



Szanowni Państwo!

Za nami pierwsze półrocze, sporo się działo w tym czasie na rynku pracy, sporo się działo także w naszym Urzędzie. Podejmowaliśmy wiele inicjatyw aktywizacyjnych związanych z przyjazdem obywateli Ukrainy, sporo też wydarzeń dedykowanych było mieszkańcom naszego Powiatu.

Aktualna sytuacja na naszym lokalnym rynku pracy jest stabilna. Po okresie pandemii liczba osób zarejestrowanych w naszym Urzędzie systematycznie spada. Na koniec czerwca bieżącego roku w ewidencji PUP było 2798 bezrobotnych, w tym 53 obywatele Ukrainy. Jest to najlepszy wynik od ponad 2 lat.

W nadchodzących miesiącach będziemy realizować nabory wniosków na cały wachlarz dostępnych form wsparcia. Już teraz zachęcam Państwa do ubiegania się o staże, szkolenia, bony szkoleniowe, bony zasiedleniowe, prace interwencyjne, refundacje kosztów wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia,



refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy czy bezzwrotne środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. W dalszym ciągu będziemy Państwu proponować różnego rodzaju warsztaty, szkolenia czy spotkania informacyjne. Będziemy się także zmieniać jako Urząd, tak aby jeszcze bardziej poprawić jakość i komfort obsługi naszych klientów.

Wiedząc jak ważną rolę w życiu

każdego z nas odgrywa informacja, w sierpniu b.r. uruchamiamy aplikację mobilną „PRESSPOWIAT”. Jest to darmowy dla odbiorcy produkt, działający na systemach Android i iOS, do pobrania w sklepie Google Play i App Store. W aplikacji znajdziecie Państwo wszystkie aktualne informacje z zakresu rynku pracy i działań które podejmujemy. Poprzez treści tekstowe, audio video czy foto będą Państwo mieli zawsze aktualną informację o prowadzonych naborach środków czy innych wydarzeniach związanych z lokalnym rynkiem pracy. W aplikacji także będą się pojawiały cyfrowe wydania naszego Biuletynu. Aplikacja będzie miała także funkcjonalność związaną z możliwością otrzymania powiadomień typu push.

Serdecznie Państwa zachęcam do instalacji aplikacji oraz do korzystania z możliwości oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie.

Wojciech Olesiński
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Będzinie

W numerze

- O działaniach Powiatowego Urzędu Pracy w Będzinie na rzecz obywateli Ukrainy
- Poradnik Doradcy Zawodowego - o odporności psychicznej
- Nowe możliwości zatrudniania obywateli Ukrainy
- EURES w skrócie telegraficznym
- Świadczenia pieniężne wypłacane osobom bezrobotnym - przegląd od 1.06.2022



O działaniach Powiatowego Urzędu Pracy w Będzinie

na rzecz obywateli Ukrainy po wybuchu wojny

Dni Otwarte dla obywateli Ukrainy

Przez cały marzec w Powiatowym Urzędzie Pracy w Będzinie odbywały się cykliczne spotkania, na których obywatele Ukrainy przebywający w naszym powiecie mogli uzyskać pomoc psychologiczną, znaleźć zatrudnienie oraz zakwaterowanie. Dzięki zaangażowaniu pracowników MOPS Będzin oraz naszego Urzędu, a także wsparciu tłumaczy z zaprzyjaźnionych firm nikt, kto zgłosił się w środowe popołudnia do naszego Urzędu nie pozostał bez pomocy. Doradcy zawodowi udzielali naszym klientom profesjonalnych porad dotyczących kwestii pośrednictwa pracy oraz możliwości rejestracji w urzędzie, natomiast pracownicy socjalni zajmowali się wsparciem w kwestiach pobytowych. Dzięki zaangażowaniu pracowników nasz Urząd stał się prawdziwym sprawnie działającym centrum wymiany informacji, dzięki którym wiele osób uzyskało wsparcie którego potrzebowały.

W tym trudnym dla wszystkich czasie nasza placówka funkcjonowała jak zawsze, pomagając osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia, a pracodawcom w rozwoju ich firm.

Targi Pracy "Praca bez Granic"

W kwietniu nie zwolniliśmy tempa: wychodząc naprzeciw oczekiwaniom naszych klientów i wzmocnieni rosnącym wsparciem merytorycznym ze strony organów rządowych, ze wsparciem Starostwa Powiatowego w Będzinie zorganizowaliśmy jedyne w swoim rodzaju polsko-ukraińskie targi pracy. 27 kwietnia w Sali Sesyjnej Starostwa Powiatowego w Będzinie pracodawcy z naszego powiatu oraz lokalne instytucje miały szansę przedstawić swoją ofertę zarówno okolicznym mieszkańcom jak i uchodźcom z Ukrainy. Wszystkie osoby zainteresowane znalezieniem zatrudnienia przywitał Starosta Będziński Sebastian Szaleniec wraz z Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy Wojciechem Olesińskim. W wydarzeniu uczestniczyli znakomici goście: Przewodniczący Rady Powiatu Jan Powąłka, Wicestarosta Dariusz Waluszczyk, Członek Zarządu Halina Mentel i Sekretarz Powiatu Agata Fazan.

