	801	1,4
14.	9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	750	1,4
15.	9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	722	1,3
16.	5153	Gospodarze budynków	704	1,3
17.	5141	Fryzjerzy	626	1,1
18.	3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	592	1,1
19.	7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	575	1,0
20.	7412	Elektromechanicy i elektrycy	565	1,0
21.	4110	Pracownicy obsługi biurowej	551	1,0

Podobnie jak w latach poprzednich, na czele rankingi uplasowali się sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - najliczniejsza wśród osób bezrobotnych grupa zawodowa, licząca 3407 osób, tj. 6,1% ogółu bezrobotnych. Mimo że do tej grupy adresowanych jest najwięcej propozycji zatrudnienia, jest to jedna z najbardziej zagrożonych długotrwałym bezrobociem grup zawodów na podlaskim rynku pracy.

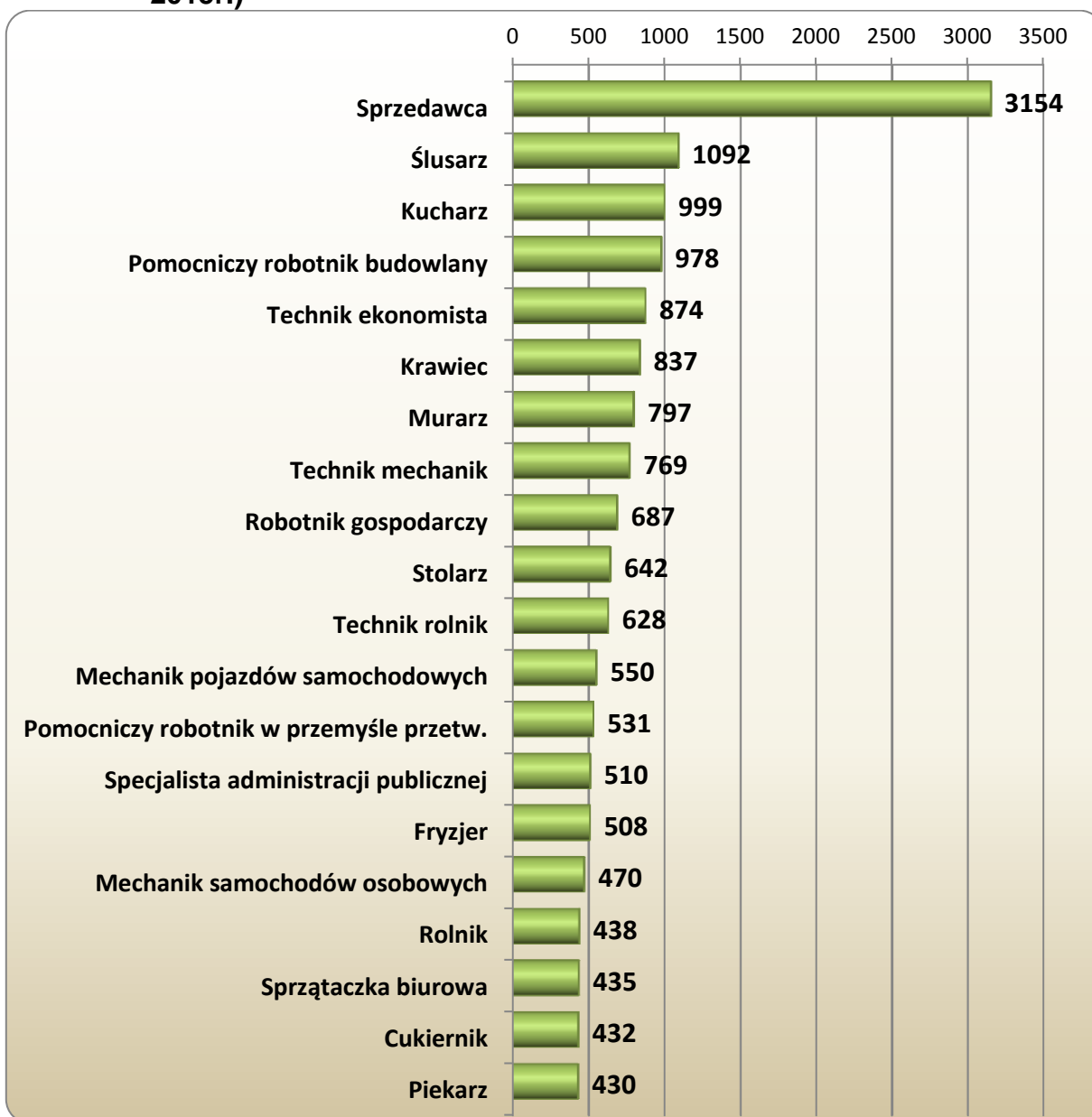
Kolejne pozycje na powyższej liście są zdominowane przez przedstawicieli dwóch wielkich grup zawodów: robotników przemysłowych i rzemieślników (mechaników pojazdów samochodowych, ślusarzy, stolarzy meblowych, piekarzy, cukierników, krawców, kuśnierzy, kapeluszników, murarzy, mechaników maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, elektromechaników i elektryków) oraz techników i innego średniego personelu (techników mechaników, średniego personelu do spraw statystyki, techników rolnictwa i techników nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowanych). Większość z wymienionych grup zawodów należy do grupy nadwyżkowych.

W rankingi zawodów najliczniej reprezentowanych przez zarejestrowanych bezrobotnych wystąpił również zawód z grupy specjalistów: na poz. 12 specjalista do spraw administracji i rozwoju (812 osób, tj. 1,5% ogółu bezrobotnych), będący zawodem nadwyżkowym na podlaskim rynku pracy.



**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim  
w I półroczu 2015r.**

**Wykres 2. Ranking 20 specjalności (wg 6-cyfrowego kodu) najczęściej występujących wśród podlaskich bezrobotnych (stan w końcu I półrocza 2015r.)**



### 1.3 Struktura zawodowa bezrobotnych absolwentów

W końcu I półrocza 2015r. zarejestrowanych było 1546 osób bezrobotnych, będących w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki w szkole, ukończenia kursów zawodowych trwających co najmniej 24 miesiące lub od nabycia uprawnień do wykonywania zawodu przez niepełnosprawnych i stanowiły one 2,8% ogółu bezrobotnych. W ciągu roku liczba bezrobotnych absolwentów zmniejszyła się o 332 osoby, tj. o 17,7%, a udział tej grupy wśród ogółu bezrobotnych zmniejszył się o 0,2 punktu proc.

**Tab. 8 Bezrobotni absolwenci w woj. podlaskim wg wielkich grup zawodów (stan w końcu I półrocza 2015 roku)**

Grupy zawodów (nazwa grupy wielkiej)	Bezrobotni ogółem		w tym absolwenci	
	liczba	%	liczba	%
<b>Ogółem, z tego:</b>	<b>55514</b>	<b>100,0</b>	<b>1546</b>	<b>100,0</b>
<b>Bez zawodu</b>	13523	24,4	757	49,0
<b>0. Siły zbrojne</b>	4	0,01	0	0,0
<b>1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy</b>	256	0,5	3	0,2
<b>2. Specjaliści</b>	5789	10,4	529	34,2
<b>3. Technicy i inny średni personel</b>	7400	13,3	82	5,3
<b>4. Pracownicy biurowi</b>	1741	3,1	26	1,7
<b>5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy</b>	7179	12,9	82	5,3
<b>6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy</b>	1088	2,0	0	0,0
<b>7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy</b>	11768	21,2	40	2,6
<b>8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń</b>	2751	5,0	9	0,6
<b>9. Pracownicy przy pracach prostych</b>	4015	7,2	18	1,2

Struktura zawodowa bezrobotnych absolwentów różni się zdecydowanie od struktury ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych absolwentów najliczniej reprezentowaną grupą zawodową są specjaliści. W końcu I półrocza 2015r. do grupy tej zaliczono 529 osób i stanowiły one 34,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów (przed rokiem 33,3%). Wśród ogółu bezrobotnych osoby z wyższym wykształceniem stanowiły 10,4%. Udział specjalistów wśród bezrobotnych absolwentów jest więc ponad 3-krotnie większy niż w ogólnej zbiorowości bezrobotnych.

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim  
w I półroczu 2015r.**

Wysoki w populacji bezrobotnych absolwentów jest też udział osób nie posiadających żadnego zawodu i znacznie przewyższa on analogiczny wskaźnik w ogólnej liczbie bezrobotnych: odpowiednio 49,0% wobec 24,4% (przed rokiem 49,3% wobec 25,5%).

