

I N F O R M A C J A DLA OSÓB REJESTRUJĄCYCH SIĘ W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY

Uprawnienia i obowiązki osoby rejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy (PUP) jako bezrobotnej lub poszukującej pracy oraz przysługujące jej formy pomocy określa **Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy** oraz przepisy wykonawcze do tejże Ustawy.

I Rejestracja w powiatowym urzędzie pracy

1. Bezrobotny zgłasza się, w celu dokonania rejestracji, do PUP, właściwego ze względu na zameldowanie w miejscu pobytu stałego lub czasowego, a jeżeli nie jest zameldowany – do PUP, na którego obszarze działania przebywa.
2. Osoba, która nie jest zameldowana lub posiada zameldowanie na pobyt stały w innej miejscowości niż miejsce zameldowania na pobyt czasowy, przy dokonywaniu rejestracji jako bezrobotna składa oświadczenie, że nie jest zarejestrowana w innym PUP jako bezrobotna.
3. Rejestracja bezrobotnego następuje w dniu przedłożenia kompletu dokumentów oraz po poświadczeniu własnoręcznym podpisem w obecności pracownika PUP prawdziwości przekazanych danych i oświadczeń.
4. Osoba rejestrująca się przedkłada do wglądu pracownikowi PUP dokonującemu rejestracji:
 - 1) Dowód osobisty lub inny dokument tożsamości,
 - 2) Świadectwa ukończenia szkoły, dyplomy lub inne dokumenty potwierdzające kwalifikacje lub zaświadczenia o ukończeniu szkolenia - oryginały do wglądu,
 - 3) Świadectwa pracy oraz inne dokumenty niezbędne do ustalenia jej uprawnień - oryginały do wglądu. Świadectwo pracy winno zawierać w szczególności: okres i rodzaj wykonywanej pracy, wymiar czasu pracy, tryb rozwiązania albo okoliczności wygaśnięcia stosunku pracy,
 - 4) Dokument o przeciwwskazaniach do wykonywania określonych prac, jeżeli taki dokument osoba posiada,
 - 5) Osoba niepełnosprawna, oprócz wyżej wymienionych dokumentów, przedkłada dokument potwierdzający stopień niepełnosprawności.
5. Osoba zarejestrowana zawiadamia w terminie 7 dni PUP o wszelkich zmianach danych przekazanych w trakcie rejestracji oraz w złożonych oświadczeniach.
6. Rejestracji nie dokonuje się w przypadku nieprzedłożenia wskazanych powyżej dokumentów, odmowy przekazania danych niezbędnych do rejestracji lub odmowy poświadczenia własnoręcznym podpisem przekazanych danych i składanych oświadczeń.

II Status bezrobotnego

Status bezrobotnego ma osoba, która:

1. Nie jest zatrudniona, tzn. nie wykonuje pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.
2. Nie wykonuje innej pracy zarobkowej, tzn. nie wykonuje pracy lub nie świadczy usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.
3. Jest zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia:
 - w pełnym wymiarze czasu pracy, obowiązującym w danym zawodzie lub służbie albo innej pracy zarobkowej - w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy – w przypadku osoby niepełnosprawnej.
4. Nie uczy się w szkole, z wyjątkiem szkół dla dorosłych lub która przystępuje do egzaminu eksternistycznego z zakresu tej szkoły, szkół branżowych II stopnia, szkół policealnych prowadzących kształcenie w formie stacjonarnej lub zaocznej, lub w szkole wyższej gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych.
5. Ukończyła 18 lat.
6. Nie osiągnęła wieku emerytalnego.
7. Nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego.
8. Nie nabyła prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, o którym mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach w Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
9. Nie jest właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks Cywilny o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe.
10. Nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych, ustalonego przez Prezesa Głównego

Urzędu Statystycznego, na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowemu z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie.

11. Nie złożyła wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis:
 - zgłosiła do ewidencji działalności gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo
 - nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej.
12. Jest osobą niepełnosprawną, której stan zdrowia pozwala na podjęcie zatrudnienia co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy obowiązującego w danym zawodzie lub służbie.
13. Nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego.
14. Nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych.
15. Nie pobiera, na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego.
16. Nie pobiera na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania.
17. Nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego, o którym mowa w art.70 ust.6.
18. Nie podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników.
19. Nie pobiera na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów zasiłku dla opiekuna.
20. Zarejestrowała się we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego PUP lub gdy nie jest w ogóle zameldowana – w PUP, na którego obszarze działania przebywa.

