Nazwa urzędu

Data wpływu wniosku Sygnatura sprawy

........................................................

*(wypełnia urząd)*

WNIOSEK PODMIOTU DZIAŁAJĄCEGO JAKO AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA

NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ W CHARAKTERZE PRACOWNIKA TYMCZASOWEGO

**Typ zezwolenia: S** – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

*(Nie dotyczy cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu pracy sezonowej, w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową – w takim przypadku należy złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową).*

# INFORMACJE DOTYCZĄCE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI (AGENCJI PRACY TYMCZASOWEJ)

* 1. Nazwa / imię lub imiona i nazwisko

.......................................................................................................................................................................................................

* 1. Adres siedziby / miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

.......................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................

* + 1. Adres do korespondencji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej *(wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby / miejsca zamieszkania)*

.......................................................................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................................................................

* 1. Telefon oraz adres poczty elektronicznej (e-mail) o charakterze służbowym

.......................................................................................................................................................................................................

* 1. Forma prawna prowadzonej działalności gospodarczej

.......................................................................................................................................................................................................

* 1. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi

.......................................................................................................................................................................................................

* 1. Numer NIP ................................................................... 1.7. Numer REGON ....................................................................
	2. Numer PESEL *(dotyczy osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą)* ...................................................................
	3. Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (KRAZ) ..............................................................
	4. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi ogółem .................... w tym liczba osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę ....................

## Informacje dotyczące pracodawcy użytkownika

* + 1. Nazwa / imię lub imiona i nazwisko

.......................................................................................................................................................................................................

* + 1. Adres siedziby / miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

.......................................................................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................................................................

* + 1. Telefon oraz adres poczty elektronicznej (e-mail)
		2. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany pracodawca użytkownik

......................................................................................................................................................................................................

* + 1. Numer NIP ............................................................... 1.11.6. Numer REGON ..........................................................
		2. Numer PESEL *(dotyczy osoby fizycznej będącej pracodawcą użytkownikiem)* ............................................................
		3. Dokument tożsamości *(dotyczy osoby fizycznej będącej pracodawcą użytkownikiem)*

Nazwa ................................................................................. Seria i numer .........................................................................

Data wydania (dd/mm/rrrr) Data ważności (dd/mm/rrrr) Organ wydający

............................................. ............................................ ................................................................................................

* + 1. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności pracodawcy użytkownika związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca

.....................................................................................................................................................................................................

## Informacje dotyczące powierzenia pracy sezonowej danemu cudzoziemcowi w przeszłości

Czy podmiot powierzał pracę danemu cudzoziemcowi w ciągu ostatnich 5 lat poprzedzających datę złożenia wniosku na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową? *(zaznaczyć odpowiednie pole)*

Tak (na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową)

Nie

# INFORMACJE DOTYCZĄCE CUDZOZIEMCA

* 1. Imię/imiona ........................................................................................................................................................................
	2. Nazwisko .............................................................................................................................................................................
	3. Płeć *(zaznaczyć odpowiednie pole)* kobieta mężczyzna
	4. Data urodzenia (dd/mm/rrrr) .............................................................................................................................................
	5. Obywatelstwo ....................................................................................................................................................................
	6. Dokument podróży

Nazwa ................................................................................... Seria i numer ......................................................................

Data wydania (dd/mm/rrrr) Data ważności (dd/mm/rrrr)

............................................. ............................................

## Pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

* + 1. Czy cudzoziemiec obecnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w trakcie tego pobytu będzie wykonywał pracę sezonową? *(zaznaczyć odpowiednie pole)*

Nie – będzie ubiegał się o wydanie wizy w celu pracy sezonowej lub zamierza wjechać na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego

Tak

* + 1. Na jakiej podstawie cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej? *(zaznaczyć odpowiednie pole, jeżeli w pkt 2.7.1 zaznaczono odpowiedź „Tak”, tzn. jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w trakcie tego pobytu będzie wykonywał pracę sezonową)*

zezwolenie na pobyt czasowy ruch bezwizowy

wiza

wiza lub dokument pobytowy wydane przez inne państwo obszaru Schengen inne

* + 1. Okres legalnego pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zaznaczonej w pkt 2.7.2 od (dd/mm/rrrr) .................................................................. do (dd/mm/rrrr) ..................................................................

# INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACY SEZONOWEJ OFEROWANEJ CUDZOZIEMCOWI

* 1. Stanowisko / rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca

.......................................................................................................................................................................................................

* + 1. Numer informacji starosty, jeżeli jest wymagana ...............................................................................................................
	1. Miejsce wykonywania pracy sezonowej *(podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy)*

.......................................................................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................................................................

* 1. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca *(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)*

.......................................................................................................................................................................................................

* 1. Wymiar czasu pracy (etat) *(określić w przypadku umowy o pracę)* / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu *(określić w przypadku umowy cywilnoprawnej)*

.......................................................................................................................................................................................................