**Tab. 9 Lista rankingowa zawodów najczęściej występujących wśród bezrobotnych absolwentów w woj. podlaskim (stan w końcu I półrocza 2015r.)**

Lp	Kod zaw.	Nazwa elementarnej grupy zawodów	I półrocze 2015r.	
			liczba	% do ogółu bezrob. absolw.
1.	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	82	5,3
2.	2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	55	3,6
3.	2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	43	2,8
4.	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	38	2,5
5.	2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	28	1,8
6.	2142	Inżynierowie budownictwa	21	1,4
7.	2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	21	1,4
8.	2161	Architekci	21	1,4
9.	2643	Filolodzy i tłumacze	21	1,4
10.	2631	Ekonomiści	16	1,0
11.	2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	15	1,0
12.	2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	15	1,0

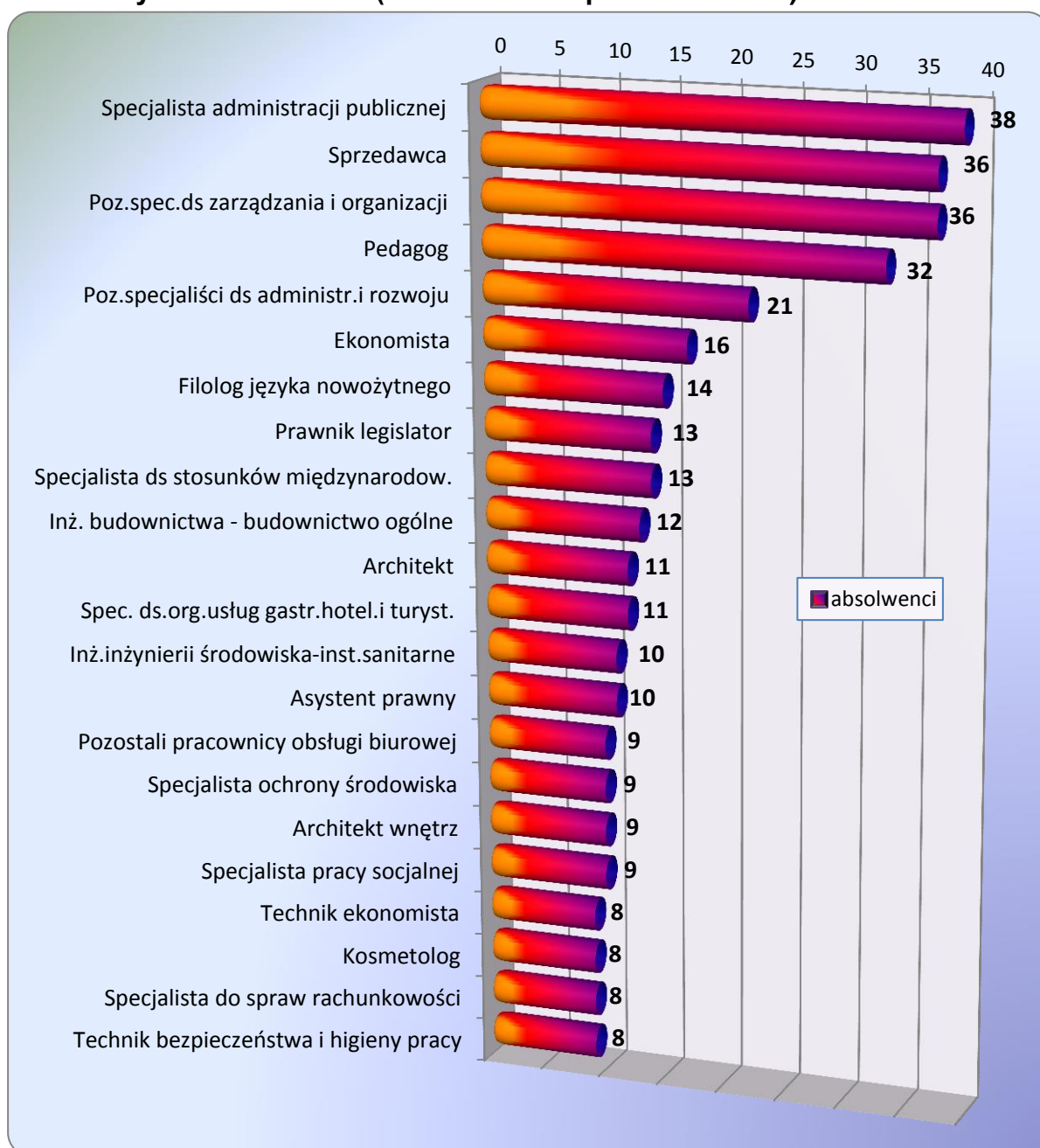
Wśród zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów szkół wystąpiły przede wszystkim osoby z wykształceniem wyższym: specjaliści do spraw administracji i rozwoju (5,3%), specjaliści do spraw zarządzania i organizacji (3,6%) oraz specjaliści ds. nauczania i wychowania (2,8%).

Licznie reprezentowani byli również wśród bezrobotnych absolwentów przyszli sprzedawcy (2,5% ogółu zarejestrowanych absolwentów).





**Wykres 5. Ranking 20 zawodów najczęściej występujących wśród bezrobotnych absolwentów (stan w końcu I półrocza 2015r.)**



W powyższym rankingu najliczniejszych zawodów bezrobotnych absolwentów, w odróżnieniu od rankingu zawodów przedstawionego dla ogółu bezrobotnych, prawie wszystkie zawody to zawody specjalistów (17 pozycji). Podobnie jak w przypadku ogólnego rankingu, wysoką pozycję zajmują sprzedawcy. Brak tu natomiast zawodów z grupy pracowników przy pracach prostych, zawodów robotników budowlanych i robotników pomocniczych w przemyśle.

#### 1.4 Zawody generujące długotrwałe bezrobocie w woj. podlaskim

Inną z grup bezrobotnych, objętych monitoringiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych są osoby długotrwałe bezrobotne (tj. poprzednio pracujące, pozostające bez pracy ponad 12 miesięcy). Wśród ogółu bezrobotnych woj. podlaskiego grupa ta stanowiła w końcu I półrocza 2015r. 36,1% (20018 osób) i w stosunku do stanu sprzed roku zmniejszyła się o 2981 osób, tj. o 13,0%. Jest to grupa bezrobotnych, której sytuacja poprawiła się w większym stopniu niż wśród ogółu bezrobotnych, gdzie poziom bezrobocia zmniejszył się w tym okresie o 11,7%.

**Tab. 10 Długotrwałe bezrobotni w woj. podlaskim wg wielkich grup zawodów (stan w końcu I półrocza 2015 roku)**

Grupy zawodów (nazwa grupy wielkiej)	Bezrobotni ogółem		Długotrwałe bezrobotni	
	liczba	%	liczba	%
<b>Ogółem, z tego:</b>	<b>55514</b>	<b>100,0</b>	<b>20018</b>	<b>100,0</b>
<b>Bez zawodu</b>	13523	24,4	2371	11,8
<b>0. Siły zbrojne</b>	4	0,01	1	0,01
<b>1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy</b>	256	0,5	93	0,5
<b>2. Specjaliści</b>	5789	10,4	1586	7,9
<b>3. Technicy i inny średni personel</b>	7400	13,3	2687	13,4
<b>4. Pracownicy biurowi</b>	1741	3,1	784	3,9
<b>5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy</b>	7179	12,9	3209	16,0
<b>6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy</b>	1088	2,0	522	2,6
<b>7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy</b>	11768	21,2	5450	27,2
<b>8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń</b>	2751	5,0	1302	6,5
<b>9. Pracownicy przy pracach prostych</b>	4015	7,2	2013	10,1

Długotrwałe bezrobotni to w woj. podlaskim w przeważającej mierze osoby pracujące poprzednio jako robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 27,2% ogółu długotrwałe bezrobotnych (wobec 21,2% udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych), pracownicy usług osobistych i sprzedawcy – 16,0% (wobec 12,9%), technicy i inny średni personel – 13,4% (wobec 13,3%) oraz pracownicy zatrudnieni przy pracach prostych – 10,1% (wobec 7,2%). Najmniej licznie wśród osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy występowały przedstawiciele sił zbrojnych – 0,01% (wobec 0,01%), władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 0,5% (wobec 0,5%), rolni-

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim  
w I półroczu 2015r.**

cy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 2,6% (wobec 2,0%) oraz pracownicy biurowi – 3,9% (wobec 3,1% wśród ogółu bezrobotnych).

W zbiorowości osób długotrwale bezrobotnych najliczniej reprezentowane były następujące 4-cyfrowe grupy zawodowe:

**Tab. 11. Lista rankingowa zawodów najczęściej występujących wśród osób długotrwale bezrobotnych w woj. podlaskim (stan w końcu I półrocza 2015r.)**

Lp	Kod grupy zaw.	Nazwa elementarnej grupy zawodów	I półrocze 2015r.	
			liczba	% do ogółu długotrwale bezr.
1.	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	1614	8,1
2.	7222	Ślusarze i pokrewni	529	2,6
3.	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	492	2,5
4.	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	471	2,4
5.	7112	Murarze i pokrewni	457	2,3
6.	5120	Kucharze	402	2,0
7.	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	397	2,0
8.	5153	Gospodarze budynków	385	1,9
9.	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	384	1,9
10.	9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	383	1,9
11.	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	382	1,9
12.	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	365	1,8
13.	9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	362	1,8
14.	3115	Technicy mechanicy	350	1,7
15.	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	300	1,5

Wymienione grupy zawodowe należą jednocześnie do najliczniejszych subpopulacji bezrobotnych i związane są z niższymi poziomami wykształcenia.

Wskaźnikiem, który pozwala na wskazanie zawodów, w których najwięcej osób bezrobotnych pozostaje bez pracy powyżej 12 miesięcy, jest **wskaźnik długotrwałego bezrobocia w danym zawodzie**. Wskaźnik ten jest liczony jako stosunek liczby długotrwale bezrobotnych występujących w danym zawodzie do ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w tym zawodzie. Można więc wysnuć wnioski, że kształcenie w takim zawodzie bez dostosowania programu nauczania do aktualnych potrzeb gospodarki może spowodować w przyszłości długotrwałe problemy ze znalezieniem zatrudnienia.



**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim  
w I półroczu 2015r.**

Poniżej przedstawiono listę rankingową 32 grup zawodów o najwyższym wskaźniku długotrwałego bezrobocia. Listę tę wyłoniono spośród liczących się ilościowo grup zawodów, tj. takich, w których zarejestrowanych było co najmniej 150 osób długotrwale bezrobotnych, natomiast wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 0,33 lub więcej.