III Utrata statusu bezrobotnego

Zarejestrowana osoba traci status bezrobotnego, gdy:

1. Nie spełnia warunków określonych w pkt II niniejszej Informacji.
2. Otrzymała pożyczkę z PFRON lub instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności pozarolniczej lub rolniczej albo otrzymała pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej, o której mowa w art. 61e pkt 2 lit. a Ustawy, albo otrzymała jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, o których mowa w art. 46 ust. 1 pkt 2 Ustawy – pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po otrzymaniu środków na podjęcie działalności.
3. Otrzymała jednorazowo środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub z instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub na podjęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymania środków na podjęcie działalności lub na wniesienie wkładu.
4. Rozpoczęła realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisała kontrakt socjalny, o których mowa w art. 50 ust. 2 pkt 2 Ustawy - pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego.
5. Odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie - pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia odmowy na okres:
 - 1) 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
 - 2) 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
 - 3) 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy.
6. Nie stawiała się w PUP w wyznaczonym terminie i nie powiadomiła w okresie do 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa - pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia niestawienia się w PUP odpowiednio na okres wskazany w pkt 5, w zależności od liczby niestawiennictw.
7. Z własnej winy przerwała szkolenie, staż, realizację indywidualnego planu działania lub wykonywanie prac społecznie użytecznych lub inną formę pomocy określoną w Ustawie – pozbawienie statusu następuje od dnia ich przerwania na okres wskazany w pkt 5 Informacji.
8. Po skierowaniu nie podjęła szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej w Ustawie - pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu skierowania na okres wskazany w pkt 5.
9. Pozostaje niezdolna do pracy wskutek choroby lub przebywania w zakładzie leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni, przy czym za okres nieprzerwany uważa się również okresy niezdolności do pracy wskutek choroby oraz przebywania w zakładzie leczenia odwykowego w sytuacji, gdy każda kolejna przerwa między okresami niezdolności do pracy wynosi mniej niż 30 dni kalendarzowych - pozbawienie statusu bezrobotnego następuje z upływem ostatniego dnia wskazanego okresu 90-dniowego.
10. Nie przedstawiła zaświadczenia o niezdolności do pracy wskutek choroby lub opieki nad chorym członkiem rodziny (w przypadku osób uprawnionych do świadczeń zaświadczenie lekarskie musi mieć formę druku elektronicznego). Takiego zaświadczenia nie przedstawiają osoby odbywające leczenie w zakładzie leczenia odwykowego.
11. Z własnej winy przerwała program przygotowania zawodowego dorosłych, nie przystąpiła do egzaminu kwalifikacyjnego, czeladniczego lub sprawdzającego.
12. Nie stawiała się w PUP właściwym dla nowego miejsca zamieszkania w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania.
13. Złożyła wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego.
14. Odmówiła bez uzasadnionej przyczyny udziału lub z własnej winy przerwie udział w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, realizowanych przez PUP, inne podmioty na jego zlecenie lub przez ośrodek pomocy społecznej oraz centrum usług społecznych – pozbawienie statusu następuje na okres wskazany w pkt 5 Informacji.