Nasze Targi cieszyły się dużym zainteresowaniem zarówno wśród obywateli Polski jak i Ukrainy. Już przed rozpoczęciem

wydarzenia w hallu Starostwa ustawili się dziesiątki osób zainteresowanych ofertami - również pracodawcy niecierpliwie czekali na spotkanie przybyłych gości. Na uczestników czekało ponad 300 miejsc pracy przygotowanych przez



obecnych na wydarzeniu wystawców. Pracodawcy opowiadali o swoich firmach i atmosferze w nich panującej - to właśnie było naszym głównym celem: stworzenie przestrzeni, w której pracodawcy i przyszli pracownicy będą mogli się poznać oraz wymienić doświadczeniami i oczekiwaniami. Odwiedzający mieli możliwość rozeznania się w różnych branżach - gastronomii, branży budowlanej czy też usługowej.

Warsztaty z języka polskiego dla obywateli Ukrainy

Nasz Urząd wychodzi poza schematy, czemu dowodzą aż dwie edycje warsztatów językowych, które zorganizowaliśmy z myślą o obywatelach Ukrainy na przełomie kwietnia i maja. Inicjatywa ta podyktowana była rosnącym zapotrzebowaniem na kursy języka polskiego, zwłaszcza takie, które w swoim programie przewidywały poruszenie kwestii związane z późniejszym ułatwieniem uczestnikom znalezienia zatrudnienia. Uczestnicy kursu na pytanie, czy zdobyta wiedza może przynieść im korzyści w poszukiwaniu pracy odpowiadają: "Myślę, że tak ponieważ (podczas kursu – przyp. red.) pisaliśmy CV i było to przydatne podczas poszu-

kiwania pracy. Oprócz tego dostaliśmy tutaj podstawową wiedzę do komunikowania się w życiu codziennym, również na potrzebne do poszukiwania pracy tematy." Kursanci, jak się okazuje, zainteresowani byli w równej mierze znalezieniem zatrudnienia jak i pokonywaniem barier w codziennym funkcjonowaniu. Kolejna z uczestniczek warsztatów powiedziała nam: "Skoro mieszkałam w Polsce, chciałam rozumieć Polaków. Dlatego, że musimy współpracować z Polakami, komunikować się na temat spraw życia codziennego np. zakupów w sklepach. Chcemy rozumieć Polaków chociażby troszeczkę, dlatego przyszliśmy na kurs uczyć się języka polskiego."

Warsztaty organizowaliśmy z pomocą Starostwa Powiatowego w Będzinie. Mimo iż każda edycja obejmowała jedynie 5 spotkań, czas ten wystarczył, aby zainteresować kursantów i przekonać ich, że język polski nie jest tak problematyczny do zgłębienia jak mogło im się początkowo wydawać: „Gdy usłyszałam, że ten kurs ma tylko 5 spotkań, pomyślałam, że być może uda mi się zapamiętać kilka słów lub fraz. Zostałam natomiast mile zaskoczona tym, że udało mi się pokonać moją blokadę językową. W ciągu tych kilku lekcji miałam możliwość

nauki prawidłowej wymowy poprzez czytanie dialogów, sprawdzanie prac domowych. Inaczej jest coś napisać, a inaczej powiedzieć i zdążyć zrozumieć co się mówi i w jaki sposób." Podczas prowadzonego kursu, oprócz niuansów językowych, uczestnicy mogli dowiedzieć się, jak działa strona Urzędu Pracy i jak w łatwy sposób mogą wyszukiwać oferty pracy w Powiecie Będzińskim. Całe warsztaty przebiegały w przyjaznej i bezstresowej atmosferze i jesteśmy przekonani, że pozostaną z naszymi kursantami jako miłe wspomnienie, które wniosło do ich życia przydatną umiejętność.

Jak widać ostatnie miesiące obfitowały w poważne przedsięwzięcia, których wymagały od instytucji państwowych wyjątkowo niespokojne czasy. Mimo wszystko udało nam się zachować równowagę pomiędzy naszymi codziennymi obowiązkami i statutowymi założeniami jak i sytuacją, która zaskoczyła wszystkich pod koniec lutego. Zapraszamy serdecznie do naszych social media oraz na stronę Internetową, gdzie na bieżąco raportujemy stan działań naszego Urzędu.

NADCHODZĄCE WYDARZENIA

WORK-LIFE BALANCE
8 VIII 2022

Balans między życiem prywatnym i zawodowym to klucz do zdrowego samopoczucia i satysfakcji z życia, zapraszamy na szkolenie, podczas którego zdradzimy jak osiągnąć równowagę między pracą i domem.