**Tab. 12 Ranking zawodów generujących długotrwale bezrobocie w woj. podlaskim (stan w końcu I półrocza 2015r.)**

Lp	Kod grupy zaw	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba długotrwale bezrobotnych	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1.	7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	219	0,59
2.	7131	Malarze budowlani i pokrewni	184	0,57
3.	9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	155	0,55
4.	5153	Gospodarze budynków	385	0,55
5.	7112	Murarze i pokrewni	457	0,54
6.	9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	383	0,51
7.	7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	151	0,51
8.	9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	156	0,51
9.	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	492	0,50
10.	9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	362	0,50
11.	8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	216	0,50
12.	8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	163	0,50
13.	7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	259	0,50
14.	7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	199	0,48
15.	7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	274	0,48
16.	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	1614	0,47
17.	7222	Ślusarze i pokrewni	529	0,47
18.	4110	Pracownicy obsługi biurowej	255	0,46
19.	7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	397	0,46
20.	4321	Magazynierzy i pokrewni	185	0,45
21.	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	382	0,43
22.	7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	243	0,43
23.	6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	186	0,42
24.	3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	248	0,42
25.	5120	Kucharze	402	0,40



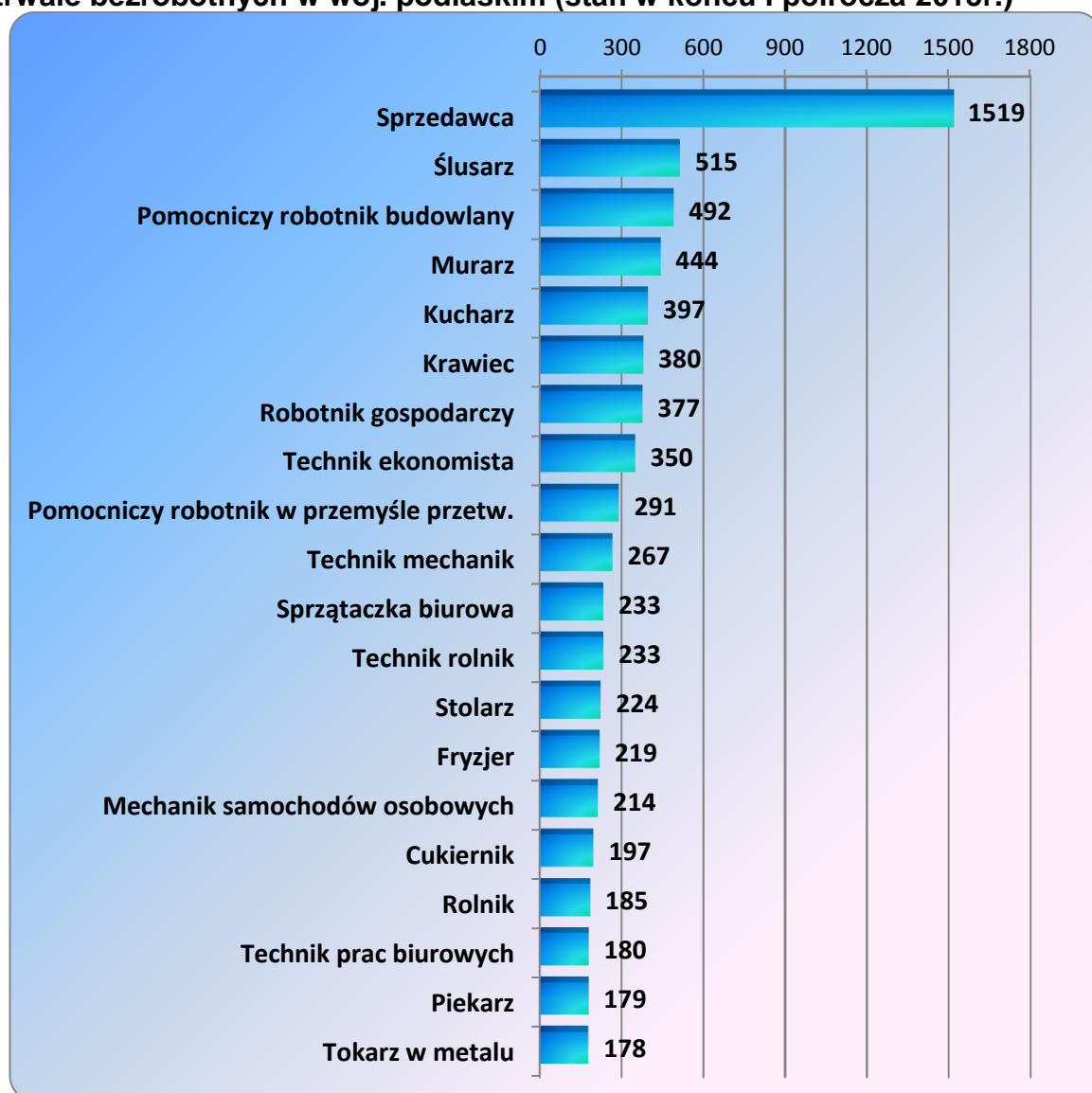
**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim  
w I półroczu 2015r.**

Lp	Kod grupy zaw	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba długotrwale bezrobotnych	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
26.	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	384	0,39
27.	5141	Fryzjerzy	241	0,38
28.	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	365	0,38
29.	3112	Technicy budownictwa	199	0,38
30.	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	300	0,37
31.	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	471	0,37
32.	3115	Technicy mechanicy	350	0,33

Jak wynika z powyższego zestawienia, do grup zawodów w największym stopniu generujących długotrwale bezrobocie należą zawody robotników przemysłowych i rzemieślników związanych z przemysłem odzieżowym (rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy), budownictwem (m.in. malarze, murarze, hydraulicy i monterzy rurociągów, stolarze meblowi), z przemysłem maszynowym (ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, ślusarze, elektromechanicy i elektromonterzy), oraz spożywczym (masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb, piekarze, cukiernicy i pokrewni). Wystąpiły także zawody związane z rolnictwem (operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej, technicy rolnictwa i pokrewni). Dużą grupę stanowili pracownicy przy pracach prostych (m.in. robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym, drogowym i wodnym, pomoce i sprzętaczkę biurowe, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, robotnicy przy pracach prostych w przemyśle). Były to więc zawody związane z przemysłem, budownictwem, usługami oraz z niższymi poziomami wykształcenia, ale też z handlem i wykształceniem średnim, takim jak zawód sprzedawcy sklepowego oraz pracownika obsługi biurowej, mimo, że do tych zawodów kierowanych jest najwięcej ofert pracy.



**Wykres 6. Ranking\*) zawodów najliczniej występujących wśród osób długotrwale bezrobotnych w woj. podlaskim (stan w końcu I półrocza 2015r.)**



\*) Ranking obejmuje 20 zawodów (wg 6-cyfrowych kodów), w których długotrwale bezrobotni stanowili co najmniej 33,3% i wystąpili najliczniej.

Wśród zawodów osób bezrobotnych długotrwale najliczniejsze były zawody związane z handlem, gastronomią i usługami (sprzedawca, kucharz, krawiec, robotnik gospodarczy, sprzątaczkę, fryzjer, mechanik samochodów osobowych, cukiernik, piekarz), zawody związane z budownictwem i przemysłem (ślusarz, robotnik budowlany, murarz, robotnik pomocniczy w przemyśle, stolarz, tokarz w metalu) oraz zawody związane z rolnictwem (technik rolnik, rolnik), a także technik prac biurowych.

## 2. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

W ciągu I półrocza 2015r. pracodawcy zgłosili do powiatowych urzędów pracy woj. podlaskiego 15931 ofert pracy, z tego 79,4% dotyczyło miejsc pracy w zakładach sektora prywatnego, a 20,6% - w zakładach sektora publicznego. Oferty pracy subsydiowanej stanowiły ponad 48,4% wszystkich propozycji zatrudnienia, będących w dyspozycji urzędów pracy. W porównaniu do I półrocza 2014r. liczba ofert pracy zwiększyła się o 1418, tj. o 9,8% (14513). Wzrost liczby propozycji zatrudnienia odnotowano w większości grup zawodowych, a największy dotyczył ofert pracy kierowanych do operatorów i monterów maszyn i urządzeń (o 31,1%) oraz do pracowników przy pracach prostych (o 24,6%).

**Tab. 13 Struktura ofert pracy wg wielkich grup zawodów w I półroczu 2015r.**

Grupy zawodów: (nazwa wielkiej grupy)	Oferty pracy zgłoszone						wzrost/ spadek	
	w I półroczu 2014r.		w I półroczu 2015r.					
	ogółem	%	ogółem	%	w tym pracy subsyd.	% ogółu ofert	w liczbach	w %
Ogółem, z tego:	14513	100,0	15931	100,0	7707	48,4	+1418	+9,8
Bez zawodu	17	0,1	0	0,0	0	x	-17	-100,0
0. Siły zbrojne	0	0,0	0	0,0	0	x	0	x
1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	86	0,6	82	0,5	17	20,7	-4	-4,7
2. Specjaliści	830	5,7	916	5,7	547	59,7	+86	+10,4
3. Technicy i inny średni personel	1312	9,0	1499	9,4	871	58,1	+187	+14,3
4. Pracownicy biurowi	1788	12,3	1985	12,5	1417	71,4	+197	+11,0
5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	3997	27,5	4063	25,5	2688	66,2	+66	+1,7
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	146	1,0	141	0,9	104	73,8	-5	-3,4
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	3184	21,9	3241	20,3	751	23,2	+57	+1,8
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1159	8,0	1519	9,5	243	16,0	+360	+31,1
9. Pracownicy przy pracach prostych	1994	13,7	2485	15,6	1069	43,0	+491	+24,6