IV Obowiązki bezrobotnego

1. Przyjmowanie propozycji odpowiedniej pracy, a w przypadku jej braku innej formy pomocy określonej w Ustawie. Odpowiednią pracą jest zatrudnienie lub inna praca zarobkowa, która podlega ubezpieczeniom społecznym i do wykonywania których bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu lub przygotowaniu zawodowym dorosłych, a stan zdrowia pozwala mu na ich wykonywanie oraz łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin, za wykonywanie których osiąga miesięcznie wynagrodzenie brutto, w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.
2. Zgłaszanie się w PUP w wyznaczonym przez urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub innym celu wynikającym z Ustawy i określonym przez urząd, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. W przypadku niestawiennictwa w wyznaczonym terminie w ciągu 7 dni należy powiadomić PUP o uzasadnionej przyczynie niestawiennictwa.
3. Poddanie się badaniom lekarskim lub psychologicznym mającym na celu ustalenie zdolności do podjęcia pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w Ustawie.
4. Bezrobotny obowiązany jest do zwrotu kosztów szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub nieprzystąpienia do egzaminu kwalifikacyjnego, czeladniczego lub sprawdzającego z wyjątkiem, gdy ich przerwanie było spowodowane podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
5. W przypadku wykorzystania pożyczki na cele inne niż określone w umowie, niepodjęcia lub nieukończenia szkolenia, bezrobotny obowiązany jest do bezzwłocznego zwrotu pożyczki w raz z odsetkami ustawowymi.
6. Bezrobotny obowiązany jest do zwrotu kwoty na finansowanie studiów podyplomowych, jeżeli zostały one przerwane z winy bezrobotnego.
7. Bezrobotny jest obowiązany zawiadomić w ciągu 7 dni PUP o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub o złożeniu wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej oraz o zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego albo utratę prawa do zasiłku. Bezrobotny, który podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą bez powiadomienia o tym właściwego PUP podlega karze grzywny nie niższej niż 500 zł.
8. Bezrobotny biorący udział bez skierowania starosty w szkoleniach finansowanych z publicznych środków wspólnotowych i publicznych środków krajowych, organizowanych przez inny podmiot niż PUP, powiadamiają PUP o udziale w szkoleniu w terminie 7 dni przed dniem rozpoczęcia szkolenia.
9. Bezrobotny, który w okresie nie dłuższym niż 10 dni przebywa za granicą lub pozostaje w innej sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia, nie zostaje pozbawiony statusu bezrobotnego, jeżeli o zamierzonym pobycie lub pozostawaniu w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia zawiadomił PUP. Zasiłek za ten okres nie przysługuje. Całkowity okres zgłoszonego pobytu za granicą oraz braku gotowości do pracy z innego powodu nie może przekroczyć łącznie 10 dni w okresie jednego roku kalendarzowego.
10. Bezrobotny jest obowiązany do składania lub przysyłania PUP pisemnego oświadczenia o przychodach pod rygorem odpowiedzialności karnej oraz innych dokumentów niezbędnych do ustalenia jego uprawnień do świadczeń przewidzianych w Ustawie w terminie 7 dni od dnia uzyskania przychodów.
11. Osoba, która pobrała nienależne świadczenie pieniężne jest obowiązana do zwrotu, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji, kwoty otrzymanego świadczenia wraz z przekazaną od tego świadczenia zaliczką na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składką na ubezpieczenie zdrowotne.
12. Za nienależnie pobrane świadczenie, uważa się:
 - świadczenie pieniężne wypłacone mimo zaistnienia okoliczności powodujących ustanie prawa do jego pobierania, jeżeli pobierający to świadczenie był pouczone o tych okolicznościach,
 - świadczenie pieniężne wypłacone na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd PUP przez osobę pobierającą to świadczenie,
 - zasiłek, stypendium lub inne świadczenie pieniężne finansowane z Funduszu Pracy wypłacone osobie za okres, za który nabyła prawo do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej renty rodzinnej, renty socjalnej, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli organ rentowy, który przyznał świadczenie, nie dokonał jego pomniejszenia na zasadach określonych w art. 78 Ustawy,
 - koszty szkolenia, w przypadku określonym w art. 41 ust. 6 Ustawy,
 - koszty przygotowania zawodowego dorosłych, w przypadku określonym w art. 53 h ust. 1 Ustawy,
 - zasiłek wypłacony za okres, za który, w związku z orzeczeniem sądu, wypłacono wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy lub odszkodowanie z tytułu wadliwego wypowiedzenia umowy o pracę,
 - świadczenia pieniężne wypłacone z Funduszu Pracy za okres po śmierci uprawnionego,
 - świadczenie przedemerytalne wypłacone w kwocie zaliczkowej, jeżeli organ rentowy odmówił wydania decyzji ustalającej wysokość emerytury w celu ustalenia wysokości świadczenia przedemerytalnego.Kwoty pobranych świadczeń podlegają ściągnięciu w trybie przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji.
13. Osoba, która ma zamiar zmienić miejsce zamieszkania, informuje PUP, w którym jest zarejestrowana, o terminie tej zmiany i składa wniosek o przesłanie odpisów karty rejestracyjnej oraz innych dokumentów do PUP właściwego ze względu na planowane miejsce zamieszkania. PUP wyłącza kartę bezrobotnego z rejestru bezrobotnych, przesyła dane bezrobotnego w postaci elektronicznej oraz kopie dokumentów do właściwego PUP.
14. Osoba, która zmienia miejsce zamieszkania, zgłasza się w PUP właściwym dla aktualnego miejsca zamieszkania, w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zamieszkania.
15. W przypadku czasowej niezdolności do pracy, bezrobotny uprawniony do świadczeń zachowuje prawo do zasiłku i stypendium za okres udokumentowanej niezdolności do pracy w postaci druku ZUS ZLA