ROZWÓJ OSOBISTY I ZAWODOWY
18 VIII 2022

Jak najefektywniej kroczyć naprzód ścieżką rozwoju osobistego i zawodowego? Jak zrównoważyć oba te kierunki? Tego dowiesz się na naszym szkoleniu!

SKUTECZNE WYZNACZANIE CELÓW
25 VIII 2022

Masz problem z wyznaczaniem celów i wartościowaniem podejmowanych działań? Zapraszamy na nasze szkolenie, podczas którego dowiesz się jak skutecznie podążać w obranym kierunku!

**METODY POSZUKIWANIA PRACY -
WYKŁAD STACJONARNY**
9 IX 2022

Szukasz pracy? Nie wiesz jak zacząć? Boisz się wykonać pierwszy krok? Pomożemy! Zapraszamy na nasz wykład stacjonarny!

**JAK ODNALEŹĆ SWOJE MOCNE
STRONY - WYKŁAD STACJONARNY**
16 IX 2022

Brak Ci pewności siebie? Pomożemy Ci odnaleźć Twoje mocne strony, zamiast skupiać się na brakach. Zapraszamy na nasz wykład!

Zapisy pod nr telefonu 573-205-891 i 573-205-892

Poradnik Doradcy Zawodowego

O odporności psychicznej

W szybko zmieniającym się świecie VUCA (Volatility-zmienność, Uncertainty-niepewność, Complexity- złożoność, Ambiguity-niejednoznaczność) codziennie dociera do nas ogromna liczba bodźców.

Ciągła zmienność, niepewność i nieustanne wyzwania mogą powodować napięcia co prowadzi do przeciążeń. Zdarza się wówczas, że pozornie zwykłe i codzienne sytuacje bywają nie do pokonania.

Jak zatem radzić sobie w trudnych momentach, bo przecież nasze życie również niejednokrotnie obfituje w niepowodzenia i kryzysy?

Wydarzenia ostatniego czasu, w tym pandemia podczas której baliśmy się o zdrowie i o miejsca pracy, szczególnie pokazały, że należy wzmacniać swoją odporność psychiczną.

W potocznym rozumieniu pojęcie to bywa utożsamiane z byciem niezłomnym, wytrzymałym czy wręcz nie do zdarcia. W świetle badań jest to jednak bardzo duże uproszczenie.

Określenie odporność psychiczna pojawiło się w literaturze w 1982 roku i użył je dr James E. Loehr w kontekście poprawy wyników sportowców zawodowych. Dziś, odporność psychiczna jest koncepcją, która zyskuje coraz większe uznanie jako jeden z kluczowych czynników odpowiadających za skuteczność i efektywność. Czołowymi jej twórcami i badaczami są m.in. prof. Peter Clough, Keith Earl i Doug Strycharczyk. Wg nich odporność psychiczna to cecha osobowości, która w dużym stopniu determinuje, na ile skutecznie radzimy sobie z sytuacjami trudnymi: wyzwaniami, stresorami, presją i zmianami niezależnie od

okoliczności. Na podstawie analizy naukowej i wieloletnich badań wyodrębnili oni cztery elementy odporności psychicznej które składają się na model 4C i są to: wyzwanie (challenge), pewność siebie (confidence), zaangażowanie (commitment) i kontrola (control).

Wyzwanie, to postrzeganie życiowych wyzwań jako szansy. Ten wymiar wskazuje, na ile postrzegamy wyzwania jako szansę, a na ile jako problem lub zagrożenie. Możemy tu wyróżnić jeszcze dwa podwymiary, którymi są: podejmowanie ryzyka i naukę poprzez własne doświadczenia. Drugi wymiar to pewność siebie, odzwierciedla on na ile potrafimy przyjmować niepowodzenia jako coś naturalnego. Tu również znajdują się dwa podwymiary którymi są: wiara we własne możliwości i pewność siebie w kontaktach interpersonalnych. Trzeci wymiar – zaangażowanie, mierzy na ile jesteśmy w stanie wytrwać w dążeniu do celu lub realizacji zadania. Dwa podwymiary tej skali to: zorientowanie na osiąganie celów i zorientowanie na ukończenie zadania. Czwarty, ostatni wymiar to kontrola, która obrazuje stopień w jakim wg. własnego odczucia mamy wpływ na swoje życie. Tu z kolei jako podwymiary wyróżnimy: poczucie wpływu na własne życie i kontrolę emocji.

Odporność psychiczna nie jest cechą jednolitą i nie we wszystkich składowych osiągamy tak samo wysokie wyniki. Uważa się, że jest ona uwarunkowana genetycznie, jednak możemy ją

modyfikować w każdym wieku poprzez doświadczenie, pozytywne wzorce zachowań i nawyki. Poprawa odporności psychicznej jest długotrwałym i wymagającym procesem ale badania pokazują, że jest kluczowa jeżeli chcemy osiągać sukcesy w życiu zawodowym i osobistym. Dzięki niej łatwiej przetrwać codzienne problemy, szybciej odzyskać równowagę po traumatycznych wydarzeniach i lepiej funkcjonować na rynku pracy. Warto ją więc budować i wzmacniać.

