 

Projekt „Z POWER- em do pracy!” jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu

Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

**UMOWA nr ZRC.5145.2.X.2021.XX**

w sprawie refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego w ramach bonu zatrudnieniowego

zawarta w Będzinie w dniu **XX.XX.2021r.**

pomiędzy **Stronami**:

**Powiatem Będzińskim** reprezentowanym przez Starostę Będzińskiego, z upoważnienia którego działa**:**

**Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Będzinie – Wojciech Olesiński**

z siedzibą w Będzinie, kod pocztowy: 42-500, przy ul. Ignacego Krasickiego 17 A

zwanym w dalszej części umowy **Urzędem**

**a**

**Pani XX XX**

prowadzącym /mi/ działalność gospodarczą pod firmą:

**XXXX**

z siedzibą w: XX, uL. XXXX

posiadającym numery NIP **XXXXXXXX**, REGON **XXXXXX**

zwanym w dalszej treści Umowy **Pracodawcą**

o następującej treści:

**§ 1**

1. Pracodawca zatrudni w pełnym wymiarze czasu pracy - w terminie 30 dni od dnia podpisania niniejszej umowy skierowanego przez Urząd 1 bezrobotnego, któremu Urząd przyznał bon zatrudnieniowy tj. **Imię i nazwisko**  
PESEL **XXXXXXXXXXX**, zwanego w dalszej części umowy „bezrobotnym”: - na stanowisku: **XXXXXXXXXX**

2. Okres refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne ustala się na 12 miesięcy, liczonych od dnia zatrudnienia.

**§ 2**

Pracodawca zobowiązuje się do:

1. zawarcia z bezrobotnym, skierowanym przez Urząd, umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy na czas określony min. 18 miesięcy (po zakończeniu okresu refundacji Pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy), w trakcie których pracodawca może rozwiązać umowę o pracę tylko w przypadku naruszenia przez pracownika obowiązków pracowniczych   
- na podstawie art. 52 kodeksu pracy,

2. umieszczenia na stanowisku pracy informacji wskazującej, że zatrudnienie współfinansowane jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego,

3. przestrzegania w ramach zawartego stosunku pracy przepisów kodeksu pracy i innych obowiązujących przepisów prawnych,

4. ustalenia stawek wynagrodzenia dla bezrobotnego, według zasad obowiązujących pracowników stałych na takich samych lub podobnych stanowiskach pracy,

5. przekazania do Urzędu kopii zawartej z bezrobotnym umowy o pracę w terminie 7 dni, licząc od dnia jej zawarcia,

6. każdorazowego niezwłocznego informowania Urzędu o zamiarze dokonania zmiany warunków pracy i płacy bezrobotnego,

7. nie udzielania bezrobotnemu urlopu bezpłatnego w okresie trwania niniejszej umowy,

8. każdorazowego niezwłocznego (nie później niż w terminie 7 dni) pisemnego informowania Urzędu o przypadkach wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę z bezrobotnym oraz porzuceniu przez niego pracy,

9. przekazywania do Urzędu kopii świadectw pracy w przypadkach wymienionych w ust. 6 w terminie 7 dni licząc   
od dnia ustania lub wygaśnięcia stosunku pracy,

10. niezwłocznego informowania Urzędu o wszelkich zmianach dotyczących danych Pracodawcy.

11. Udokumentowania utrzymania zatrudnienia przez okres, o którym mowa w ust. 1 poprzez złożenie druków   
ZUS RCA - na każde wezwanie Urzędu.

12. przechowywania dokumentacji dot. realizacji niniejszej umowy przez 10 lat od dnia zawarcia niniejszej umowy.

**§ 3**

Urząd zobowiązuje się do:

1. skierowania do Pracodawcy bezrobotnego na zasadach określonych w § 1 umowy,

2. na wniosek Pracodawcy, refundowania części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne   
za skierowanego bezrobotnego w wysokości do 861,40 zł miesięcznie - przez okres podany w § 1 ust. 2.

**§ 4**

1. W przypadku niewywiązania się z warunku o którym mowa § 2 ust. 1 Pracodawca jest obowiązany do zwrotu:

- kwoty otrzymanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji,   
w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu (jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie do 12 miesięcy od dnia zatrudnienia bezrobotnego)

lub - kwoty ustalonej proporcjonalnie do okresu nieutrzymania zatrudnienia wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu (jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji).

2. Jedynie w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego (wypowiedzenie lub rozwiązanie bez wypowiedzenia), rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego Pracodawca nie zwraca refundacji otrzymanej za okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.

**§ 5**

1. Pracodawca w okresie refundacji przedkłada co miesiąc w Urzędzie wniosek o refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne (wraz z wymaganymi załącznikami). Wzór wniosku o refundację stanowi załącznik do niniejszej umowy.

2. Refundacja nastąpi w terminie do 30 dni od daty złożenia prawidłowego i kompletnego wniosku.

3. W przypadku zwłoki w zapłacie odsetki nie przysługują.

4. Roszczenia Pracodawcy z tytułu należnych świadczeń ulegają przedawnieniu z upływem 12 miesięcy od dnia, w którym roszczenie stało się wymagalne.

**§ 6**

1. Refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w ramach bonu zatrudnieniowego stanowi pomoc *de minimis*.

2. Dniem udzielenia pomocy *de minimis* jest dzień zawarcia niniejszej umowy.

3. Pracodawca jest zobowiązany do przechowywania dokumentów związanych z pomocą *de minimis* przez okres   
10 lat od jej przyznania.

**§ 7**

Pracodawca umożliwi Urzędowi oraz instytucjom krajowym i instytucjom Unii Europejskiej, wyznaczonym   
w dokumentach programowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, przeprowadzenie wizyt monitorujących wraz z udostępnieniem dokumentów dotyczących realizacji niniejszej umowy.

**§ 8**

1. W przypadku udaremnienia lub utrudnienia kontroli określonej w § 7 Urząd zastrzega sobie prawo rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym. W takim przypadku Pracodawca zobowiązany jest dokonać zwrotu przekazanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty udzielonej pomocy od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania – w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.

2. W przypadku nie dotrzymania pozostałych warunków wskazanych w niniejszej umowie lub złożenia niezgodnego z prawdą oświadczenia na wniosku, na podstawie którego zawarto umowę, Pracodawca zobowiązany jest dokonać zwrotu przekazanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty udzielonej pomocy od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania – w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.

**§ 9**

Wszystkie zmiany i uzupełnienia umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

**§ 10**

Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej I „Osoby młode na rynku pracy” Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

**§ 11**

W zakresie niniejszej umowy mają zastosowanie przepisy:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. 2021 poz. 1100 z późn. zm.),

2. Rozporządzenie komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu   
o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013) lub rozporządzenie komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014) lub rozporządzenie (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu   
o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013),

3. Kodeks Pracy (Dz.U. z 2020r. poz. 1320 z późn. zm.)

**§ 12**

W zakresie nieuregulowanym niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu Cywilnego.

**§ 13**

Wszelkie mogące wynikać w przyszłości spory, wynikające z niniejszej umowy rozstrzygać będzie sąd właściwy   
dla siedziby Urzędu.

**§ 14**

Umowę sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, w tym dwa dla Urzędu i jeden dla Pracodawcy.

……..……….....…....……………………….……….……..…… ………………….……………….………………………………

pieczęć firmowa Urzędu pieczęć firmowa Pracodawcy

……….……………….......…………………….……………….… ………….……………………………….………………………

podpis i pieczątka osoby upoważnionej podpis i pieczątka Pracodawcy

..…………………………………..…...………………….….………

podpis i pieczątka Głównego Księgowego Urzędu