*Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi*

*(imię i nazwisko/nazwa) ................................................................*

*(adres zamieszkania/siedziby) ...........................................................*

**OŚWIADCZENIE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI**

**DOTYCZĄCE OKOLICZNOŚCI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 88J UST. 1 PKT 3–7 USTAWY Z DNIA 20 KWIETNIA 2004 R. O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY**

**Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, wynikającej z art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r.** – **Kodeks karny** (Dz. U. z 2022 r. poz. 1138).

**Oświadczam, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba, która działała w jego imieniu:**

1)  był(a) / nie był(a)\* prawomocnie ukarany(-na) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3–5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;

2) w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, był(a) / nie był(a)\* ponownie prawomocnie ukarany(-na) za podobne wykroczenie;

3) był(a) / nie był(a) ukarany(-na)\* za popełnienie czynu z art. 218–221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;

4) był(a) / nie był(a) ukarany(-na)\* za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, jak również jest/ nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu;

5) był(a) / nie był(a) ukarany(-na)\* za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, jak również jest / nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ............................................................ | .............................................................. | ............................................................... |
| *(miejscowość, data)* | *(imię i nazwisko)* | *(podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)* |

**POUCZENIE**

*1. Oświadczenie składa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który występuje z wnioskiem o:*

*a) wydanie zezwolenia na pracę,*

*b) wydanie zezwolenia na pracę sezonową,*

*c) wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę,*

*d) wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.*

*2. Oświadczenie składane pod rygorem odpowiedzialności karnej nie może zostać złożone przez pełnomocnika niebędącego prokurentem podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.*

*3. Pkt 2 oświadczenia nie wypełnia się w przypadku:*

*a) wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową,*

*b) wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.*

\* *Zaznaczyć odpowiednie pole.*

**Informacja o przetwarzaniu danych osobowych
w związku z uzyskaniem zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez podmiot powierzający pracę**

Z uwagi na art. 13 i *14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE*, dalej jako: RODO, informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy z siedzibą w Będzinie (42- 500), przy ulicy Ignacego Krasickiego 17a, reprezentowany przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Będzinie. (dalej jako: PUP/Administrator);
2. Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym można skontaktować się pod adresem e-mail: iod@pup.bedzin.pl lub przesyłając korespondencję na adres Administratora z dopiskiem „IOD”;
3. **Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez podmiot powierzający pracę;**
4. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO, tj. przetwarzanie jest niezbędne do wykonania obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, w związku z art. 9 ust 1 pkt 17a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
5. odbiorcami Państwa danych osobowych mogą być organy lub podmioty, działające w oparciu o powszechnie obowiązujące przepisy prawa. Dane osobowe mogą zostać powierzone podmiotom wspierającym bieżącą działalność Administratora, z którymi Administrator zawarł, na mocy art. 28 RODO, umowy powierzenia przetwarzania danych;
6. dane osobowe będą przetwarzane przez 5 lat liczonych od roku następnego licząc od daty rozpoczęcia sprawy/ złożeni a wniosku;
7. posiada Pan/Pani:
	* prawo dostępu do danych osobowych Pani/Pana dotyczących, zgodnie z art. 15 RODO,
	* prawo do sprostowania Pani/Pana danych osobowych, zgodnie z art. 16 RODO,
	* prawo żądania od administratora ograniczenia przetwarzania danych osobowych, zgodnie art. 18 RODO, jednakże z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO,
	* prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, jeżeli uzna Pani/Pan, że dane przetwarzane są w sposób niezgodny z obowiązującym prawem, którym w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych i można kontaktować się w następujący sposób: listownie: ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa lub przez elektroniczną skrzynkę podawczą dostępną na stronie <https://uodo.gov.pl/pl/p/kontakt>;
8. podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym, a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak spełnienia wymogów formalnych wniosku i pozostawianie wniosku bez rozpoznania;
9. Pani/Pana dane osobowe nie będą wykorzystane do podejmowania decyzji, które opierają się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu;
10. Pracodawca zobowiązany jest do realizacji obowiązku informacyjnego przewidzianego w art. 14 RODO wobec cudzoziemca, któremu zostanie powierzona praca na podstawie zezwolenia na pracę sezonową.