V Prawo do zasiłku

1. Prawo do zasiłku przysługuje osobie bezrobotnej, o ile spełnia warunki do jego przyznania, określone w Ustawie.
2. Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnemu za każdy dzień kalendarzowy od dnia zarejestrowania się w PUP.
3. Bezrobotny, który nabył w Rzeczypospolitej Polskiej prawo do świadczeń z tytułu bezrobocia i udaje się do innego państwa, o którym mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c Ustawy, w celu poszukiwania pracy, zachowuje prawo do tych świadczeń na zasadach określonych w przepisach o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

VI Utrata prawa do zasiłku

1. Prawo do zasiłku nie przysługuje bezrobotnemu, lub uzyskuje do niego prawo po określonym w Ustawie okresie, gdy:
 - 1) Odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, wykonywania prac interwencyjnych, robót publicznych, poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w Ustawie.
Zasiłek nie przysługuje przez okres:
 - 120 dni w przypadku pierwszej odmowy
 - 180 dni w przypadku drugiej odmowy
 - 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy.
 - 2) Po skierowaniu nie podjął szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej w Ustawie. Zasiłek nie przysługuje przez okres wskazany w pkt 1.
 - 3) W okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem w PUP rozwiązał stosunek pracy lub stosunek służbowy za wypowiedzeniem albo na mocy porozumienia stron, chyba że porozumienie stron nastąpiło z powodu upadłości, likwidacji pracodawcy lub zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy albo rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego za wypowiedzeniem lub na mocy porozumienia stron nastąpiło z powodu zmiany miejsca zamieszkania lub pracownik rozwiązał umowę o pracę w trybie art. 55 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub zarejestrował się jako bezrobotny w okresie, zgłoszonego do ewidencji działalności gospodarczej, zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej (bezrobotnemu zasiłek przysługuje po okresie 90 dni od dnia zarejestrowania się w PUP).
 - 4) W okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w PUP spowodował rozwiązanie ze swej winy stosunku pracy lub stosunku służbowego bez wypowiedzenia. (bezrobotnemu zasiłek przysługuje po upływie 180 dni od dnia zarejestrowania się w PUP).
 - 5) Otrzymał przewidziane w odrębnych przepisach świadczenie w postaci jednorazowego ekwiwalentu pieniężnego za urlop górniczy, jednorazowej odprawy socjalnej, zasiłkowej, pieniężnej po zasiłku socjalnym, jednorazowej odprawy warunkowej lub odprawy pieniężnej bezwarunkowej – zasiłek nie przysługuje za ten okres.
 - 6) Otrzymał odszkodowanie za skrócenie okresu wypowiedzenia umowy o pracę - zasiłek nie przysługuje za ten okres.
 - 7) Pobiera stypendium z tytułu odbywanego szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych. Bezrobotnemu uprawnionemu w tym samym okresie do stypendium z tytułu odbywanego szkolenia oraz zasiłku przysługuje prawo wyboru świadczenia.
 - 8) Jeżeli w okresie nie dłuższym niż 10 dni przebywał za granicą lub pozostawał w innej sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia, jeżeli wcześniej zawiadomił o tym fakcie PUP – zasiłek za ten okres nie przysługuje.
 - 9) Odbywa odpłatną praktykę absolwencką i otrzymuje z tego tytułu miesięczne świadczenie pieniężne w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę. Bezrobotnemu zasiłek przysługuje po zakończeniu odbywania praktyki absolwenckiej.
 - 10) W okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w PUP rozwiązał stosunek pracy zawarty na podstawie skierowania przez PUP do pracodawcy otrzymującego w ramach tego skierowania grant, świadczenie aktywizacyjne lub dofinansowanie wynagrodzenia przed upływem okresów określonych w Ustawie. Bezrobotnemu zasiłek przysługuje po upływie 180 dni od dnia zarejestrowania się w PUP.
2. Okres pobierania zasiłku ulega skróceniu o czas nieprzysługiwania zasiłku z przyczyn wskazanych w pkt 1 pkt 1-8 oraz o okresy zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych oraz okres odbywania stażu, szkolenia lub przygotowania zawodowego dorosłych, przypadających na okres, w którym przysługiwałby zasiłek.
3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia, po upływie 6 miesięcy od dnia zarejestrowania się w PUP, mogą ubiegać się o przyznanie prawa do świadczenia przedemerytalnego, jeżeli spełniają warunki do nabycia tego świadczenia, określone w odrębnych przepisach.
4. Bezrobotny, który utracił status bezrobotnego na okres krótszy niż 365 dni z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, pozarolniczej działalności gospodarczej lub uzyskiwania przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie i zarejestrował się w PUP jako bezrobotny w okresie 14 dni od dnia ustania zatrudnienia, zaprzestania wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności, pobierania po ustaniu zatrudnienia zasiłku chorobowego, macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego lub osiągnięcia przychodu przekraczającego połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, posiada prawo do zasiłku na czas skrócony o okres pobierania zasiłku przed utratą statusu bezrobotnego oraz o okresy, o których mowa w pkt 1 i 2.
5. Roszczenia do należnych a niepobranych kwot zasiłków dla bezrobotnych i innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy ulegają przedawnieniu z upływem 6 miesięcy od dnia pozostawienia ich do dyspozycji.

VII Dodatek aktywizacyjny

1. Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny, jeżeli:
 - 1) w wyniku skierowania przez PUP podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wysokość dodatku aktywizacyjnego stanowi różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie więcej jednak niż 50 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust 1 przez okres, w jakim zasiłek przysługiwałby.
 - 2) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. W tym przypadku wysokość dodatku aktywizacyjnego wynosi 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1, przez połowę okresu w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

2. Dodatek aktywizacyjny przyszuje się po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej oraz wysokości osiąganego wynagrodzenia od dnia złożenia wniosku.
3. Prawo do dodatku aktywizacyjnego wygasa z dniem zaprzestania wykonywania pracy.
4. Dodatek aktywizacyjny nie przyszuje w przypadku:
 - 1) skierowania bezrobotnego przez PUP do prac interwencyjnych, robót publicznych lub stanowiska pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 1 Ustawy,
 - 2) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,
 - 3) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego,
 - 4) przebywania na urlopie bezpłatnym.

Niezbędnym warunkiem przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego jest wcześniejsze złożenie wniosku. Wzory wniosku dostępne są w siedzibie PUP oraz na stronie internetowej Urzędu – www.bedzin.praca.gov.pl

VII Transfer zasiłku

Osoba bezrobotna posiadająca prawo do zasiłku, może wyjechać do innego kraju członkowskiego UE w celu poszukiwania w nim pracy i otrzymywać zasiłek dla bezrobotnych przez okres 3 miesięcy. Z wnioskiem o wydanie formularza PD U2 bezrobotny występuje do właściwego ze względu na miejsce zamieszkania Wojewódzkiego Urzędu Pracy po upływie 4 tygodni od rejestracji a przed planowanym wyjazdem w celu poszukiwania pracy. Następnie bezrobotny obowiązany jest do zarejestrowania się w ciągu 7 dni od daty wyjazdu w urzędzie zatrudnienia kraju, w którym poszukuje pracy.

VIII Formy pomocy określone Ustawą

PUP udziela pomocy osobom rejestrującym się stosując różne formy wsparcia w postaci usług i instrumentów rynku pracy określonych ustawą. Usługi rynku pracy są świadczone dla osób szukających zatrudnienia. Mają na celu pomoc w znalezieniu pracy, poruszaniu się po rynku pracy, we właściwym określeniu kompetencji zawodowych czy podniesieniu kwalifikacji zawodowych.

Podstawowymi usługami rynku pracy są:

1. Pośrednictwo pracy - udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.
2. Poradnictwo zawodowe – udzielanie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy.
3. Szkolenia – zajęcia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Do Instrumentów rynku pracy wspierających podstawowe usługi rynku pracy należą m.in.:

- Staże
- Środki na podjęcie działalności gospodarczej
- Prace interwencyjne
- Roboty publiczne
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia
- Dofinansowanie do studiów podyplomowych
- Finansowanie kosztów przejazdu
- Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem
- Finansowanie dodatku aktywizacyjnego
- Bony szkoleniowe
- Bony zatrudnieniowe
- Bony na zasiedlenie

Szczegółowych informacji na temat instrumentów rynku pracy udzielają pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej, zapraszamy również na stronę internetową PUP w Będzinie www.bedzin.praca.gov.pl

Wyjaśnienie skrótów użytych w nawiasach:

- USTAWA: ustawa z 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.).
- Rozp. I: rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 kwietnia 2020 r. w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 667).
- Rozp. II: rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (Dz. U. z 2014 r., poz. 1189).
- EWG: Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE)nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Dz. Urz. UE L 166.1 z 30.04.2004r.)

Otrzymałem(-am) jeden egzemplarz niniejszej informacji oraz zapoznałem(-am) się i zobowiązuję się do przestrzegania niniejszej Informacji dla osób rejestrujących się w PUP

.....
(data i podpis bezrobotnego)

.....
(podpis i pieczęćka imienna pracownika PUP)