Obecnie dynamicznie zmieniający się rynek pracy wymaga szybkiego uczenia się, otwartości na nowe możliwości i elastyczności. Jest to zestaw najważniejszych kompetencji przyszłości ale w uproszczeniu można je określić jako składowe odporności psychicznej. Osoby które ją posiadają będą miały dużą przewagę konkurencyjną, bo jest ona niezwykle ceniona przez pracodawców. Przydaje się w każdym zawodzie a w niektórych jest wręcz konieczna. Odporność psychiczna lub jej brak dobrze uwidacznia się w stresujących sytuacjach którą może być np. rozmowa kwalifikacyjna a widać to po sposobie zachowania i opanowaniu kandydata. Odporni pracownicy są bardziej wydajni, potrafią pracować pod presją czasu i dobrze radzą sobie w sytuacjach konfliktowych. Łatwiej przystosowują się do zmian, wychodzą z nich silniejsi i jeszcze bardziej zmotywowani do działania. Efektywniej realizują zadania



i łatwiej zrzędzają swoimi emocjami. Im większa siła psychiczna, tym lepiej można poradzić sobie z ograniczeniami i tym samym dokonywać lepszych wyborów. Łatwiej realizować kolejne przedsięwzięcia pomimo pojawiających się przeszkód. Utrzymując wysoki poziom motywacji wewnętrznej częściej można osiągnąć zwycięstwo i mieć poczucie zadowolenia z pracy.

Jednocześnie warto zaznaczyć, że niski poziom odporności psychicznej nie jest słabością a może być efektem dużej wrażliwości. Nie jest również tak, że osoby odporne psychicznie wcale nie doświadczają stresu lub trudności, lepiej jednak potrafią sobie z nimi poradzić.

Wzmacnianie swojej odporności powinniśmy zacząć od akceptacji naszych braków lub wad. Dobrze jest uświadomić sobie, że choć nie na wszystko mamy wpływ, możemy podjąć jakieś działania, co zbuduje naszą wewnętrzną siłę. Nawet, jeżeli zdarzy się sytuacja w nad którą nie będziemy mieli kontroli to możemy mieć wpływ na to jak ją odbierzemy, zareagujemy i wykorzystamy. Za przykład może posłużyć niespodziewana utrata zatrudnienia. Mimo, że nie mamy wpływu na sytuację, mamy wpływ na stworzenie dokumentów aplikacyjnych i dopasowanych ich do oferty pracy. Kiedy zdarzy się coś niepomyślnego starajmy się aby nie paraliżowały nas niepożądane emocje. Wówczas warto zwrócić uwagę na wciąż niedoceniany świadomy oddech i techniki relaksacji.

Dobrze jest angażować się w działania, które lubimy i które sprawiają nam radość. Doceniajmy swoją wartość, swoje umiejętności, kompetencje i osiągnięcia zawodowe. Dbanie o siebie pomaga utrzymać umysł i ciało w stanie gotowości do radzenia sobie z trudnymi sytuacjami. Zadawajmy sobie pytania typu: co chcę osiągnąć? co jest dla mnie ważne? jaki mam cel? jakie wartości są dla mnie istotne? One pomogą wyznaczyć drogę, którą chcemy podążać w zrealizowaniu zamierzeń. Stawiajmy sobie realistyczne cele wg. zasady SMART i regularnie wykonujmy działania zbliżające nas do jego osiągnięcia. Ważne jest pozytywne myślenie i wiara w to, że sobie poradzę. Taka postawa jest przestrzenią do rozwoju pewności siebie, ale również wpływa na poprawę naszego nastroju. Wiara w swoje możliwości i umiejętności jest bazą odporności psychicznej, podobnie jak dobre relacje interpersonalne. Szczególnie czas pandemii pokazał jak wiele one znaczą dla zdrowia psychicznego. Wsparcie osób, które się o nas troszczą, bardzo podnosi poczucie bezpieczeństwa, a tym samym odporność na niepowodzenia. My również udzielajmy wsparcia innym i bądźmy uważni na drugiego człowieka, co niewątpliwie będzie umacniało więzi między nami. Bądźmy także optymistami, bo jak mawiał Stanisław Lem: „Bądź dobrej myśli bo po co być złej”.

Nowe możliwości zatrudnienia obywateli Ukrainy

Przybliżamy szczegóły ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy

Przyjęta 12 marca 2022 r. ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa reguluje m.in. możliwość zatrudniania osób, które przybyły do Polski w związku z trwającą tam wojną.

Jak wynika z treści przepisów art. 22 ww. ustawy, obywatele Ukrainy, których pobyt na terytorium RP został uznany za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 tej ustawy oraz ci, którzy już przebywają legalnie w Polsce, są uprawnieni do wykonywania pracy na terytorium Polski bez wymogu uzyskania zezwolenia na pracę lub wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy do ewidencji oświadczeń, pod warunkiem, że pracodawca powiadomi właściwy powiatowy urząd pracy w ciągu 14 dni o podjęciu pracy przez cudzoziemca. Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy należy złożyć przez portal praca.gov.pl - zakładka **Rynek Pracy - pomoc dla Ukrainy**.

Praca cudzoziemca w związku ze złożonym powiadomieniem dotyczy osób, które:

- a) są obywatelami Ukrainy przebywającymi legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (pobyt na terytorium RP uzależniony jest od posiadanego dokumentu pobytowego)
- b) są obywatelami Ukrainy, którzy wjechali legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. i deklarują zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (pobyt na terytorium RP uznaje się za legalny w okresie 18 miesięcy licząc od dnia 24 lutego 2022 r.).
- c) są małżonkami obywatela Ukrainy nieposiadającymi obywatelstwa ukraińskiego, jeśli wjechali legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z terytorium Ukrainy w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa w okresie od dnia 24 lutego 2022 r.

Najważniejsze informacje związane z zgłaszaniem powiadomienia:

- Zawiadomienie składa się do urzędu właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy, za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl. W zawiadomieniu podaje się podstawowe dane identyfikacyjne pracodawcy i pracownika (m.in. imię, nazwisko, datę urodzenia, obywatelstwo, płeć, numer dokumentu tożsamości, PESEL - jeśli osoba go otrzymała, rodzaj zawartej umowy, stanowisko



lub rodzaj wykonywanej pracy oraz miejsce wykonywanej pracy);

- **Powiadomienie o podjęciu pracy jest bezpłatne, nie są wymagane żadne załączniki,**

- Niedopełnienie tego obowiązku we wskazanym terminie oznacza, że podmiot powierza pracę cudzoziemcowi nielegalnie. Wiedza urzędu pracy o fakcie zatrudnienia obywatela Ukrainy nie ma znaczenia i nie zmienia faktu legalności zatrudnienia, gdyż na podmiocie powierzającym wykonywanie pracy ciąży obowiązek złożenia powiadomienia w terminie 14 dni;

- O legalności tego zatrudnienia nie przesądza zgłoszenie przez pracodawcę pracownika do ZUS, opłacenie za niego składek na ubezpieczenia społeczne lub odprowadzenie podatku;

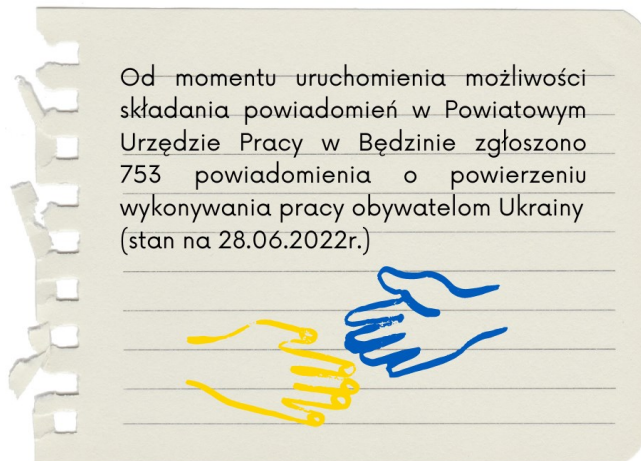
- W sytuacji, gdy faktycznie zaistniała pomyłka przy składaniu powiadomienia, pracodawca powinien przesłać do urzędu pracy nowe powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy;

- Ponadto każde zawarcie z cudzoziemcem kolejnej umowy, wiąże się z koniecznością złożenia nowego powiadomienia o podjęciu pracy;

W przypadku gdy osoba składająca powiadomienie ma trudności z utworzeniem konta na portalu praca.gov.pl, Powiatowy Urząd Pracy udzieli niezbędnej pomocy w obsłudze systemu teleinformatycznego. Przypominamy również, iż dotychczasowe przepisy dotyczące zatrudnienia cudzoziemców pozostają bez zmian. Obywatele Ukrainy mogą również podejmować prace na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, czy też zezwoleń na pracę.

Od 12.07.2022 r. weszło w życie Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 13 czerwca 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Nowa kwota opłaty to 100 zł – w przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamierza powierzyć wykonywanie pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń. Wysokości wpłat dokonywanych

w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową nie ulegają zmianie.