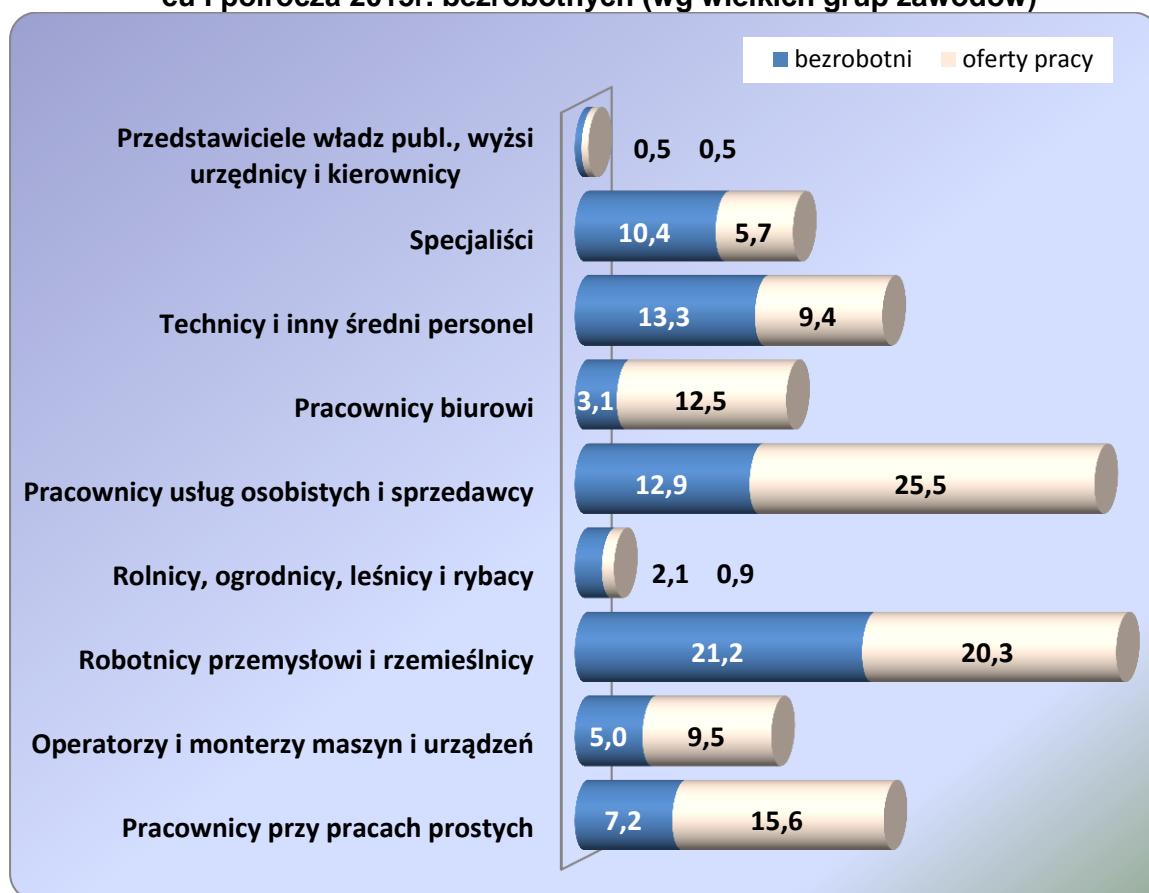
W I półroczu 2015r. najwięcej propozycji pracy skierowanych było do 4 grup zawodowych: pracowników usług osobistych i sprzedawców - 25,5% ogółu ofert (w tym 66,2% dotyczyło propozycji zatrudnienia subsydiowanego), robotników przemysłowych i rzemieślników – 20,3% (w tym 23,2% subsyd.), pracowników przy pracach

## Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w I półroczu 2015r.

prostych – 15,6% (w tym 43,0% subsyd.) i pracowników biurowych - 12,5% ogółu ofert (w tym 71,4% subsyd.).

Najmniej ofert pracy kierowanych było do przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (0,5%) oraz rolników, ogrodników, leśników i rybaków (0,9%), następnie specjalistów (5,7%). Nie było zapotrzebowania na żołnierzy zawodowych.

**Wykres 7. Porównanie struktury zawodowej ofert pracy zgłoszonych do urzędów pracy woj. podlaskiego w I półroczu 2015r. oraz zarejestrowanych w końcu I półrocza 2015r. bezrobotnych (wg wielkich grup zawodów)**



Z zestawienia struktury zawodowej ofert pracy zgłaszanych do urzędów pracy i zarejestrowanych bezrobotnych wynika, że największe dysproporcje między popytem na pracę a ofertami dotyczą: grupy pracowników usług osobistych i sprzedawców (12,9% w strukturze bezrobotnych wobec 25,5% w strukturze ofert pracy), pracowników biurowych (odpowiednio: 3,1% wobec 12,5%), pracowników przy pracach prostych (7,2% wobec 15,6%), a także specjalistów (10,4% wobec 5,7%). Najbardziej wyrównane proporcje między popytem a ofertami w tym zakresie dotyczą robotników przemysłowych i rzemieślników (21,2% wobec 20,3%).



**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim  
w I półroczu 2015r.**

Dokładniejszych informacji na temat popytu na poszczególne zawody dostarczy poniższa lista rankingowa ofert pracy najczęściej zgłaszanych do urzędów pracy. Lista ta obejmuje 20 grup zawodów, w których w I półroczu 2015r. zgłoszono w skali województwa najwięcej.

**Tab. 14 Ranking ofert pracy (wg 4-cyfrowych grup zawodów) najczęściej zgłaszanych w I półroczu 2015r.**

Lp	Kod zawodu	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2015r.	
			liczba	%
1.	5153	Gospodarze budynków	1413	8,9
2.	5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	1310	8,2
3.	4110	Pracownicy obsługi biurowej	997	6,3
4.	9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	420	2,6
5.	8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	408	2,6
6.	4321	Magazynierzy i pokrewni	384	2,4
7.	9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	381	2,4
8.	9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	329	2,1
9.	7112	Murarze i pokrewni	316	2,0
10.	9412	Pomoce kuchenne	284	1,8
11.	5120	Kucharze	281	1,8
12.	3322	Przedstawiciele handlowi	279	1,8
13.	8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	277	1,7
14.	9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	265	1,7
15.	9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	255	1,6
16.	7222	Ślusarze i pokrewni	218	1,4
17.	7115	Cieśle i stolarze budowlani	208	1,3
18.	3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	181	1,1
19.	7123	Tynkarze i pokrewni	177	1,1
20.	3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	176	1,1

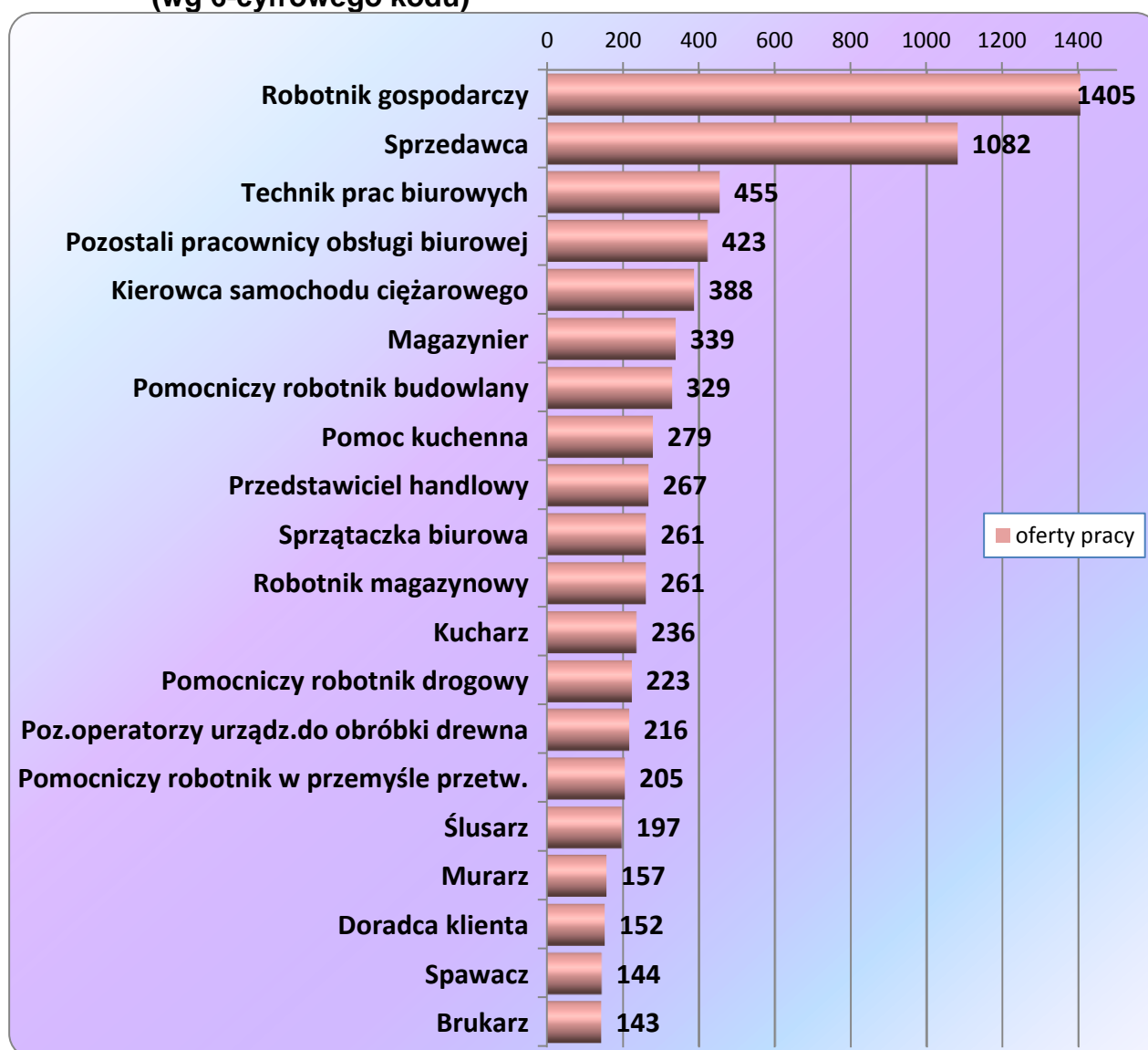
Jak wynika z powyższego zestawienia, preferencje pracodawców szukających pracowników za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy nie zmieniają się. W strukturze zawodowej ofert zaznaczyła się przewaga 3 grup zawodów, których udział wyniósł łącznie ponad 23% wszystkich propozycji zatrudnienia, tj.: gospodarze budynków – 1413 (8,9% ogółu ofert), sprzedawcy sklepowi – 1310 (8,2%) oraz pracownicy obsługi biurowej – 997 (6,3%).



## Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w I półroczu 2015r.

Dalsze pozycje w rankingu zostały zdominowane przez oferty pracy dla pracowników przy pracach prostych (pomocy i sprzątaczek biurowych i hotelowych, robotników przy pracach prostych w przemyśle i budownictwie, pomocy kuchennych, robotników pracujących przy przeładunku towarów), robotników przemysłowych i rzemieślników (murarzy, ślusarzy, cieśli i stolarzy budowlanych, tynkarzy), pracowników biurowych i średniego szczebla (przedstawicieli handlowych, pracowników administracji i sekretarzy biura zarządu, pracowników wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej), operatorów i monterów maszyn i urządzeń (kierowców samochodów ciężarowych, operatorów maszyn i urządzeń do obróbki drewna), a także magazynierów i kucharzy.

**Wykres 8. Ranking 20 zawodów w ofertach pracy najczęściej zgłaszanych przez pracodawców do PUP woj. podlaskiego w okresie I półrocza 2015r. (wg 6-cyfrowego kodu)**



### 3. ANALIZA BEZROBOCIA I OFERT PRACY WEDŁUG RODZAJU DZIAŁALNOŚCI OSTATNIEGO MIEJSCA PRACY (WG SEKCJI PKD)

Statystyka bezrobotnych według sekcji PKD (Polskiej Klasyfikacji Działalności) określa przynależność ostatniego pracodawcy osoby bezrobotnej do odpowiedniej sekcji i sektora własności.

W woj. podlaskim wśród bezrobotnych dominowały osoby, które pracowały przed nabyciem statusu bezrobotnego. W końcu I półrocza 2015r. zbiorowość ta liczyła 43936 osób, tj. 79,1% ogółu bezrobotnych (przed rokiem były to 48862 osoby, tj. 77,7% ogółu bezrobotnych).

**Tab. 16 Struktura bezrobotnych i ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności w woj. podlaskim - I półrocze 2015r.**

Sekcje PKD	Bezrobotni				Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2015r.	
	zarejestrowani w I półroczu 2015r.		stan w końcu I półrocza 2015r.			
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo. i rybactwo	658	2,4	1327	2,4	223	1,4
Górnictwo i wydobywanie	69	0,3	80	0,1	50	0,3
Przetwórstwo przemysłowe	4684	17,0	8544	15,4	3144	19,7
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimat.	70	0,3	114	0,2	34	0,2
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	309	1,1	462	0,8	173	1,1
Budownictwo	2837	10,3	4948	8,9	2028	12,7
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	5272	19,2	8471	15,3	2926	18,4
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	887	3,2	1286	2,3	759	4,8
Transport i gospodarka magazynowa	1089	4,0	1354	2,4	625	3,9
Informacja i komunikacja	277	1,0	347	0,6	225	1,4
Działalność finansowa i ubezpiecz.	419	1,5	654	1,2	225	1,4
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	252	0,9	498	0,9	171	1,1
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	813	3,0	1074	1,9	615	3,9
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	2075	7,5	2705	4,9	865	5,4
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpiecz społ.	1543	5,6	2424	4,4	1840	11,5
Edukacja	990	3,6	1516	2,7	509	3,2
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	732	2,7	1065	1,9	760	4,8
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	291	1,1	403	0,7	269	1,7

**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim  
w I półroczu 2015r.**

Sektory PKD	Bezrobotni				Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2015r.	
	zarejestrowani w I półroczu 2015r.		stan w końcu I półrocza 2015r.			
Pozostała działalność usługowa	803	2,9	1252	2,3	488	3,1
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	60	0,2	154	0,3	2	0,01
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Działalność nie zidentyfikowana	3367	12,2	5258	9,5	-	-
<b>Ogółem (poprzednio pracujący)</b>	<b>27497</b>	<b>100,0</b>	<b>43936</b>	<b>79,1</b>	<b>15931</b>	<b>100,0</b>

Analiza struktury bezrobotnych według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy wskazuje, że największy ruch kadrowy w I półroczu 2015r. dokonywał się w następujących sekcjach gospodarki województwa podlaskiego:

- handel i naprawa pojazdów samochodowych – 5272 nowo zarejestrowanych bezrobotnych (19,2% ogółu nowo zarejestrowanych) i 2926 zgłoszonych ofert pracy (18,4% ogółu ofert),
- przetwórstwo przemysłowe - 4684 nowo zarejestrowanych bezrobotnych (17,0%) i 3144 oferty pracy (19,7%),
- budownictwo – 2837 nowo zarejestrowanych bezrobotnych (10,3%) i 2028 ofert (12,7%),
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 2075 nowo zarejestrowanych bezrobotnych (7,5%) i 865 ofert (5,4%),
- administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – 1543 nowo zarejestrowanych bezrobotnych (5,6%) i 1840 ofert (11,5%),
- transport i gospodarka magazynowa - 1089 nowo zarejestrowanych bezrobotnych (4,0%) i 625 ofert (3,9%),
- edukacja – 990 nowo zarejestrowanych bezrobotnych (3,6%) i 509 ofert (3,2% ogółu ofert).

Liczba wszystkich zgłoszonych w I półroczu 2015r. ofert zwiększyła się w porównaniu do I półrocza 2014 roku o 1418 ofert, tj. o 9,8%. W analizowanym półroczu zaobserwowano wzrost liczby ofert pracy przede wszystkim w sekcjach: budownictwo (o 548 ofert), handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (o 317 ofert), transport i gospodarka magazynowa (o 232 oferty), a także w działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami (o 158 ofert).



## Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w I półroczu 2015r.

Spadek liczby ofert dotyczył 6 sekcji PKD, a największy odnosił się do: edukacji (o 113 ofert mniej), działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją (o 101 mniej) oraz działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 59 mniej).

### 4. ANALIZA INTERNETOWYCH OFERT PRACY

W 2015 roku po raz pierwszy analiza popytu na pracę w ramach Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych została poszerzona o oferty pracy zamieszczone na portalach internetowych, będących partnerami serwisu zielonalinia.gov.pl. Monitoring ofert prowadzony był przez okres 1 miesiąca (w kwietniu 2015r.), gdzie zidentyfikowano 200 miejsc pracy w ramach 184 ofert.

Najwięcej propozycji zatrudnienia kierowano do specjalistów (32%), głównie w sektorze finansów oraz na stanowiskach związanych z funkcjonowaniem przedsiębiorstwa: nowoczesnym zarządzaniem, marketingiem, handlem, reklamą, a także w dziale HR. Często pojawiały się ogłoszenia o pracę na wyspecjalizowane stanowiska w branży IT, m.in. specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych, programista aplikacji czy administrator systemów komputerowych.

Kolejne 30% wakatów dotyczyło techników i innego średniego personelu, wśród których najczęściej poszukiwano przedstawicieli handlowych i agentów ubezpieczeniowych.

W analizowanym okresie nie pojawiły się natomiast zawody z grupy 6. (rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy), a z grupy 7. (robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy), 8. (operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń) i 9. (pracownicy przy pracach prostych) – w bardzo nieznacznym stopniu. Może to oznaczać, że pracodawcy nie tyle nie poszukują pracowników z ww. grup zawodów, co korzystają z innych dostępnych kanałów rekrutacji pracowników, m.in. powiatowych urzędów pracy.

**Tab. 17. Struktura internetowych ofert pracy wg wielkich grup zawodów (kwiecień 2015r.)**

Grupy zawodów (nazwa grupy wielkiej)	Miejsca pracy ogółem	
	liczba	%
<b>Ogółem, z tego:</b>	<b>200</b>	<b>100,0</b>
<b>1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy</b>	19	9,5
<b>2. Specjaliści</b>	64	32,0
<b>3. Technicy i inny średni personel</b>	60	30,0
<b>4. Pracownicy biurowi</b>	16	8,0



**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim  
w I półroczu 2015r.**

5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	25	12,5
6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0	0,0
7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2	1,0
8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8	4,0
9. Pracownicy przy pracach prostych	6	3,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie ofert publikowanych na portalu [zielonialinia.gov.pl](http://zielonialinia.gov.pl)

## 5. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Od lat mamy do czynienia z niedostosowaniem zasobów pracy do wymagań rynku pracy, które powoduje, że funkcjonują na nim zawody, na które zapotrzebowanie ze strony pracodawców w postaci zgłaszanych ofert pracy jest znacznie mniejsze niż liczba osób mających kwalifikacje i chcących pracować w danym zawodzie (**zawody nadwyżkowe**) oraz zawody, w których pracodawcy mają problem ze znalezieniem kandydatów do pracy (**zawody deficytowe**). Nieznaczny procent stanowią natomiast zawody zrównoważone, tj. wykazujące równowagę w zakresie popytu i podaży pracy.

Analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych dokonano na podstawie **wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów**. Jest to procentowy udział liczby zgłoszonych w danym zawodzie ofert pracy w liczbie nowo zarejestrowanych w tym zawodzie bezrobotnych (w okresie objętym analizą).

Zawody o wskaźniku:

$W_{n,l}^k < 0,9$  to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq W_{n,l}^k \leq 1,1$  to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$W_{n,l}^k > 1,1$  to zawody deficytowe

Im wyższy wskaźnik, tym większe zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie.

**Tab. 18 Zestawienie zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w I półroczu 2015r. (wg grup 2-cyfrowych)**

Lp	Kod grupy zaw	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik intensywności nadwyżki/deficytu zawodów	
1	03	Żołnierze szeregowi	0	x
2	31	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	0,0826	zawody nadwyżkowe
3	63	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0,0833	
4	26	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0,1068	
5	11	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	0,1143	



**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim  
w I półroczu 2015r.**

Lp	Kod grupy zaw	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik intensywności nadwyżki/deficytu zawodów		
6	25	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0,1556		
7	23	Specjaliści nauczania i wychowania	0,1625		
8	21	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,1771		
9	24	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	0,2064		
10	95	Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,25		
11	32	Średni personel do spraw zdrowia	0,2607		
12	35	Technicy informatycy	0,2898		
13	61	Rolnicy produkcji towarowej	0,3017		
14	73	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0,3117		
15	75	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	0,3425		
16	62	Leśnicy i rybacy	0,3516		
17	12	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0,386		
18	22	Specjaliści do spraw zdrowia	0,4086		
19	72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	0,4135		
20	82	Monterzy	0,4439		
21	74	Elektrycy i elektronicy	0,4981		
22	14	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0,5		
23	33	Średni personel do spraw biznesu i administracji	0,6951		
24	13	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0,7447		
25	52	Sprzedawcy i pokrewni	0,7538		
26	54	Pracownicy usług ochrony	0,8929		
27	34	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0,9498		zawody równowagi
28	93	Robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,9521		
29	42	Pracownicy obsługi klienta	0,9534		
30	83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,9788		
31	71	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	1,0388	Zawody deficytowe	
32	81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	1,1166		
33	53	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	1,1849		
34	51	Pracownicy usług osobistych	1,2955		
35	96	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy wykonujący prace proste	1,335		
36	91	Pomoce domowe i sprzątaczk	1,3452		
37	43	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	1,4791		
38	92	Robotnicy wykonujący prace proste w rolnictwie, leśnictwie, leśnictwie i rybactwie	1,6615		
39	44	Pozostali pracownicy obsługi biura	1,8413		
40	94	Pracownicy wykonujący prace proste związane z przygotowywaniem posiłków	2,2612		
41	41	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	2,9051		



## **Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w I półroczu 2015r.**

Na rynku pracy woj. podlaskiego przeważają zawody zaliczane do nadwyżkowych. Wśród 41 grup zawodów wystąpiło 26 grup zawodów nadwyżkowych oraz 10 grup zawodów deficytowych. Równowagą między popytem i podażą charakteryzowało się 5 grup zawodów (średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie, pracownicy obsługi klienta, kierowcy i operatorzy pojazdów oraz robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)). Jest to więc rynek o głęboko zaburzonej równowadze w zakresie popytu i podaży pracy.

Do najbardziej **deficytowych** dużych grup zawodów należą: sekretarki, operatorzy urzędów biurowych i pokrewni, pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki, pozostali pracownicy obsługi biura, robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie, a także pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej.

Jako **najbardziej nadwyżkowe** należy wskazać następujące duże grupy zawodów: średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych, rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby, specjaliści z dziedziny prawa, spraw społecznych i kultury, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni, specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych oraz specjaliści nauczania i wychowania.

Będąca na czele powyższego rankingu grupa żołnierzy szeregowych, charakteryzuje się znikomą liczbą ofert pracy.

Bardziej szczegółowych danych dostarcza analiza 408 elementarnych (4-cyfrowych) grup zawodów. Wśród podlaskich bezrobotnych zarejestrowanych w końcu w I półroczu 2015r., można wyróżnić:

- 260 grup zawodów nadwyżkowych, w tym w 65 nie zgłoszono ani jednej oferty pracy,
- 25 grup zawodów zrównoważonych,
- 123 grupy zawodów deficytowych, w tym 23 grupy osiągnęły wskaźnik określany jako MAX - wskaźnik ten dotyczy zawodów, w których zgłoszono oferty, ale w ewidencji urzędów pracy nie odnotowano bezrobotnych posiadających te zawody.

### **5.1. Zawody nadwyżkowe**

Zawody nadwyżkowe stanowiły na rynku pracy woj. podlaskiego 63,7% ogółu zawodów, jakie wystąpiły w I półroczu 2015r. w sprawozdawczości urzędów pracy. Obejmowały one 260 grup zawodów. W zawodach tych zapotrzebowanie ze strony





**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim  
w I półroczu 2015r.**

pracodawców na pracowników było mniejsze niż liczba poszukujących pracy w tych zawodach. 25,0% zawodów nadwyżkowych to takie, w których w ciągu analizowanego półrocza pracodawcy w ogóle nie zgłosili ofert pracy (65 grup zawodów). W grupie tej najliczniej reprezentowani byli bezrobotni w zawodach:

- filolodzy i tłumacze,
- filozofowie, historycy i politolodzy,
- kaletnicy, rymarze i pokrewni.

Dalsze 38,1% grup zawodów nadwyżkowych uzyskało wskaźniki intensywności o wartości od 0,005 do 0,3 (99 grup zawodów). Spośród nich do najliczniej reprezentowanych przez bezrobotnych grup zawodów (liczących co najmniej 400 bezrobotnych) należały zawody przedstawione w poniższej tabeli.

**Tab. 19 Ranking najbardziej nadwyżkowych zawodów w woj. podlaskim w I półroczu 2015r. (wg grup 4-cyfrowych)**

Lp	Kod grupy zaw.	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik intensywności nadwyżki*)
1.	3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	0,0051
2.	3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	0,0051
3.	3115	Technicy mechanicy	0,0456
4.	6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0,0621
5.	3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,0707
6.	2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	0,083
7.	3112	Technicy budownictwa	0,0912
8.	2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,1055
9.	8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	0,1055
10.	7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	0,211
11.	7412	Elektromechanicy i elektrycy	0,2331
12.	7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	0,2521
13.	7522	Stolarze meblowi i pokrewni	0,2569

\*) Uwzględniono grupy zawodów liczących co najmniej 400 bezrobotnych;  
Grupy zawodów uszeregowano od najniższego do najwyższego wskaźnika intensywności nadwyżki. Im niższy wskaźnik, tym większa nadwyżka.

W woj. podlaskim najbardziej nadwyżkowe zawody skupiły się głównie w dwóch wielkich grupach zawodów: techników i innego średniego personelu oraz robotników przemysłowych i rzemieślników, i były to:



**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim  
w I półroczu 2015r.**

- zawody techniczne (technicy rolnictwa, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, technicy mechanicy, technicy nauk fizycznych i technicznych, technicy budownictwa),
- zawody rzemieślnicze i sektora usług (mechanicy pojazdów samochodowych, piekarze, cukiernicy, stolarze meblowi),
- zawody związane z przemysłem maszynowym (elektromechanicy i elektromonterzy),

Na poziomie poszczególnych specjalności można wskazać następujące najbardziej nadwyżkowe zawody na podlaskim rynku pracy:

**Tab.20 Ranking 30 najbardziej nadwyżkowych zawodów i specjalności w woj. podlaskim w I półroczu 2015r. (wg 6-cyfrowego kodu)**

Lp	kod zaw.	Zawód	Wskaźnik intensywności nadwyżki*)	Liczba bezrobotnych w końcu I półroczu 2015r.
1	522301	Sprzedawca	0,6193	3154
2	722204	Ślusarz	0,3601	1092
3	512001	Kucharz	0,4268	999
4	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	0,6208	978
5	331403	Technik ekonomista	0,0018	874
6	753105	Krawiec	0,1875	837
7	711202	Murarz	0,5304	797
8	311504	Technik mechanik	0,0379	769
9	752205	Stolarz	0,2431	642
10	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	0,2	550
11	932911	Pomocniczy robotnik w przemyśle przetw.	0,8436	531
12	242217	Specjalista administracji publicznej	0,0635	510
13	514101	Fryzjer	0,4238	508
14	723105	Mechanik samochodów osobowych	0,2242	470
15	613003	Rolnik	0,0568	438
16	751201	Cukiernik	0,1991	432
17	751204	Piekarz	0,22	430
18	311204	Technik budownictwa	0,0293	397
19	263102	Ekonomista	0,0126	365
20	235921	Pedagog	0,0095	360
21	722314	Tokarz w metalu	0,1377	347
22	834103	Mechanik-oper.pojazdów i masz. rolnicz.	0,0065	303
23	752208	Stolarz meblowy	0,2288	300
24	351203	Technik informatyk	0,1333	284



**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim  
w I półroczu 2015r.**

Lp	kod zaw.	Zawód	Wskaźnik intensywności nadwyżki*)	Liczba bezrobotnych w końcu I półrocza 2015r.
25	713102	Malarz budowlany	0,2755	283
26	311924	Technik technologii odzieży	0,0081	272
27	513101	Kelner	0,8481	251
28	712601	Hydraulik	0,2793	247
29	753303	Szwaczka ręczna	0,3525	237
30	832203	Kierowca samochodu osobowego	0,2688	212

\*) Zawody uszeregowano od najniższego do najwyższego wskaźnika intensywności nadwyżki. Im niższy wskaźnik, tym większa nadwyżka; ranking obejmuje 30 najbardziej nadwyżkowych zawodów, w których zarejestrowanych było co najmniej 200 bezrobotnych, ranking nie uwzględnia maksymalnych nadwyżek oraz zawodów tzw. „pozostałych”.

