

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ
OFERTY PRACY
StPr/.../.....



POWIATOWY URZĄD PRACY W BĘDZINIE
UL. IGNACEGO KRASICKIEGO 17A, 42-500 BĘDZIN
TEL. 509 305 813
E-MAIL: OFERTY@PUP.BEDZIN.PL
www: bedzin.praca.gov.pl

1. Nazwa pracodawcy 2. Numer NIP ____ - ____ - ____ - ____ 3. Adres siedziby pracodawcy i nr telefonu 4. Pracodawca jest agencją zatrudnienia ☐ TAK ☐ NIE numer KRAZ 5. Oferta pracy tymczasowej – zgodnie z art. 324 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia ☐ TAK ☐ NIE	8. Dane kontaktowe pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów w sprawie oferty pracy: imię i nazwisko stanowisko numer telefonu adres e-mail adres strony www 9. Częstotliwość i forma kontaktów z pracodawcą lub osobą wskazaną przez pracodawcę 10. Preferowana forma kontaktu kandydatów z pracodawcą: (można zaznaczyć kilka form) ☐ kontakt osobisty ☐ kontakt telefoniczny ☐ kontakt e-mail
6. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD 7. Forma prawna prowadzonej działalności ☐ osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą ☐ spółka ☐ przedsiębiorstwo państwowe ☐ inna (jaka?).....	
11. Nazwa stanowiska 12. Nazwa zawodu/kod zawodu 13. Liczba wolnych miejsc pracy w tym dla osób niepełnosprawnych 14. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy (należy podać okres zatrudnienia/wykonywania pracy) ☐ na czas nieokreślony ☐ na czas określony ☐ na okres próbny ☐ na zastępstwo ☐ zlecenie ☐ o dzieło ☐ o pracę tymczasową ☐ inne 15. Wymiar czasu pracy W przypadku umowy o pracę W przypadku umowy cywilnoprawnej (liczba godzin w miesiącu) 16. System i rozkład czasu pracy ☐ jedna zmiana od do ☐ dwie zmiany w godzinach ☐ trzy zmiany w godzinach ☐ ruch ciągły ☐ inny system (jaki?) 17. Miejsce wykonywania pracy Adres:.....	18. Ogólny zakres obowiązków 19. Dodatkowe informacje (np. praca w soboty, niedziele, benefity np. karta Multisport, pakiet medyczny, zapewnione: zakwaterowanie, wyżywienie, dojazd) 20. Informacje dotyczące oczekiwań pracodawcy wobec kandydatów do pracy: - poziom wykształcenia - umiejętności - uprawnienia - doświadczenie zawodowe - w tym doświadczenie na stanowisku wskazanym w ofercie: - znajomość języków obcych:..... poziom: 21. System wynagradzania ☐ czasowy ze stawką miesięczną ☐ akordowy ☐ prowizyjny ☐ inny (jaki?) 22. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto (w przypadku umowy cywilnoprawnej proszę podać stawkę godzinową brutto) 23. Data rozpoczęcia pracy (przewidywana data zatrudnienia)

24. Okres aktualności oferty - oferta ważna do dnia 25. Dodatkowe powiatowe urzędy pracy odpowiedzialne za realizację oferty ☐ TAK ☐ NIE (jeśli tak to jakie?) 26. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG* ☐ TAK ☐ NIE w jakich państwach EOG upowszechnić ofertę pracy * w przypadku zaznaczenia TAK w punkcie 26 konieczne jest wypełnienie Załącznika nr 1 do zgłoszenia krajowej oferty pracy	27. Czy oferta pracy jest w tym samym czasie zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju? (oferta może zostać zgłoszona tylko do jednego wybranego przez pracodawcę urzędu pracy) ☐ TAK ☐ NIE 28. Czy pracodawca wyraża zgodę na upowszechnienie informacji umożliwiających jego identyfikację? ☐ TAK ☐ NIE 29. Czy w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy pracodawca: • został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy ☐ TAK ☐ NIE • jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy ☐ TAK ☐ NIE 30. Pracodawca oświadcza, że nie był prawomocnie skazany za przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym, przestępstwo przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową, przestępstwo skarbowe lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego ☐ TAK ☐ NIE 31. Czy pracodawca wyraża zgodę na kierowanie przez PUP kandydatów ☐ TAK ☐ NIE
INFORMACJE DODATKOWE: • Oczekiwanie pracodawcy krajowego w zakresie informacji o liczbie osób zarejestrowanych spełniających jego oczekiwania • Liczba osób która ma zostać skierowana do pracodawcy krajowego • Czy pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem giełdy pracy: ☐ TAK ☐ NIE	
Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty, gdy pracodawca zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, które mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, pracodawca będzie zobowiązany uzupełnić zgłoszenie. Nieuzupełnienie zgłoszenia w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia spowoduje, że oferta pracy nie będzie przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Będzinie, ul. Ignacego Krasickiego 17a, 42-500 Będzin, nr telefonu/fax (32) 267-30-03, (32) 729-59-41, adres email: pup@pup.bedzin.pl. Z inspektorem ochrony danych Powiatowego Urzędu Pracy w Będzinie można skontaktować się pod adresem email: iod@pup.bedzin.pl lub pisemnie na ww. adres. Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane na podstawie przepisów wskazanych w Dziale V Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz art. 6 ust. 1 lit. c) RODO tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze w celu realizacji zadań ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz aktów wykonawczych do ww. ustawy. Pani/Pana dane osobowe znajdują się w zbiorze danych Powiatowego Urzędu Pracy w Będzinie i przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy dotyczące ochrony danych osobowych. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane w sposób zapewniający poufność, integralność oraz dostępność zgodnie z ustawą z dnia 14 lipca 1983r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.	

Zobowiązuję się do niezwłocznego powiadomienia Powiatowego Urzędu Pracy w Będzinie o braku aktualności oferty.

.....
 Pieczętka lub czytelny podpis pracodawcy/
 osoby upoważnionej do reprezentowania pracodawcy