* 1. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną *(w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych)*

........................................................ (słownie )

* 1. Wymiar przewidywanego płatnego urlopu w okresie, w którym podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy pracę sezonową cudzoziemcowi *(wypełnić w przypadku, gdy cudzoziemcowi przysługuje urlop płatny; w przypadku gdy urlop nie przysługuje, wpisać „nie dotyczy”)*

..................................................................................................................

* 1. Zakres podstawowych obowiązków w związku z powierzeniem pracy sezonowej

.......................................................................................................................................................................................................

* 1. Liczba kolejnych lat kalendarzowych, w których podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy wykonywanie pracy sezonowej cudzoziemcowi *(zaznaczyć odpowiednie pole – pole „2 lata” lub „3 lata” można zaznaczać tylko w przypadku, gdy praca będzie powierzona obywatelom państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i jeżeli spełnione są pozostałe warunki, o których mowa w art. 88q tej ustawy)*

2

3

rok

1

lata

lata

* 1. Okres(y), na jaki(e) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy sezonowej w poszczególnych latach kalendarzowych *(wypełnić odpowiednio dla kolejnych lat zaznaczonych w pkt 3.8, uwzględniając, że łączny okres powierzenia pracy cudzoziemcowi w danym roku kalendarzowym nie może być dłuższy niż 9 miesięcy liczonych od daty pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w tym roku)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1 rok:** | od (dd/mm/rrrr) ................................................ | do (dd/mm/rrrr) ........................................................... |
| **2 rok:** | od (dd/mm/rrrr) ................................................. | do (dd/mm/rrrr) ............................................................ |
| **3 rok:** | od (dd/mm/rrrr) ................................................ | do (dd/mm/rrrr) ............................................................ |

1. **ZAŁĄCZNIKI** *(wymienić)*

Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3–7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

......................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................................

# OŚWIADCZENIE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI

## Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadcza, że:

1. wysokość wynagrodzenia cudzoziemca podana we wniosku nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
2. powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi na warunkach określonych w pkt 3.1–3.8 niniejszego wniosku;
3. według jego wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek, był / nie był\* karany za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę;
4. dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku;
5.  cudzoziemiec zapewni sobie zakwaterowanie we własnym zakresie / zapewni cudzoziemcowi odpowiednie zakwaterowanie\*.

***\**** *Należy zaznaczyć odpowiednie pole.*

Miejscowość, data (dd/mm/rrrr) .................................................................................................................................................

Imię i nazwisko osoby fizycznej działającej w imieniu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi oraz jej funkcja (np. członek zarządu, prokurent, pełnomocnik)

.....................................................................................................................................................................................................

Podpis .......................................................................................................................................................................................... **––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––––** *(WYPEŁNIA ORGAN ROZPATRUJĄCY SPRAWĘ)*

**Informacje dotyczące wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej** *(wypełnia organ rozpatrujący sprawę)*

1. Data wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej: |\_|\_|\_|\_|-|\_|\_|-|\_|\_|

rok miesiąc dzień

1. Okres(y) pracy sezonowej w poszczególnych latach kalendarzowych wpisane do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej

## rok

od |\_|\_|\_|\_|-|\_|\_|-|\_|\_| do |\_|\_|\_|\_|-|\_|\_|-|\_|\_ rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

## rok

1. **rok**

od |\_|\_|\_|\_|-|\_|\_|-|\_|\_| do |\_|\_|\_|\_|-|\_|\_|-|\_|\_| od |\_|\_|\_|\_|-|\_|\_|-|\_|\_| do |\_|\_|\_|\_|-|\_|\_|-|\_|\_| rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

..................................................................................................................................................................................................

*(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej do wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej)*

## POUCZENIE

1. Wniosek należy złożyć do właściwego miejscowo starosty (powiatowego urzędu pracy) zgodnie z art. 88n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Przed wypełnieniem wniosku należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych punktów wniosku.
3. Należy wypełnić wszystkie punkty wniosku. W przypadku gdy punkt wniosku nie dotyczy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.
4. Wniosek należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.
5. Starosta rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową z uwzględnieniem pierwszeństwa cudzoziemców, którzy przynajmniej jeden raz w ciągu poprzednich 5 lat wykonywali pracę na rzecz danego podmiotu na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, jeżeli praca będzie wykonywana na podstawie umowy o pracę.
6. Jeżeli w dniu złożenia wniosku cudzoziemiec określony we wniosku nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi spełni warunki dotyczące wynagrodzenia za pracę oraz przedłożenia informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych (jeżeli była wymagana) oraz nie zaistnieje żadna z okoliczności uzasadniających odmowę wydania zezwolenia, starosta wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz wydaje wnioskodawcy zaświadczenie o dokonaniu tego wpisu (art. 88p ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Oryginał zaświadczenia podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przekazuje cudzoziemcowi w celu uzyskania wizy.
7. Zezwolenie na pracę sezonową nie może być wydane na okres dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, okres 9 miesięcy liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.