Należy mieć na uwadze, że analiza zawodów nadwyżkowych oparta jedynie na danych statystycznych nie jest doskonała i nie jest daję pełnego obrazu omawianego zjawiska. Nie obejmuje chociażby części bezrobotnych, pracujących w „szarej strefie”, a także nie uwzględnia ich bierności zawodowej (na skutek np. korzystania z pomocy społecznej czy opieki nad dziećmi i osobami zależnymi).

## 5.2 Zawody deficytowe

Do zawodów deficytowych zalicza się zawody, w których zakłady pracy miały kłopoty ze znalezieniem pracowników, ponieważ liczba osób poszukujących pracy była mniejsza niż zapotrzebowanie pracodawców bądź nie spełniały one ich oczekiwań pod względem poziomu kwalifikacji lub umiejętności. W I półroczu br. odnotowano 123 grupy elementarne zawodów deficytowych i stanowiły one 30,1% ogółu zawodów występujących w tym czasie w statystykach rynku pracy.

Wśród tych 123 grup zawodów deficytowych, na które pracodawcy zgłosili zapotrzebowanie w I półroczu 2015r., w 23 grupach w ewidencji powiatowych urzędów pracy nie było zarejestrowanych bezrobotnych (wskaźnik MAX). W większości zgłoszenia miejsc pracy były jednostkowe (1-10 ofert pracy w skali województwa), dlatego też deficyt pracowników w tych zawodach miał marginalne znaczenie dla rynku pracy.

Poniżej przedstawiono ranking najbardziej deficytowych 4-cyfrowych grup zawodów o najwyższym wskaźniku intensywności deficytu, w których jednocześnie zgłoszono co najmniej 50 ofert pracy w skali województwa.



**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim  
w I półroczu 2015r.**

**Tab. 21. Ranking zawodów deficytowych w woj. podlaskim w I półroczu 2015r.  
(wg grup 4-cyfrowych)**

Lp	Kod grupy zaw.	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik intensywności deficytu
1.	9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	30
2.	4227	Ankieterzy	14,1667
3.	8153	Operatorzy maszyn do szycia	13
4.	7123	Tynkarze i pokrewni	5,7097
5.	8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	4,9464
6.	5153	Gospodarze budynków	4,2432
7.	4110	Pracownicy obsługi biurowej	3,0583
8.	4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2,6667
9.	9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2,6522
10.	3322	Przedstawiciele handlowi	2,6075
11.	9412	Pomoce kuchenne	2,3471
12.	5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2,1852
13.	4120	Sekretarki (ogólne)	2,0588
14.	8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	2,0099
15.	5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,9647
16.	3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	1,9341
17.	7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1,9333
18.	8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,7931
19.	9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	1,755
20.	4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	1,7059
21.	7212	Spawacze i pokrewni	1,69
22.	4412	Listonosze i pokrewni	1,6486
23.	9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	1,5179
24.	2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1,4898
25.	4321	Magazynierzy i pokrewni	1,4826
26.	8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	1,4524
27.	7115	Cieśle i stolarze budowlani	1,4444
28.	3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	1,4252
29.	3313	Księgowi	1,3647
30.	5132	Barmani	1,3393
31.	7125	Szklarze	1,3167
32.	8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1,3103
33.	9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	1,1966
34.	9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	1,1898

\*) Grupy zawodów uszeregowano od najwyższego do najniższego wskaźnika intensywności deficytu. Im wyższy wskaźnik, tym większy deficyt.



## Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w I półroczu 2015r.

Na podlaskim rynku pracy można wskazać następujące grupy zawodów deficytowych:

- pracownicy biurowi i inni na poziomie wykształcenia średniego: pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, księgowi; pracownicy biurowi: ankieterzy, pracownicy obsługi biurowej, recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), sekretarki (ogólne), pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, listonosze i pokrewni;
- pracownicy handlu i usług osobistych: przedstawiciele handlowi, specjaliści ds. sprzedaży, sprzedawcy w stacji paliw, pracownicy sprzedaży i pokrewni, gospodarze budynków, barmani;
- zawody robotników wykwalifikowanych związanych głównie z budownictwem: tynkarze, posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy, spawacze, cieśle i stolarze budowlani, szklarze;
- operatorów: operatorzy maszyn do szycia, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, kierowcy samochodów ciężarowych, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych;
- zawody robotników niewykwalifikowanych: robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, pomoce kuchenne, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne i pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem

Poniżej przedstawiono listę rankingową 30 najbardziej deficytowych specjalności na podlaskim rynku pracy.

**Tab. 22. Ranking 30 najbardziej deficytowych zawodów i specjalności w woj. podlaskim w I półroczu 2015r. (wg 6-cyfrowego kodu)**

Lp	Kod grupy zaw.	Zawody	Wskaźnik Intensywności deficytu*)	Liczba ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2015r.
1	712301	Monter ociepleń budynków	40	120
2	422201	Pracownik centrum obsł.telefonicznej	25	25
3	753102	Gorseciarka	24	48
4	932903	Licznarz	15	30
5	961201	Sortowacz surowców wtórnych	14,5	29
6	422701	Ankieter	14,1667	85
7	815301	Szwaczka maszynowa	13	78



**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim  
w I półroczu 2015r.**

Lp	Kod grupy zaw.	Zawody	Wskaźnik Intensywności deficytu*)	Liczba ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2015r.
8	814302	Oper.masz.do prod.opakowań z pap.i tekt.	12,5	25
9	713104	Szpachlarz	10,6667	32
10	411003	Pracownik kancelaryjny	9,9167	119
11	817211	Tartacznik	8,6667	26
12	711205	Brukarz	7,9444	143
13	341202	Opiekun osoby starszej	6,1429	86
14	712202	Glazurnik	5,375	43
15	531202	Asystent nauczyciela przedszkola	5,2857	37
16	751103	Przetwórcza ryb	5,1667	31
17	711501	Cieśla	4,7143	66
18	921401	Pomocniczy robot.przy konser.ter.zieleni	4,6923	61
19	834205	Operator koparki	4,5556	41
20	515303	Robotnik gospodarczy	4,3231	1405
21	522304	Sprzedawca w branży spożywczej	4,2353	72
22	711404	Zbrojarz	4,1429	58
23	911203	Pokojowa	4,125	66
24	814204	Oper.masz.i urz.do prod.okien z tw.szt.	4	28
25	422603	Rejestratorka medyczna	3,8182	42
26	722308	Oper.obrabiarek sterowanych numerycznie	3,6667	33
27	751104	Rozbieracz-wykrawacz	3,5	49
28	333105	Spedytor	3,2222	29
29	411004	Technik prac biurowych	2,9739	455
30	711504	Szcutnik	2,6579	101

\*) Zawody uszeregowano od najwyższego do najniższego wskaźnika intensywności deficytu. Im wyższy wskaźnik, tym większy deficyt; ranking obejmuje 30 najbardziej deficytowych zawodów, w których pracodawcy zgłosili zapotrzebowanie na co najmniej 25 pracowników, ranking nie uwzględnia maksymalnych deficytów oraz zawodów tzw. „pozostałych”.

Należy mieć na uwadze, że zawody niewymagające posiadania specjalnych kwalifikacji mogą wykonywać również osoby bez zawodu. Tego typu stanowiska charakteryzują się bardzo często niskim wynagrodzeniem, niekorzystnymi warunkami pracy oraz dużą rotacyjnością (skąd mogą wynikać problemy ze znalezieniem pracowników).

### 5.3 Zawody zrównoważone

Na wojewódzkim rynku pracy wystąpiły w I półroczu 2015r. 25 grup zawodów zrównoważonych, tj. takich, w których wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) kształtował się w granicach 0,9 – 1,1. Stanowiły one 6,1% ogółu zawodów funkcjonujących w tym okresie na podlaskim rynku pracy.



**Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim  
w I półroczu 2015r.**

Grupy zawodów o zrównoważonym popycie i podaży pracy na podlaskim rynku pracy zostały wskazane w poniższym zestawieniu.

**Tab. 23. Zawody o zrównoważonym popycie i podaży w woj. podlaskim w I półroczu 2015r. (wg grup 4-cyfrowych)**

Lp	Kod grupy zaw.	Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik intensywności nadwyżki/ deficytu
1.	7322	Drukarze	1,0625
2.	3251	Asystenci dentyści	1,0588
3.	1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1
4.	3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1
5.	3352	Urzędnicy do spraw podatków	1
6.	3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	1
7.	3413	Pracownicy z zakresu działalności religijnej	1
8.	3514	Technicy sieci internetowych	1
9.	4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	1
10.	4322	Planiści produkcyjni	1
11.	7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1
12.	8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1
13.	8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1
14.	8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1
15.	9613	Zamiatacze i pokrewni	1
16.	9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	1
17.	9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	0,9974
18.	7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	0,9821
19.	3331	Spedytorzy i pokrewni	0,9787
20.	6113	Ogrodnicy	0,9726
21.	7112	Murarze i pokrewni	0,9634
22.	5321	Pomocniczy personel medyczny	0,9286
23.	3323	Zaopatrzeniowcy	0,9216
24.	5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0,9167
25.	9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0,9048

Wśród zawodów o zrównoważonym popycie i podaży pracy w I półroczu 2015r. wystąpili przedstawiciele prawie wszystkich grup zawodów:

- stanowiska kierownicze: kierownicy do spraw badań i rozwoju;



## **Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w I półroczu 2015r.**

- pracownicy biurowi oraz personel średniego szczebla: asystenci dentystyczni, , metalurgii i pokrewni, urzędnicy do spraw podatków, średni personel z dziedziny prawa i pokrewny, pracownicy z zakresu działalności religijnej, spedytorzy, zaopatrzeniowcy, pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych, planiści produkcyjni;
- zawody techniczne: technicy górnictwa, technicy sieci internetowych;
- robotnicy przemysłowi i operatorzy maszyn: operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok, szlifierze narzędzi i polerowacze metali, drukarze, operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni;
- robotnicy budowlani: elektrycy budowlani, murarze;
- niewykwalifikowana siła robocza: zmiataacze, odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów, robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt oraz w przemyśle.

