

Klauzula informacyjna

Autor: Maciej Pyrek Data publikacji: 24.05.2018

INFORMACJA W ZAKRESIE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, dalej jako: Rozporządzenie 2016/679, informujemy, że:

1. administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy z siedzibą w Będzinie (42-500), przy ul. Ignacego Krasickiego 17A (dalej jako: PUP). Z administratorem danych można się skontaktować również pod adresem e-mail: pup@pup.bedzin.pl;
2. PUP wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym można skontaktować się pod adresem e-mail: iod@pup.bedzin.pl lub przesyłając korespondencję na adres PUP z dopiskiem „IOD”;
3. Pani/Pana dane osobowe mogą być przetwarzane:
 - a. w celu realizacji ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i aktów wykonawczych do tej ustawy, innych ustaw powiązanych oraz w związku z realizacją zapisów Kodeksu postępowania administracyjnego:
 - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) Rozporządzenia 2016/679, tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na PUP,
 - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. e) Rozporządzenia 2016/679, tj. przetwarzanie jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym;
 - w uzasadnionych przypadkach, na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b) Rozporządzenia 2016/679, tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, o ile jest to dozwolone prawem Unii lub prawem państwa członkowskiego lub porozumieniem zbiorowym na mocy prawa państwa członkowskiego przewidującymi odpowiednie zabezpieczenia praw podstawowych i interesów osoby, której dane dotyczą – w przypadku danych o szczególnej kategorii (np. w zakresie danych dotyczących zdrowia),
 - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) Rozporządzenia 2016/679, jeżeli przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych jest niezbędne do wykonania umowy, której jedną ze stron będzie PUP;
 - w uzasadnionych przypadkach, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a), czyli w oparciu o Pani/Pana zgodę (np. w zakresie przetwarzania danych w postaci wizerunku);
 - b. w związku z nawiązaniem współpracy z PUP w zakresie wsparcia procesów administracyjnych – na podstawie art. 6 ust. 1 lit b) Rozporządzenia 2016/679 w zakresie przetwarzania niezbędnego do realizacji przedmiotu umowy, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) w zakresie rozliczenia umowy oraz, w uzasadnionych przypadkach, na podstawie art. 6 ust. 1 lit e) w zakresie dochodzenia ewentualnych roszczeń związanych z wykonaniem przedmiotu umowy;
 - c. w związku z procesem rekrutacji prowadzonym przez PUP na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) oraz w przypadku pobrania danych osobowych wykraczających poza przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeksu pracy oraz ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) – w oparciu o Pani/Pana zgodę;
4. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane innym podmiotom, z wyjątkiem podmiotów uprawnionych do ich przetwarzania na podstawie przepisów obowiązującego prawa, innych instytucji rynku pracy oraz podmiotów realizujących usługi, które są niezbędne do bieżącego funkcjonowania, z którymi PUP zawarł umowy powierzenia przetwarzania danych, zgodnie z art. 28 Rozporządzenia 2016/679 – dostawca usług hostingowych, obsługa prawna oraz w zakresie bezpieczeństwa danych, wsparcie techniczne ze strony wykonawcy systemu Syriusz. W prawie

uzasadnionych przypadkach Pani/Pana dane mogą zostać publicznie ujawnione. Administrator nie będzie przekazywał Państwa danych osobowych do państwa trzeciego lub do organizacji międzynarodowej;

5. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane w sposób zapewniający poufność, integralność oraz dostępność zgodnie z obowiązującą ustawą z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach, a okres przetwarzania Pani/Pana danych osobowych uzależniony będzie od obowiązujących przepisów prawa w oparciu o które realizujemy nasze obowiązki, jak również od okresu wynikającego z przyjętego w PUP jednolitego rzeczowego wykazu akt;
6. przysługuje Pani/Panu:
 - a. prawo dostępu do danych osobowych, zgodnie z art. 15 Rozporządzenia 2016/679,
 - b. prawo do sprostowania Pani/Pana danych osobowych, zgodnie z art. 16 Rozporządzenia 2016/679,
 - c. prawo żądania od Administratora ograniczenia przetwarzania danych osobowych, zgodnie art. 18 Rozporządzenia 2016/679, jednakże z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 Rozporządzenia 2016/679,
 - d. prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem w odniesieniu do danych przetwarzanych na podstawie udzielonej przez Państwa zgody, w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia 2016/679,
 - e. prawo do usunięcia danych osobowych, zgodnie z art. 17 Rozporządzenia 2016/679, w zakresie danych na które wyraziliście Państwo zgodę,
 - f. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, z przyczyn związanych ze szczególną Państwa sytuacją, w przypadku, kiedy przetwarzanie Państwa danych będzie się odbywać na podstawie przesłanki określonej w art. 6 ust. 1 lit. e Rozporządzenia 2016/679, uwzględniając zapisy art. 21 Rozporządzenia 2016/679,
 - g. prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy obowiązującego prawa;
7. jednocześnie nie przysługuje Pani/Panu prawo do przenoszenia danych, określone w art. 20 Rozporządzenia 2016/679, z uwagi na fakt, iż żadne z Państwa danych nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany;
8. podanie przez Panią/Pana danych:
 - a. jest wymogiem wynikającym z przepisów obowiązującego prawa, a konsekwencją niepodania danych osobowych wskazanych w przepisach ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktów wykonawczych do tej ustawy, skutkuje brakiem możliwości realizacji statutowych zadań PUP,
 - b. jest dobrowolnym wymogiem umownym, w przypadku umów zawieranych z PUP;
 - c. jest dobrowolne w przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody, jednakże konieczne do realizacji określonego i przedstawionego Pani/Panu celu przetwarzania danych (np. wizerunek, przetwarzanie danych w procesie rekrutacji w zakresie wykraczającym przepisy obowiązującego prawa);
9. Pani/Pana dane osobowe nie będą wykorzystane do podejmowania decyzji, które opierają się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu.