



Sprawozdanie z realizacji Dni Pracodawców 23 – 27 października 2023 r.

**Departament Rynku Pracy
Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**

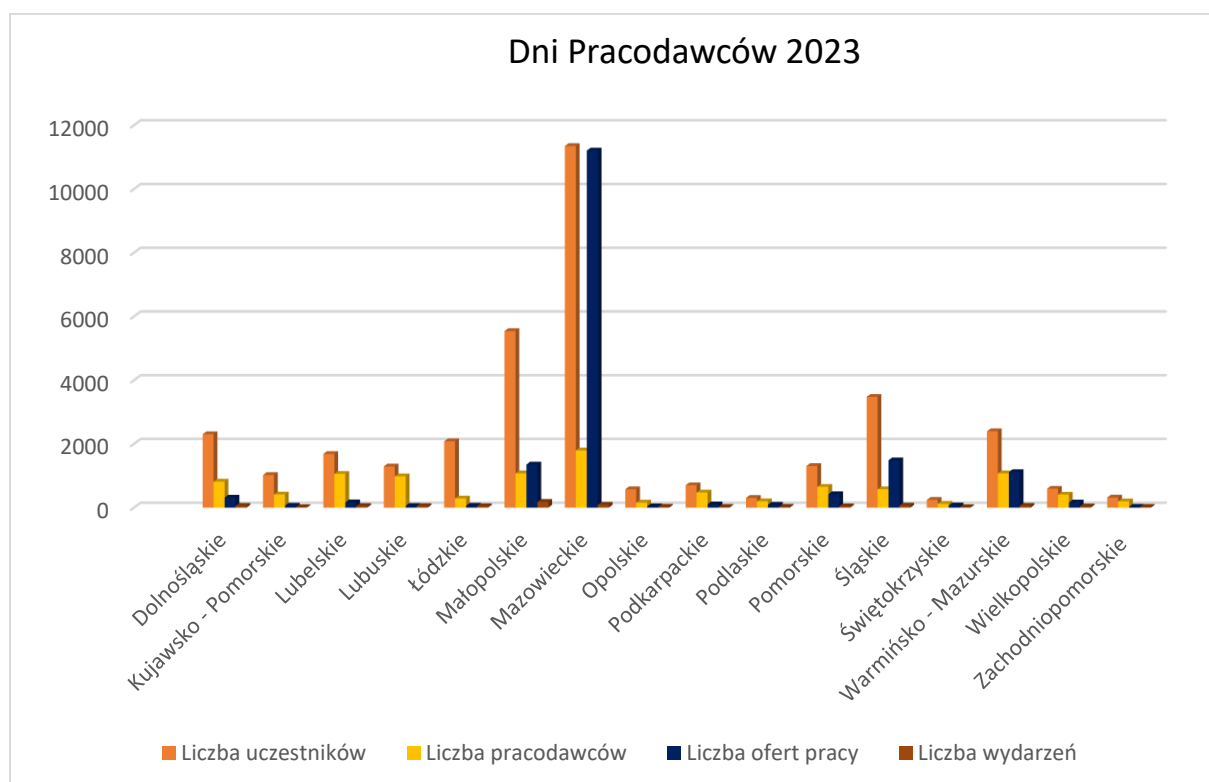
W dniach **23-27 października 2023 r.** w powiatowych i wojewódzkich urzędach pracy odbyły się już po raz ósmy **Dni Pracodawców**.

Wydarzenie zostało włączone w **Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych**¹, którego celem było propagowanie kształcenia i szkolenia zawodowego (VET) dla osób w każdym wieku, wskazanie możliwości rozwijania i doskonalenia umiejętności na potrzeby kariery i rozwoju osobistego, a także przedstawienie w jaki sposób VET wspiera politykę europejską aby reagować na obecne i przyszłe wyzwania gospodarcze, klimatyczne i społeczne.

Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych 2023 zostanie wpisany w **Europejski Rok Umiejętności** (EYS), który odbywał się od 9 maja 2023 r. do 8 maja 2024 r.²

Ww. inicjatywa ta jest odpowiedzią na dynamiczne zmiany na rynku pracy związane z postępującymi procesami cyfryzacji i transformacji ku „zielonej gospodarce”. Aby sprostać tym zmianom niezbędne jest szybkie podnoszenie (*up-skilling*) i nabywanie nowych kompetencji (*re-skilling*)³. Promocja i upowszechnianie kształcenia ustawicznego sprzyjać będzie redukcji niedoborów kadrowych oraz pozwoli w dalszej perspektywie na podejmowanie lepszej jakości zatrudnienia przez coraz lepiej wykwalifikowanych pracowników w UE.

Charakter wydarzeń organizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy wpisali się w ww. priorytety europejskie.



¹ https://ec.europa.eu/social/vocational-skills-week/index_en

² https://year-of-skills.europa.eu/index_en

³ Cele Społeczne UE do 2030r, zawierają cel dotyczący kształcenia ustawicznego. Zgodnie z nim corocznie co najmniej 60 % wszystkich osób dorosłych powinno uczestniczyć w szkoleniach. Polska przyjęła ambitny cel w tym zakresie osiągnięcia poziomu 51,7% do roku 2030.

W obchodach Dni Pracodawców wzięły udział **274 jednostki wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy**. Urzędy przygotowały **802 wydarzenia**. W ich przygotowanie było zaangażowanych **1782 pracowników urzędów pracy**.

W wydarzeniach wzięło udział ok. **35 tys. osób i ok. 10 tys. pracodawców**.

Wydarzenia, z reguły, miały **przekrojowy zakres tematyczny**. Udzielana informacja lub konsultacje wykraczały daleko poza kompetencje PSZ. Na wydarzenia zapraszano ekspertów z ZUS, PIP, US, Straży Granicznej, PFRON czy władz lokalnych. Dzięki temu pracodawca i poszukujący pracy uzyskiwał szeroką i kompetentną wiedzę na temat wszystkich aspektów funkcjonowania rynku pracy.

Gros wydarzeń odnosił się do priorytetów EYS i obejmował tematy:

- kształcenie pracowników, inwestycje w podnoszenie kwalifikacji, które ułatwiają inwestowanie w pracowników i ich rozwój (szkolenia w ramach KFS, szkolenia indywidualne, szkolenia w ramach umów trójstronnych, prace interwencyjne, dofinansowania do stworzenia stanowiska pracy itd.),
- zapotrzebowanie na zawody (zawody deficytowe/ nadwyżkowe, Barometr zawodów), także w kontekście zielonej i cyfrowej gospodarki i zapotrzebowania na kwalifikacje w kontekście kompetencji cyfrowych czy kluczowych kompetencji przyszłości i ich wykorzystania na rynku pracy,
- wspieranie zatrudnienia - w szczególności osób młodych,
- promocja projektów współfinansowanych ze środków EFS + i KFS, usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego,
- formy zatrudnienia i aspekty prawne podjęcia pracy,
- rozwój kompetencji cyfrowych, w tym korzystania z zasobów informacyjnych, komunikacji online, zastosowania narzędzi cyfrowych, korzystania z e-usług publicznych, zarządzania wizerunkiem zawodowym w Internecie,
- badanie kompetencji i zdolności, kreowanie ścieżki zawodowej, poznawanie metod poszukiwania pracy,
- zasady zatrudniania cudzoziemców, ze szczególnym uwzględnieniem procedury powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy,
- działania sieci EURES.

Pracodawcy i poszukujący pracy mogli uczestniczyć w wielu wydarzeniach typu: dni otwarte, spotkania tematyczne, targi i giełdy pracy, zajęcia warsztatowe, indywidualne spotkania i konsultacje.

Pracownicy urzędów odwiedzili pracodawców w ich siedzibach i zorganizowano dla nich mobilne punkty informacyjno-konsultacyjne.

Urzędy pracy zorganizowały szereg konferencji o przekrojowej tematyce, które były też okazją aby **uhonorować wyróżniających się pracodawców**.

Ponadto, odbyły się spotkania z uczniami szkół podstawowych i ponadpodstawowych oraz z doradcami zawodowymi z tych szkół w ich siedzibach i w siedzibie PUP.

Warte podkreślenia jest **szeroła współpraca partnerów rynku pracy** (zrzeszeń pracodawców, władz lokalnych, jednostek oświatowych, policji, służby więziennej itp.) którzy zaangażowani byli w organizację wydarzeń. Władze lokalne obejmowały **patronaty** nad wydarzeniami, które

wielu przypadkach były okazją do nagrodzenia lub wyróżnienia pracodawcy / instytucji zasłużonej dla rozwoju rynku pracy.

Wszystkie te działania przyczyniły się do **wzmocnienia widoczności urzędów pracy** na rynku pracy, także wzmocnienia widoczności sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia, m.in. za pośrednictwem logo sieci EPSZ umieszczanej na materiałach informacyjnych.

Nawiązano kontakt z ponad **17 tys. pracodawców**.

W wydarzeniach udział wzięli pracodawcy z następujących branż, w których pozyskano oferty pracy:

- usługowej (kosmetyka, fryzjerstwo, krawiectwo, usługi fitness),
- transportowo-spedycyjno-logistycznej (magazynowanie i przechowywanie produktów, kierowcy, pracownicy działu logistyki, spedytorzy)
- hotelarsko - gastronomiczno – turystycznej (kucharze),
- drzewno-meblarskiej, stolarskiej,
- produkcyjnej (okna, opakowania, odlewy z żeliwa i stali, tworzywa sztuczne, budowa maszyn, obróbka metali i tworzyw sztucznych, branża opakowań, szklarska, metalowa, przemysł metalurgiczny i produkcyjny, produkcja odzieży, operatorzy maszyn i urządzeń przemysłowych, tokarze, magazynierzy, operatorzy wózków widłowych, pracownicy techniczni, ślusarze, spawacze, monterzy sieci wodno-kanalizacyjnej, produkcja maszyn rolniczych)
- spożywczej (produkcja przypraw, napojów, chipsów, orzeszków, przetwórstwo mięsne, - przetwarzanie i konserwowanie mięsa, przetwórstwo owocowo-warzywne, piekarnictwo),
- edukacyjnej,
- budowlanej (stolarze, tynkarze, malarze, pomocnicy budowlani),
- opiekuńczej (pomoc społeczna, opieka nad osobami starszymi lub niesamodzielnymi),
- medycznej, weterynaryjnej,
- handlowej (sprzedaż maszyn oraz produktów spożywczych, sprzedawcy, kasjerzy)
- stoczniowej (spawacze, ślusarze, monterzy kadłubów okrętowych, monterzy rurociągów, monterzy rusztowań),
- branży odpadowej i ściekowej, wodociągowej oraz związanej z rekultywacją,
- elektronicznej (produkcja przyrządów pomiarowych i kontrolnych, automatyka, robotyka i energetyka)
- rachunki i księgowość, doradztwo podatkowe
- motoryzacyjnej,
- wydobywczej (kamieniarstwo, górnictwo),
- administracyjno-biurowej (pracownik biurowy, referent, specjalista, inspektor, rekruter).

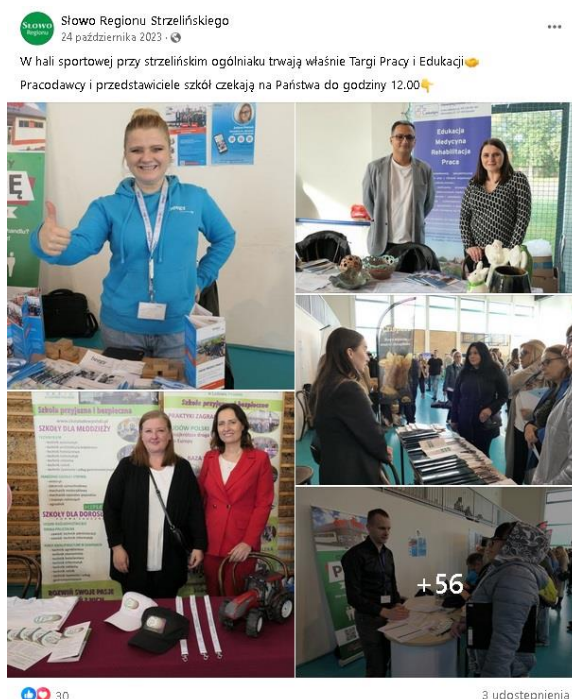
Pracodawcy przedstawili **16 715 ofert pracy**.

Poniżej opisano **wybrane wydarzenia** jakie odbyły się podczas Dni Pracodawców w 2023 r.

Targi Pracy i Edukacji w Strzelinie (województwo dolnośląskie) - targi były skierowane do poszukujących pracy w kraju i za granicą, pracodawców oraz były okazją do przybliżenia młodzieży oferty edukacyjnej.

Prezentacja: „Pomyśl o przyszłej pracy! Wszystko o perspektywach zatrudnienia absolwentów w województwie dolnośląskim” dotyczyła oczekiwań pracodawców oraz najbardziej pożądaných zawodów, umiejętności i kwalifikacji. Prezentacja: „Doskonalenie umiejętności zawodowych szansą na lepszą pracę” odnosiła się do możliwości skorzystania z kształcenia ustawicznego poprzez szkolenia, studia podyplomowe i inne dostępne formy pomocy.

Pracodawcy otrzymali informację o korzyściach płynących ze wsparcia w ramach środków KFS. Mieli także sposobność skorzystania z porad i wiedzy specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz programów.



Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu (województwo lubelskie) zorganizował wizytę ośmiu osób bezrobotnych, którzy ukończyli szkolenie „Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC” – w firmie „Stalprodukt” w Zamościu. Uczestnicy spotkania odwiedzili halę produkcyjną, gdzie poznali proces produkcji drzwi, ościeżnic, bram oraz stolarki aluminiowej. Wizyta ta umożliwiła uczestnikom poznanie warunków i specyfiki pracy na poszczególnych stanowiskach pracy w dużym, produkcyjnym zakładzie pracy. Bezpośredni kontakt z pracodawcą umożliwił pozyskanie oferty pracy a osobom bezrobotnym pozwolił na przyjrzenie się z bliska pracy na stanowisku operatora obrabiarek CNC i odbycie rozmów z pracownikami firmy. Zamieszczenie relacji w mediach społecznościowych z opisanego przedsięwzięcia stanowiło jednocześnie promocję i wspieranie lokalnych przedsiębiorców.

Powiatowy Urząd Pracy w Biłgoraju (województwo lubelskie) zorganizował Dzień Doradztwa Zawodowego w Urzędzie Gminy w Aleksandrowie i Tereszpolu. Każda osoba zamieszkująca na terenie tych gmin - zarówno zarejestrowana jak i nie figurująca w ewidencji PUP - mogła otrzymać informacje pomocne w poszukiwaniu pracy oraz planowaniu rozwoju możliwości kształcenia i zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych z uwzględnieniem aktualnych potrzeb rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Nowej Soli (województwo lubuskie) zorganizował wydarzenie „Dopasuj swoje umiejętności wobec zmieniającej się rzeczywistości!”, które skierowane było do pracodawców/przedsiębiorców i dotyczyło możliwości podwyższenia bądź zmiany kwalifikacji zawodowych pracowników lub kandydatów do zatrudnienia poprzez m.in. kształcenie i szkolenie zawodowe w kontekście transformacji ekologicznej i cyfrowej.

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie zorganizował konkurs „Krakowski Pracodawca Roku 2022”. Celem konkursu było wyróżnienie krakowskich pracodawców, tworzących pozytywny wizerunek Krakowa, którzy realizują politykę zatrudnienia otwartą na potrzeby pracowników. Uhonorowano firmy, które szanują pracowników i pracowniczki, dbają o ich rozwój, są wrażliwe społecznie, przeciwdziałają dyskryminacji i stawiają na tworzenie otwartej, wielokulturowej organizacji.

Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach (województwo łódzkie) zorganizował „Dzień otwarty w PUP w Pabianicach – umiejętności zawodowe – jak je zdobyć, zmienić, podwyższyć”. Wydarzenie miało na celu promocję i upowszechnianie informacji na temat usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez PUP, w tym umożliwiających zdobycie, zmianę lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych. Pracodawcom przedstawiono formy wsparcia oraz możliwości zdobycia, zmiany lub podwyższenia kwalifikacji bezrobotnego kandydata do pracy ze środków KFS. Odwiedzający wydarzenie mogli skorzystać z punktów informacyjnych m.in. Aresztu Śledczego w Łodzi, Komendy Powiatowej Policji w Pabianicach oraz Wojska Polskiego gdzie omawiano zasady, wymagania i kwalifikacje niezbędne do rekrutacji.

W wydarzeniu uczestniczyli również uczniowie ostatnich klas szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu pabianickiego, którzy mogli poznać ofertę urzędu pracy i uzyskać informacje o wsparciu oferowanym przez urzędy pracy osobom wchodzącym na rynek pracy.

Zorganizowano również spotkanie Dyrektora PUP z pracodawcami z terenu powiatu pabianickiego, podczas którego wręczono statuetki pracodawcom wyróżniającym się we współpracy z PUP w Pabianicach. Wyróżnienia przyznano w następujących kategoriach: 1. Sukces z dotacją, 2. Aktywny zaufany partner, 3. Efektywny pracodawca, 4. Efektywna Inwestycja w kapitał ludzki.

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrołęce (województwo mazowieckie) zorganizował konkurs dla pracodawców pn. „Dobry Pracodawca”. Jego celem było budowanie marki dobrego

pracodawcy na ostrołęckim rynku pracy, a w szczególności: a) promocja pozytywnych działań pracodawców tj. zatrudnianie osób bezrobotnych, b) upowszechnienie form współpracy pracodawców z PUP, c) pozyskiwanie nowych partnerów rynku pracy – nowych pracodawców, d) promowanie lokalnej przedsiębiorczości. Uroczyste wręczenie statuetek miało miejsce 27 października 2023 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu (województwo mazowieckie) zorganizował konferencję „Kompetencje przyszłości – Pracownik przyszłości”. Wśród zaproszonych gości udział wzięło ponad 50 pracodawców, przedstawiciele władz powiatowych, świata nauki, edukacji i biznesu. Podczas spotkania omówione zostały branże przyszłości w kontekście konieczności dostosowania systemu edukacji do wymagań zmieniającego się dynamicznie rynku pracy oraz omówienie wniosków z raportu „Radom przyszłości „(Re) Aktywacja”. Badanie to wykonał zespół naukowców z Uniwersytetu Jagiellońskiego, Uniwersytetu Radomskiego, Radomskiego Towarzystwa Naukowego, Obserwatorium Polityki Miejskiej IRMiR oraz Fundacji Platformy Przemysłu Przyszłości.

Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach (województwo opolskie) zorganizował konferencję pt. "Inwestycja w pracę, budowanie tożsamości zawodowej, archaizmy czy rzeczywistość". Tematyka wydarzenia dotyczyła rozwoju zawodowego pracowników i uczniów szkół średnich. Wskazano potrzebę dalszej współpracy pracodawców i szkół, tak aby młodzież szkolna miała możliwość odbywania praktyk szkolnych i zawodowych, co umożliwi poznanie lokalnego rynku pracy a pracodawcom - zdobycie wykwalifikowanych pracowników.

Powiatowy Urząd Pracy w Krapkowicach (województwo opolskie) przeprowadził konferencję poświęconą zagadnieniom związanym z legalnością zatrudnienia, usługom sieci EURES, a także warunkom korzystania z KFS i możliwościom pozyskiwania środków z Funduszy Europejskich.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Krapkowicach



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy



Uniwersytet
Jagielloński



POWIAT
KRAPKOWICKI
Rynek Innowacji

Powiatowy Urząd Pracy w Krapkowicach zaprasza na:

KRAJOWE DNI PRACODAWCÓW 2023



WTOREK - ŚRODA
24 - 25 PAŹDZIERNIKA

Harmonogram dostępny na
stronie:
krapkowice.praca.gov.pl



GOŚCIE:
STRAŻ GRANICZNA W OPOLU
MOBILNY PUNKT FUNDUSZY
EUROPEJSKICH W NYSIE

ZAINTERESOWANYCH PRACODAWCÓW PROSIMY O KONTAKT

J. Chodurska
601 205 315

A. Paśmionka
601 202 663



Powiatowy Urząd Pracy w Łąncucie (województwo podkarpackie) zorganizował następujące wydarzenia:

- 1) „Giełda pracy” - dla przedsiębiorstw z branży budowlanej. Pozyskano oferty pracy z branży budowlanej oraz transportowej. Pracodawca nie tylko zrekrutował nowych pracowników na zaproponowane stanowiska, ale również zadeklarował chęć dalszej współpracy z urzędem.
- 2) Szkolenie grupowe pn. „Badanie kompetencji cyfrowych”, skierowane do osób młodych do 30 r.ż., chcących sprawdzić swój poziom wiedzy dot. kompetencji cyfrowych.
- 3) „Dzień otwarty” – konsultacje z pracownikami urzędu w zakresie: organizacji szkoleń zawodowych, szkoleń ze środków KFS, badania i podnoszenia kompetencji cyfrowych, pomocy w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych oraz informacji dot. ofert pracy.
- 4) Spotkanie z doradcą zawodowym w zakresie diagnozy zainteresowań i potrzeb, uzupełnienia wiedzy dot. kompetencji cyfrowych, nabycia umiejętności niezbędnych przy poruszaniu się po rynku pracy oraz do aktywnego poszukiwania pracy. Spotkanie skierowane było do osób młodych, wchodzących na rynek pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Kartuzach (województwo pomorskie) przeprowadził w Żukowie spotkanie z pracodawcami i wykład pt. „Inwestycja w szkolenia i podnoszenie kwalifikacji kadry – czy to się opłaca?”, na którym poruszono kwestie różnorodności motywacji, wagi kompetencji w całości rozwoju zawodowego.

Swoim doświadczeniem związanym z inwestowaniem w kadry podzielili się przedstawiciele lokalnych firm. Rozmawiano również o szkoleniu młodzieży w systemie dualnym jako formie pozyskiwania nowych kadr oraz poruszono bardzo ważną kwestię jaką są **Inteligentne Specjalizacje Pomorza (ISP)**. Morska energetyka wiatrowa oraz zielona energetyka to przyszłość regionu i potencjalne miejsca pracy, dlatego też aktywizacja osób młodych, w ramach projektu realizowanego przez PUP w Kartuzach, będzie opierała się wyłącznie o branże/zawody wpisujące się w ISP.

Dodatkowo, promowano działania finansowane w ramach KFS, staże i projekt „Rozwój i praca” współfinansowany w ramach EFS+.

Powiatowy Urząd Pracy w Tczewie (województwo pomorskie) zorganizował Dzień Otwarty Służb Mundurowych, podczas którego 4 pracodawców: Areszt Śledczy w Starogardzie Gdańskim, Morski Oddział Straży Granicznej w Gdańsku, Komenda Powiatowa Policji w Tczewie oraz Wojskowe Centrum Rekrutacji w Malborku poszukiwało kandydatów do pracy w swoich szeregach.

Przedstawiciele PUP w Tczewie odwiedzili firmę Motherson, która zatrudnia ponad 300 osób. Pracownicy PUP zapoznali się z historią firmy oraz jej głównymi produktami, poznali strukturę firmy oraz możliwe ścieżki rozwoju, a także pozyskali informacje o metodach rekrutacji i o tym jakie kompetencje są najbardziej poszukiwane przez tego pracodawcę. Wizyta tego typu pozwala pracownikom urzędu lepiej zrozumieć funkcjonowanie firmy przez to ułatwia proces poszukiwania potencjalnych kandydatów do pracy.

Podczas **Europejskiego Kongresu Małych i Średnich Przedsiębiorstw w Katowicach** zorganizowano:

- panel dyskusyjny „Lifelong learning w dobie dynamicznego rynku pracy”, w ramach współpracy Urzędów Pracy Województwa Śląskiego z Regionalną Izbą Gospodarczą w Katowicach i pracodawcami, promujący ideę uczenia się przez całe życie. Celem wydarzenia była promocja współpracy urzędów pracy z pracodawcami. Eksperti rynku pracy dyskutowali o ważności kompetencji poznawczych i społecznych, zdolności do adaptacji, możliwości elastycznego dostosowania się do potrzeb rynku pracy. Podkreślono ważność odpowiedniego kształtowania szkolnictwa w kontekście zmiany rynku pracy na Śląsku oraz wskazano na konieczność kreowania „zielonych miejsc pracy” i branż rozwojowych umożliwiających zmianę krajobrazu przemysłowego Śląska. Poruszono również kwestię efektywnego wykorzystania środków unijnych w transformacji miejsc pracy. Panel cieszył się dużym zainteresowaniem, a jego słuchaczami byli m.in. przedsiębiorcy, pracodawcy, przedstawiciele instytucji rynku pracy,
- panel dyskusyjny „Kwalifikacje dla sprawiedliwej transformacji regionu”, podczas którego przedstawiono ofertę wsparcia dla przedsiębiorstw (pracodawców i pracowników) z woj. śląskiego w ramach działań FE SL wdrażanych przez WUP w Katowicach. Dyskutowano o zasadności zwiększonych inwestycji w szkolenia i podnoszenie kwalifikacji, propagowania idei kształcenia i szkoleń zawodowych jako kluczowych zarówno z perspektywy rozwoju osobistego i kariery zawodowej, jak i budowy potencjału gospodarczego regionu w trakcie transformacji oraz o budowaniu sieci współpracy z przedsiębiorstwami i partnerami społecznymi.

Urzędy Pracy Województwa Śląskiego zorganizowały także, dla uczestników Kongresu, mobilne stoisko promujące usługi i instrumenty oferowanych przez urzędy, w tym oferty pracy dla osób niepełnosprawnych oraz uchodźców wojennych.

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowcu Świętokrzyskim (województwo świętokrzyskie) zorganizował konferencje „Kompetencje XXI wieku”.

W trakcie konferencji zaprezentowane zostały trzy tematy:

- „Kompetencje przetrwania. Jakie talenty warto rozwijać, by dać sobie radę w świecie przyszłości?” - przedstawiono umiejętności i zdolności jakie w przyszłości będą kluczowe na rynku pracy.

- "It's future. Kompetencje cyfrowe w nowoczesnym świecie" - omówiono rolę nowoczesnych technologii i kompetencji cyfrowych, które stają się coraz bardziej nieodzowne w życiu zawodowym.
- „Krajowy Fundusz Szkoleniowy jako narzędzie pracodawców do rozwoju pracowników" - przedstawiono pozytywne aspekty wynikające z korzystania z KFS jako narzędzia dla pracodawców, które daje możliwość podnoszenia zarówno swoich kompetencji, jak i pracowników.

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu (województwo warmińsko – mazurskie), wraz z Prezydentem Miasta i Departamentem Edukacji) zorganizował Elbląskie Targi Pracy i Edukacji.



W Targach udział wzięło, między innymi, 61 wystawców oraz 14 szkół ponadpodstawowych. W targach uczestniczył też PUP w Braniewie, PUP w Nowym Dworze Gdańskim i OHP w Elblągu. Przedstawiono łącznie 844 wolnych miejsc pracy w różnych branżach, min. mechanicznej, meblowej, budowlanej i transporcie. Szeroką gamą ofert pracy dysponowały jednostki mundurowe.



Porad i informacji udzielali również pracownicy US, PIP Okręgowego Inspektoratu Pracy w Olsztynie Oddział w Elblągu i Stowarzyszenia ESWIP / Ośrodek Wspierania Inicjatyw Ekonomii Społecznej (OWIES).

Ofertę edukacyjną szkolnictwa wyższego przedstawiły Akademia Medyczna i uczelnia Stosowanych Nauk Społecznych.

Zorganizowano punkt konsultacyjny dla pracodawców.



Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowcu Wielkopolskim (województwo wielkopolskie) zorganizował „Spotkanie dla Pracodawców i Przedsiębiorców”. Zainteresowanie pracodawców było na tyle duże, że wystąpiła konieczność podziału zgłoszeń na dwie równoległe grupy.

 Powiatowy Urząd Pracy
w Ostrowcu Wielkopolskim

SPOTKANIE DLA PRACODAWCÓW I PRZEDSIĘBIORCÓW → **25 PAŹDZIERNIKA 2023**
POWIATOWY URZĄD PRACY
W OSTROWIE WIELKOPOLSKIM
Sala 100 (I PIĘTRO)
GODZ. 9:00-11:00

W RAMACH DNI PRACODAWCÓW 2023

PLAN SPOTKANIA
GODZ. 9:00 DO 10:30
PREZENTACJE PRZEDSTAWICIELI INSTYTUCJI W TEMATACH:

- **URZĄD SKARBOWY W OSTROWIE WIELKOPOLSKIM:**
„ZMIANY W PODATKU DOCHODOWYM NA 2024 ROK, KOMUNIKACJA ELEKTRONICZNA”
- **ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH O/OSTRÓW WIELKOPOLSKI:**
„ZATRUDNIENIE NA UMOWIE O PRACĘ I UMOWIE ZLECENIA A ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE Z UBEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO W RAZIE CHOROBY I MACIERZYŃSTWA”
- **PAŃSTWOWA INSPEKCYA PRACY W OSTROWIE WIELKOPOLSKIM:**
„ZMIANY W UMOWACH O PRACĘ NA OKRES PRÓBNY. DODATKOWE DNI WOLNE OD PRACY”
- **POWIATOWY URZĄD PRACY W OSTROWIE WIELKOPOLSKIM:**
„FORMY POMOCY DLA PRACODAWCÓW ORAZ BIEŻĄCA INFORMACJA O SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY. PRZEDSTAWIENIE PUNKTU WSPARCIA MŁODZIEŻY”

GODZ. 10:30 DO 11:00
UDZIELANIE ODPOWIEDZI PRZEDSTAWICIELI POWYŻSZYCH INSTYTUCJI NA PYTANIA PRACODAWCÓW I PRZEDSIĘBIORCÓW

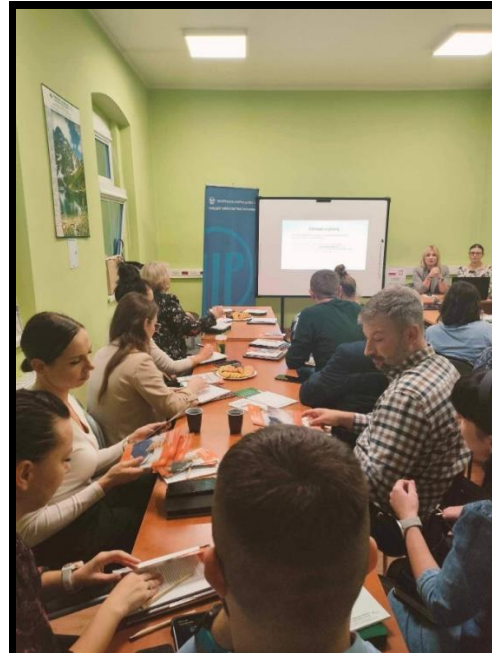
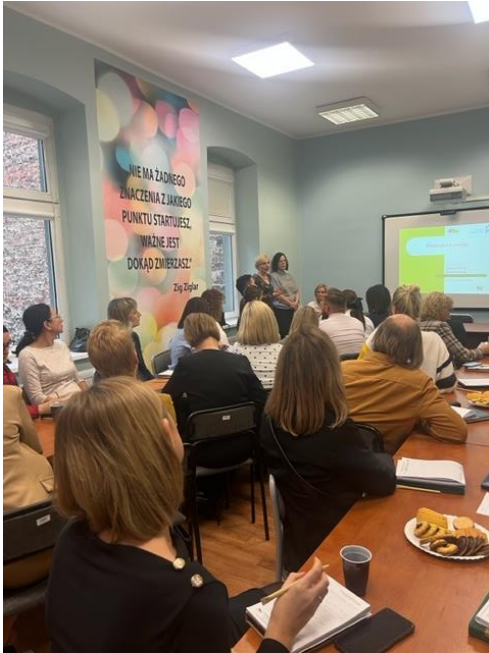
Zgłoszenia przyjmujemy do 20.10.2023r. na adres e-mail:
poow@praca.gov.pl
W zgłoszeniu prosimy podać NIP, nazwę firmy, adres, ilość uczestników oraz telefon kontaktowy

 **EUROPEJSKI ROK UMIEJĘTNOŚCI**

ZAPRASZAMY PRACODAWCÓW
Wydarzenie organizowane w ramach Europejskiego Roku Umiejętności/Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych

Specjaliści z PUP, US, ZUS i PIP zaprezentowali:

- formy wsparcia pracodawców i Punkt Wsparcia Młodzieży,
- zmiany w podatku dochodowych,
- ubezpieczenie społeczne w razie choroby i macierzyństwa,
- zmiany w umowach o pracę na okres próbny.



Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu (województwo wielkopolskie) zorganizował spotkanie informacyjne dla pracodawców i przedsiębiorców z terenu powiatu wągrowieckiego z udziałem przedstawicieli instytucji otoczenia biznesu (PIP, US, ZUS, Powiatowa Stacja Sanitarno - Epidemiologiczna, US, Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich dla Wielkopolski) połączone z konsultacjami indywidualnymi oraz wystawą prac pokonkursowych z realizowanego przez PUP Wągrowiec konkursu Plastycznego "Mój zawód przyszłości II".

Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu

SPOTKANIE DLA PRACODAWCÓW
z udziałem przedstawicieli instytucji otoczenia biznesu
połączone z konsultacjami indywidualnymi

DNI PRACODAWCÓW 2023

Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu

10:00 - 10:15	Otwarcie spotkania	
10:15 - 10:45	Legalne zatrudnianie pracowników z państw trzecich - spoza UE/EOG	Piotr Kuligowski Katarzyna Tubacka Okręgowy Inspektor Pracy w Poznaniu / Oddział w Pile
10:45 - 11:15	Platforma Usług Elektronicznych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (PUE ZUS), jako kanał komunikacji płatników składek z ZUS	Anna Rudzińska Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Wągrowcu
11:15 - 11:35	ChOROBY zawodowe. Zagrożeń w miejscu pracy stwarzane przez środki chemiczne	Aleksandra Kuz Powiatowa Stacja Sanitarno - Epidemiologiczna w Wągrowcu
11:35 - 12:10	Omówienie istotnych zmian w przepisach prawa podatkowego wchodzących w życie w 2023 i 2024 roku Komunikacja organów KAS z klientem przez system e-Urząd Skarbowy oraz eMC&K	Lidia Wójcieszek Ireneusz Ciecietel Urząd Skarbowy Wągrowcu
12:10 - 12:30	Polityka unijna wspiera przedsiębiorców z terenu województwa wielkopolskiego	Andrzej Grabowski Punkt informacyjny Funduszy Europejskich dla Wielkopolski w Pile
12:30 - 12:50	Wsparcie oferowane przez Urząd Pracy	Beata Korpusowa Powiatowy Urząd Pracy w Wągrowcu
od 12:50	<ul style="list-style-type: none"> • Konsultacje indywidualne - serwis kawiowy • Wystawa prac plastycznych nagrodzonych w Powiatowym Konkursie Plastycznym MOJ ZAWÓD PRZYSZŁOŚCI II 	

Przedstawiono wsparcie oferowane pracodawcom przez urząd pracy (usługi i instrumenty rynku pracy, KFS, EURES) oraz instytucje otoczenia biznesu przy zatrudnianiu i podnoszeniu kwalifikacji pracowników oraz uzupełnianiu zasobów ludzkich o odpowiednich umiejętnościach z państw trzecich.



Uczestnicy mogli zapoznać się z zasadami legalnego zatrudniania pracowników z państw trzecich, zmianami w przepisach prawa podatkowego, funkcjonalnościami Platformy Usług Elektronicznych ZUS (PUE ZUS) oraz systemów e-Urząd Skarbowy oraz eMCEK (Multikanałowe Centrum Komunikacji). Przedstawiona została także - wspierająca przedsiębiorców z terenu województwa wielkopolskiego - pożyczka unijna oferowana przez WARP. Spotkanie miało charakter typowo informacyjno - edukacyjny i cykliczny (PUP Wągrowiec stara się regularnie co roku robić tego typu spotkania). Celem spotkania było także propagowanie współpracy między partnerami społecznymi i pracodawcami oraz idea kształcenia kadr gospodarki lokalnej w kontekście "zielonej" i cyfrowej transformacji.



Szacunkowe rezultaty Dni Pracodawców 2023 r. w podziale na województwa zawiera **załącznik** do sprawozdania.

Skróty zastosowane w tekście:

- 1) EPSZ – Europejskie Publiczne Służby Zatrudnienia
- 2) EYS – European Year of Skills (Europejski Rok Umiejętności)
- 3) ESF+ - Europejski Fundusz Społeczny Plus
- 4) KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy
- 5) MRPiPS – Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
- 6) PFRON – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
- 7) PIP – Państwowa Inspekcja Pracy
- 8) PUP – powiatowy urząd pracy
- 9) US – urząd skarbowy
- 10) WUP – wojewódzki urząd pracy
- 11) ZUS – Zakład Ubezpieczeń Społecznych