W grupie zawodów o zrównoważonym popycie i podaży pracy nie wystąpiły zawody z poziomu wykształcenia wyższego.

### **PODSUMOWANIE I WNIOSKI**

2015 rok to dalszy okres względnej stabilizacji sytuacji na rynku pracy. W I półroczu br. liczba zarejestrowanych bezrobotnych spadła o 4,9 tys. osób, tj. o 8,1% (do 55514 osób). Stopa bezrobocia w woj. podlaskim w końcu czerwca br. wyniosła 11,9% i zmniejszyła się zarówno w stosunku do końca grudnia 2014 roku o 1,0 punktu proc, jak i do końca I półrocza 2014r. – o 1,7 punktu (na koniec czerwca 2014r. wynosiła 13,6%).

W I półroczu br. do urzędów pracy zgłosiło 34,3 tys. nowych osób bezrobotnych, tj. o 4,6 tys. osób mniej niż w poprzednim półroczu, ale o 1,5 tys. osób więcej niż w I półroczu 2014r. Wśród bezrobotnych nowo rejestrujących się najliczniej wystąpili przedstawiciele średniego personelu nauk fizycznych, chemicznych i technicznych, sprzedawcy i pokrewni, robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń, robotnicy w przetwórstwie spożywczym, drzewnym, tekstylnym, a także pracownicy usług osobistych, specjaliści ds. ekonomicznych i zarządzania, robotnicy





## **Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w I półroczu 2015r.**

budowlani oraz robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie.

Jednocześnie zwiększyła się liczba ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy. W I półroczu 2015r. pracodawcy zgłosili 15,9 tys. ofert pracy, czyli o 1,4 tys. (o 9,8%) więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Zwiększyła się w tym zarówno liczba ofert pracy niesubsydiowanej o 0,7 tys., jak i subsydiowanej – o 0,8 tys. ofert.

W związku ze zwiększeniem popytu na pracę nierównowaga między popytem a podażą pracy zmniejszyła się. Jednak nadal zarówno wojewódzki, jak i poszczególne powiatowe rynki pracy wykazują znaczne dysproporcje między liczbą zarejestrowanych bezrobotnych (56 tys. osób w skali województwa) a liczbą ofert pracy będących w dyspozycji urzędów pracy (16 tys. ofert).

Bezrobocie w woj. podlaskim od lat 90-tych ubiegłego stulecia skoncentrowane jest w kilku sekcjach gospodarki, a mianowicie w handlu; naprawie pojazdów samochodowych i przetwórstwie przemysłowym (po 15% ogółu zarejestrowanych w końcu I półrocza 2015r. bezrobotnych uprzednio pracowało w tych sekcjach), a także w budownictwie (9%) oraz w kilku grupach zawodowych: robotników przemysłowych i rzemieślników (21% ogółu bezrobotnych), techników i innego średniego personelu (13%) oraz pracowników usług osobistych i sprzedawców (również 13%).

Z kolei za pomocą portali internetowych pracodawcy najczęściej poszukiwali specjalistów, w szczególności specjalistów do spraw ekonomicznych i zarządzania oraz specjalistów do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych. Stosunkowo dużo ofert kierowano także do techników i innego średniego personelu, gdzie najczęściej poszukiwano przedstawicieli handlowych i agentów ubezpieczeniowych.

Jednocześnie z ww. sekcji gospodarki zgłaszane jest przez pracodawców największe zapotrzebowanie na nowych pracowników, a mianowicie: z przetwórstwa przemysłowego wpłynęło 20% ogółu ofert wpływających do urzędów pracy, z handlu i napraw pojazdów samochodowych - 18%, z budownictwa - 13%, a także z administracji publicznej i obrony narodowej - 12%. Oferty pracy zgłaszane do PUP kierowane były przede wszystkim do pracowników usług osobistych i sprzedawców (26% zgłaszanych ofert), robotników przemysłowych i rzemieślników (20%), pracowników przy pracach prostych (16%) oraz pracowników biurowych (13%).

Nadmiar osób bezrobotnych w stosunku do oferowanych miejsc pracy nadal występuje w większości grup zawodów. Zawody nadwyżkowe stanowiły na rynku



## **Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w I półroczu 2015r.**

pracy woj. podlaskiego 64% ogółu zawodów, z czego 25% zawodów nadwyżkowych to takie, w których w ciągu I półrocza br. pracodawcy w ogóle nie zgłosili ofert pracy. Do najbardziej nadwyżkowych zawodów należały przede wszystkim zawody techniczne (technicy rolnictwa, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych, technicy mechanicy, technicy nauk fizycznych i technicznych, technicy budownictwa), zawody rzemieślnicze i sektora usług (mechanicy pojazdów samochodowych, piekarze, cukiernicy, stolarze meblowi) oraz związane z przemysłem maszynowym (elektromechanicy i elektromonterzy).

Z kolei zawody deficytowe obejmowały 123 grupy i stanowiły 30% ogółu zawodów funkcjonujących na rynku pracy w okresie I półrocza 2015r. Deficyt zasobów pracy wystąpił przede wszystkim w zawodach w obrębie średniego wykształcenia, m.in. przedstawicieli handlowych, pracowników wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, pracowników administracyjnych i sekretarzy biura zarządu, księgowych. Pracodawcy zgłaszali zwiększony popyt na pracowników biurowych: ankietatorów, pracowników obsługi biurowej, recepcjonistów (z wyłączeniem hotelowych), sekretarki (ogólne), pracowników do spraw rachunkowości i księgowości; a także na pracowników usług osobistych i handlu: gospodarzy budynków, sprzedawców w stacji paliw, pracowników sprzedaży i pokrewnych, barmanów. Brakowało też robotników wykwalifikowanych w budownictwie: tynkarzy, posadzkarzy, parkieciarzy i glazurników, spawaczy, cieśli i stolarzy budowlanych, szklarzy; w przemyśle maszynowym: operatorów maszyn do szycia, operatorów maszyn i urządzeń do obróbki drewna, operatorów sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, operatorów maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, a także kierowców samochodów ciężarowych. Niezmiennie zgłaszany był duży popyt na robotników niewykwalifikowanych: robotników wykonujących prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, budownictwie, pomoce kuchenne, robotników pracujących przy przeladunku towarów, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne oraz pozostali pracownicy zajmujących się sprzątniem.

W I półroczu 2015r. jedynie 6% grup zawodów wykazywało równowagę w relacji popyt - podaż pracy (25 grup). Wśród zawodów „równowagi” znalazł się cały przekrój struktury zawodowej, z wyjątkiem grupy 2. Specjalistów. Wystąpili tu przedstawiciele kierowników: kierownicy do spraw badań i rozwoju. Dość licznie reprezentowany był średni personel i zawody techniczne: asystenci dentyści, technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni, urzędnicy do spraw podatków, średni personel z



## **Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w woj. podlaskim w I półroczu 2015r.**

dziedziny prawa i pokrewny, pracownicy z zakresu działalności religijnej, technicy sieci internetowych, spedytorzy, zaopatrzeniowcy; pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych, planiści produkcyjni. Równowaga w zakresie popytu i podaży pracy dotyczyła również grupy zawodów związanych z przemysłem: operatorów urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok, szlifierzy narzędzi i polerowaczy metali, drukarzy, operatorów urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, maszynistów i operatorów maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych, a także zawodów nie wymagających kwalifikacji, m.in. zamiataczy, odczytujących liczniki i wybierających monety z automatów, robotników wykonujących prace proste w przemyśle oraz przy uprawie roślin i hodowli zwierząt.

W stały obraz podlaskiego rynku pracy wpisało się długotrwałe bezrobocie, które znalazło swoje odbicie również w strukturze zawodowej podlaskich bezrobotnych. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie stanowiły w końcu I półrocza 2015r. 36% całej zbiorowości bezrobotnych. Liczebność osób długotrwałe bezrobotnych na przestrzeni ostatniego roku zmniejszyła się o 13% (przy ogólnym spadku bezrobocia rzędu 12%). Do zawodów w największym stopniu generujących długotrwałe bezrobocie należą zawody z grupy robotników przemysłowych i rzemieślników związane z przemysłem odzieżowym i maszynowym, z budownictwem, przemysłem spożywczym, zawody związane z rolnictwem oraz zawody pracowników przy pracach prostych. Były to więc zawody związane z usługami prostymi, przetwórstwem przemysłowym, budownictwem oraz z niższymi poziomami wykształcenia. Do zawodów generujących długotrwałe bezrobocie należy także zaliczyć zawód sprzedawcy sklepowego oraz pracownika obsługi biurowej. Mimo że do tych zawodów kierowanych jest najwięcej ofert pracy, aż 46-47% zarejestrowanych bezrobotnych pozostaje bez pracy powyżej 12 miesięcy.

W 2015 roku zostanie realizowane badanie pn. „Barometr zawodów”, które dodatkowo poszerzy informację o zawodach deficytowych i nadwyżkowych na podlaskim rynku pracy o wiedzę ekspertów zatrudnionych w instytucjach rynku pracy.

Sporządziła:  
Joanna Falkowska-Świtka