NADCHODZĄCE NABORY



FORMY WSPARCIA	TERMINY
SZKOLENIA INDYWIDUALNE	TRWA NABÓR - DO WYCZERPANIA ŚRODKÓW
BONY NA ZASIEDLENIE	TRWA NABÓR - DO WYCZERPANIA ŚRODKÓW
BONY SZKOLENIOWE	TRWA NABÓR - DO WYCZERPANIA ŚRODKÓW
BONY ZATRUDNIENIOWE	TRWA NABÓR - DO WYCZERPANIA ŚRODKÓW
PRACE INTERWENCYJNE	TRWA NABÓR - DO WYCZERPANIA ŚRODKÓW
STAŻE	TRWA NABÓR - DO WYCZERPANIA ŚRODKÓW
DOFINANSOWANIE DO STUDIÓW PODYPLOMOWYCH	TRWA NABÓR - DO WYCZERPANIA ŚRODKÓW
DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA	TRWA NABÓR - DO WYCZERPANIA ŚRODKÓW
REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	03.08.2022r. – 05.08.2022r. 07.09.2022r. – 09.09.2022r.
JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	03.08.2022r. – 05.08.2022r. 07.09.2022r. – 09.09.2022r.

EURES w skrócie telegraficznym, czyli...

...urząd uczy, urząd radzi

Europejskie Służby Zatrudnienia, które zostały powołane przez Komisję Europejską na mocy unijnych przepisów prawnych celem wspierania mobilności pracowników na europejskim rynku pracy. Działania sieci EURES obejmują swoim zakresem wszystkie państwa członkowskie UE i EFTA. Sieć Europejskich Służb Zatrudnienia tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia. Co to oznacza w praktyce? To, że usługi sieci EURES mogą świadczyć wyłącznie podmioty do tego uprawnione tj. publiczne służby zatrudnienia oraz wyznaczone (akredytowane) w danym państwie członkowskim UE lub EFTA organizacje spełniające odpowiednie kryteria. Jednostki te posiadają status członków EURES lub partnerów EURES, a usługi świadczone są za pośrednictwem głównie doradców EURES i asystentów EURES.

Każde państwo członkowskie UE lub EFTA wyznacza instytucję, która ma realizować zadania (m. in. koordynacja działań sieci EURES na terenie tego państwa, nadzór nad prawidłową realizacją przepisów prawnych z zakresu EURES) krajowego urzędu koordynacji EURES.

Na poziomie unijnym koordynacyjną rolę w sieci EURES obejmuje Europejski Urząd Koordynacji, umiejscowiony w Europejskim Urzędzie ds. Pracy (European Labour Authority skrót. ELA). Urząd ten ułatwia współpracę i wsparcie członków i partnerów EURES w państwach członkowskich UE i EFTA.

Zadania krajowych urzędów koordynacji realizują wyznaczone komórki organizacyjne w ramach ministerstw właściwych do spraw pracy lub central publicznych służb zatrudnienia.

W Polsce działania w ramach sieci EURES świadczą: wojewódzkie urzędy pracy, powiatowe urzędy pracy, wojewódzkie komendy Ochotniczych Hufców Pracy, centra edukacji i pracy młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy, podmioty akredytowane przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii. W Polsce funkcję Krajowego Urzędu Koordynacji pełni Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii, Departament Rynku Pracy. Sieć doradców i asystentów EURES obejmuje obszar całej Polski.

Usługi oferowane przez sieć EURES to m. in. : wsparcie w zakresie poszukiwania pracy za granicą, pomoc w tworze-

niu CV i możliwość zamieszczenia go w bazie na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej, dostęp do zagranicznych ofert pracy na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej oraz na krajowej stronie internetowej EURES, rekrutacje do pracy za granicą w wybranych zawodach, targi pracy i inne wydarzenia rekrutacyjne na terenie Polski, Europejskie Dni Pracy na terenie Polski oraz za granicą (stacjonarnie i online), spotkania informacyjne, dni doradcze, targi i giełdy pracy (podczas tych wydarzeń można dowiedzieć się m. in. o warunkach życia i pracy w krajach UE i EFTA i spotkać się z zagranicznymi pracodawcami), dostęp do różnych inicjatyw i programów wspierających zatrudnienie młodzieży.

Więcej informacji dot. działalności sieci EURES w Polsce można znaleźć na krajowej stronie internetowej EURES www.eures.praca.gov.pl

Gdzie zamieszczone są informacje związane m. in. z szukaniem pracy w krajach UE i EFTA, warunkami życia i pracy w krajach UE i EFTA (w tym w regionach przygranicznych), rynkami pracy w krajach UE i EFTA (krajowe i regionalne, z uwzględnieniem informacji gdzie są dostępne miejsca pracy, w jakich zawodach i branżach), programach mobilności zawodowej, które pomagają pracownikom znaleźć pracę w innych krajach UE i EFTA z wykorzystaniem unijnego wsparcia finansowego, wydarzeniami organizowanymi przez sieć EURES w kraju i za granicą, międzynarodowych targach pracy, Europejskimi Dniami Pracy oraz wiele innych.

Lista państw UE:



Austria, Belgia, Bułgaria, Chorwacja, Cypr, Czechy, Dania (z wyjątkiem Grenlandii i Wysp Owczych), Estonia, Finlandia, Francja (łącznie z Gujaną Francuską, Reunion, St. Pierre-et-Miquelon, Gwadelupą i Martyniką), Grecja, Hiszpania, Holandia, Irlandia, Litwa, Luksemburg, Łotwa, Malta, Niemcy, Polska, Portugalia (łącznie z Maderą i Azorami), Rumunia, Słowacja, Słowenia, Szwecja, Węgry, Wielka Brytania (łącznie z Gibraltarem i z wyjątkiem Wysp Normandzkich i Wyspy Man) – do 31 stycznia 2020 roku, Włochy.

Lista państw EFTA:



Islandia, Lichtenstein, Norwegia, Szwajcaria.



EURES w Polsce



Czym jest EURES?

EURES (European Employment Services - Europejskie Służby Zatrudnienia) to powołana w 1994 r. sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia, mająca na celu wspieranie mobilności zawodowej pracowników na europejskim rynku pracy.

Wojewódzkie Urzędy Pracy

37 doradców EURES
26 asystentów EURES

Powiatowe Urzędy Pracy

Doradca Klienta - Pośrednik Pracy realizujący zadania EURES w każdym urzędzie
- 340 urzędów

Wojewódzkie Komendy Ochotniczych

Hufców Pracy
10 doradców EURES
11 asystentów EURES

**EURES
w Polsce**

Świadczenia pieniężne wypłacane osobom bezrobotnym - przegląd

od dnia 01.06.2022 r.

Kwota zasiłku dla bezrobotnych podlega corocznej waloryzacji od 1 czerwca na podstawie wskaźnika inflacji za rok poprzedni (obwieszczenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z 10 maja 2022r. (M. P. poz. 486.) Wzrost cen wyniósł w ubiegłym roku 5,1 proc., a więc o tyle też zostaje podwyższona wysokość zasiłku dla bezrobotnych. W efekcie podstawowa kwota zasiłku będzie wynosić 1 304,10 zł przez pierwsze trzy miesiące jego pobierania oraz 1 024,10 zł przez pozostały okres posiadania do niego prawa.

Waloryzacja zasiłku dla bezrobotnych skutkuje też zmianą wysokości innych świadczeń, które są z nim powiązane, skierowanych do osób szukających zatrudnienia. Jednym z nich jest stypendium, które należy się m. in. osobie uczestniczącej w stażu, szkoleniu, przygotowaniu zawodowym dorosłych lub studiującej podyplomowo. W zależności od tego, jakim instrumentem aktywizacji zawodowej została objęta przez powiatowy urząd pracy, wypłacane jej stypendium wynosi od 120 do 20 proc. podstawowej kwoty zasiłku. Innym świadczeniem, które zostanie podniesione od czerwca br., jest dodatek aktywizacyjny wypłacany osobie, która w trakcie otrzymywania zasiłku znalazła zatrudnienie lub podjęła inną pracę zarobkową. Stanowi do 50 proc. podstawowej kwoty zasiłku.

ZASIŁEK WYPŁACANY DLA OSÓB BEZROBOTNYCH			
OKRES UPRAWNIENIA DO ZASIŁKU	WYMIAR % ZASIŁKU	W OKRESIE PIERWSZYCH 90 DNI /kwota brutto/	W OKRESIE KOLEJNYCH DNI POSIADANIA PRAWA DO ZASIŁKU /kwota brutto/
MNIEJ NIŻ 5 LAT	80 %	1 043,30 zł	819,30 zł
OD 5 DO 20 LAT	100%	1 304,10 zł	1 024,10 zł
CO NAJMNIEJ 20 LAT	120%	1 565,00 zł	1 229,00 zł

STYPENDIA DLA OSÓB BEZROBOTNYCH		
SZKOLENIA	120% zasiłku	1 565,00 zł
PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH	120% zasiłku	1 565,00 zł
STAŻ	120% zasiłku	1 565,00 zł
KONTINUOWANIE NAUKI	100% zasiłku	1 304,10 zł

DODATEK AKTYWIZACYJNY dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową	
DO 50 % ZASIŁKU	652,10 zł

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2019 r. w sprawie zaniechania poboru podatku dochodowego od osób fizycznych od niektórych dochodów (przychodów) otrzymanych na podstawie przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na podstawie art. 22 § 1 pkt 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. - Ordynacja podatkowa (Dz. U. z 2019 r. poz. 900, z późn. zm.) **zarządza się zaniechanie poboru podatku dochodowego od osób fizycznych od:**

§ 1.

- 1) świadczeń otrzymanych w ramach działań aktywizacyjnych, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 9aa ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482, 1622, 1818 i 2473), zwanej dalej "ustawą";

Czym jest to działanie aktywizacyjne?

To pakiet działań mających na celu podjęcie i utrzymanie przez bezrobotnego odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej;

- 2) świadczeń z tytułu specyficznych elementów wspierających zatrudnienie otrzymanych w ramach programów specjalnych, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 27b ustawy, przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy;

Czym właściwie są te programy specjalne?

To zespół działań mających na celu dostosowanie posiadanych lub zdobycie nowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz wsparcie zagrożonych likwidacją lub istniejących i tworzonych miejsc pracy;

3) jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej przyznanych na podstawie art. 46 ust. 1b ustawy absolwentom centrum integracji społecznej oraz absolwentom klubów integracji społecznej;

4) ryczałtu na przejazdy na szkolenia oraz ryczałtu na zakwaterowanie otrzymanych w ramach bonu szkoleniowego, ryczałtu na koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu otrzymanego w ramach bonu stażowego oraz świadczeń otrzymanych w ramach bonu na zasiedlenie, o których mowa odpowiednio w art. 66k ust. 4 pkt 3 i 4, art. 66l ust. 6 pkt 1 oraz art. 66n ust. 1 i 2 ustawy;

5) **stypendiów otrzymanych na podstawie ustawy.**

§ 2. Zaniechanie poboru podatku dochodowego od osób fizycznych od:

- 1) jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- 2) świadczeń otrzymanych w ramach bonu na zasiedlenie oraz działań aktywizacyjnych w związku z podejmowaniem lub prowadzeniem przez podatnika pozarolniczej działalności gospodarczej

- stanowi pomoc de minimis udzielaną w zakresie i na zasadach określonych w bezpośrednio obowiązujących aktach prawa wspólnotowego dotyczących pomocy w ramach zasady de minimis.

§ 3. Zaniechanie, o którym mowa w § 1, ma zastosowanie do dochodów (przychodów) uzyskanych od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia 31 grudnia 2022 r.





Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie
 ul. Ignacego Krasickiego 17A
 42-500 Będzin
 NIP: 625-16-69-287
 (32) 729-59-41
 (32) 267-30-03

KIEROWNIK DZIAŁU POSTĘPOWAŃ ADMINISTRACYJNYCH, EWIDENCJI I ŚWIADCZEŃ	WEW. 10	JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	WEW. 17 729-054-663
REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY	WEW. 11 509-305-921 729-054-587	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY, SZKOLENIA BONY SZKOLENIOWE, STUDIA PODYPLOMOWE	WEW. 18 729-054-583
EWIDENCJA I ŚWIADCZENIA ZASIŁKI, WYREJESTROWANIE	WEW. 12 729-054-665	OBSŁUGA KLIENTA INSTYTUCJONALNEGO - SKŁADANIE KRAJOWYCH OFERT PRACY	WEW. 19 509-305-813
KIEROWNIK CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	WEW. 13	ZESPÓŁ ZADANIOWY DS. OBSŁUGI SPRAW DOTYCZĄCYCH CUDZOZIEMCÓW OŚWIADCZENIA, ZEZWOLENIA, INFORMACJE STAROSTY	WEW. 20 729-054-664
OBSŁUGA KLIENTA INDYWIDUALNEGO, POTWIERDZENIE GOTOWOŚCI - TERMINY WIZYT, OFERTY PRACY, STAŻU, PSU, PAI	WEW. 14 STANOWISKA od 11 DO 17 573-205-891 573-205-892	ZESPÓŁ ZADANIOWY DS. PROGRAMÓW RYNKU PRACY	WEW. 21
STAŻE, BONY STAŻOWE, PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE, ZAWIERANIE UMÓW M. IN. STAŻE, DOPOSAŻENIA, PRACE INTERWENCYJNE, +50, -30, CIS, ROBOTY PUBLICZNE	WEW. 15 729-054-662	KIEROWNIK DZIAŁU ORGANIZACYJNEGO	WEW. 22
REFUNDACJA WYNAGRODZEŃ, STANOWISK PRACY ROZLICZANIE UMÓW M. IN. STAŻE, DOPOSAŻENIA, PRACE INTERWENCYJNE, +50, -30, CIS, ROBOTY PUBLICZNE	WEW. 16 729-054-582	SEKRETARIAT/DYREKCJA	WEW. 23

PONIEDZIAŁEK: 7.00 - 16.00
 przyjmowanie interesantów od 7.15-15.30
 WTOREK: 7.00 - 15.00
 przyjmowanie interesantów od 7.15-14.30
 ŚRODA: 7.00 - 15.00
 przyjmowanie interesantów od 7.15-14.30

CZWARTEK: 7.00 - 15.00
 przyjmowanie interesantów od 7.15-14.30
 PIĄTEK: 7.00 - 14.00
 przyjmowanie interesantów od 7.15-13.30
 SOBOTA, NIEDZIELA
 Urząd nieczynny



pup@pup.bedzin.pl



facebook.com/PUPBedzin



pup.bedzin.pl